

От работодателя:

Заведующий МБДОУ
Дрофинский детский сад
«Берёзка»

Э.Р. Воробьева

М.П.

«14» февраля 2022г.



От работников:

Председатель ППО МБДОУ
Дрофинский детский сад
«Берёзка»

Л.Н. Мельник

М.П.

«14» февраля 2022г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
Дрофинский детский сад «Берёзка»
Нижнегорского района Республики Крым
на **2021- 2024** гг.

Дополнительное соглашение №1 утверждено на заседании комиссии по ведению коллективных переговоров по подготовке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора от 14.02.2022 г. (протокол № 5)

Дополнительное соглашение №1 вступает в силу с «14» февраля 2022 г.
Дополнительное соглашение действует по «19» декабря 2024 г.

Коллективный договор «Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Дрофинский детский сад «Берёзка» Нижнегорского района Республики Крым на 2021-2024 гг.

Зарегистрирован в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым регистрационный номер 1284 от 29 декабря 2021 года

Работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Воробьёвой Эльзары Рашидовны, с одной стороны и председателя первичной профсоюзной организации Мельник Любовь Николаевны с другой стороны, в соответствии с «Рекомендациями работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха», утвержденные решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 г., протокол № 9, решили внести следующие изменения:

1. В раздел III. «Рабочее время и время отдыха», пункт 3.38. добавить строку со следующим содержанием: «В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от новой коронавирусной инфекции (COVID-19), работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции предоставляется 2 (два) дополнительно оплачиваемых дня отдыха или 2 (два) дополнительно оплачиваемых дня к отпуску. Дни отдыха предоставляются на основании письменного заявления работника, выходной день предоставляется в день вакцинации, совпадающим с рабочим днём, а также следующий за ним день, если он является рабочим днём работника.

Работник обязан предоставить работодателю справку медицинской организации, содержащую сведения о вакцинации.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью 2

1982 ЛИСТОВ

Заведующий

В. Р. Воробьева
Э. Р. Воробьева

ОБЛАСТНОЙ
ДИПЛОМАТИЧЕСКИЙ
СЛУЖБЕ

АКТИВ
КАК КР
СЛУЖБЕ