

Доклад председателя ППО МБДОУ Емельяновский детский сад "Березка».

«О работе профкома по реализации прав и полномочий в части социальной защиты членов профсоюза, осуществления контроля по соблюдению трудового законодательства.»

Асанова Сусанна Назимовна.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с 2014 года. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 16 человек.

Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией дет. сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор на 2018-2021 гг., зарегистрированный 26 ноября 2018 г., который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

Профком созывается регулярно.

На заседаниях рассматривались следующие вопросы:

- об утверждении планов работы, смет расходов, номенклатуры дел и т.д.);
- о расходовании денежных средств на запланированные мероприятия;
- о выделении материальной помощи работникам ДООУ;
- о согласовании нормативно-правовых актов (Положение о материальном стимулировании, Соглашения по ОТ, инструкции по ОТ и т.д.);
- о поощрении, награждении членов профсоюза;
- о постановке на учет членов профсоюза.

Важная роль по мотивации профсоюзного членства отводится социальному партнерству. Вся работа профсоюзной организации проводится в тесном

сотрудничестве с администрацией ДООУ – взаимоподдержка, взаимовыручка – сегодня это определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профкомом.

Одно из приоритетных направлений работы профкома – защита социально-трудовых прав, соблюдение трудового законодательства, правовое просвещение членов профсоюза

Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

Ежемесячно по приказу работодателя работникам педагогам стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев эффективности работы (подсчитываются баллы). Размеры доплат (надбавок) устанавливаются работодателем с учетом мнения профкома.

При заключении трудового договора работники знакомились под роспись с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, проходили инструктаж по технике безопасности и охране труда.

Профком осуществлял контроль за соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения, за правильностью оформления трудовых договоров, за составлением дополнительных соглашений к трудовому договору, проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

Профком совместно с администрацией участвует в соблюдении режима труда и отдыха. Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка ДООУ, условиями трудового договора, должностными инструкциями, Уставом ДООУ, Коллективным договором.

График сменности работников утверждается по согласованию с профсоюзным органом. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается работодателем за две недели до наступления календарного года, с учетом мнения профсоюзного комитета. При направлении работника на обучение и повышение квалификации Работодатель обеспечивает сохранение за ним места работы и средней заработной платы.

Одну из главных позиций в совместной работе профкома и администрации занимает вопрос охраны труда. Труд работников образования сложен по характеру, связан с психическим и физическим напряжением, высокой концентрацией внимания и потому требует не только комфортных условий труда, но и обеспечение его безопасности. Ежегодно (в срок) проводились вводные, первичные на рабочем месте, повторные, целевые инструктажи по ТБ со всеми работниками. Проводится ознакомление работников с инструкциями по охране труда под роспись. Имеется уголок по ОТ. Обновлено планы эвакуации на каждом этаже. Имеется охранно-пожарная сигнализация, огнетушители. Работники обеспечены спецодеждой. В прошедшем 2020 году в учреждении произведён ремонт отопления, в кабинетах заведующего, завхоза, и в медицинском блоке старые отопительные батареи заменены на новые, стал соблюдаться температурный режим. Осветительные лампы накаливания заменены на более яркие светодиодные светильники.

Несчастные случаи с работниками и детьми не зарегистрированы.

Работники ежегодно проходят медицинские осмотры. Ведется обязательное социальное страхование всех работников в соответствии с федеральным законом. Проводится учет заболеваемости среди работников.

Администрация, являясь инициатором идей, всегда и во всём поддерживает любые начинания и все замыслы профсоюзной организации. Совместно с администрацией ежегодно проводятся: вечера, посвященные 8 Марта, Дню дошкольного работника; праздники, посвященные Дню рождения детского сада, встрече Нового года.