



**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
Крымская республиканская организация Профсоюза
Нижегородская районная организация Профсоюза**

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

Вниманию членов Профсоюза!

**Семинар по вопросу применения Единых рекомендаций по
установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем
оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений
на 2019 год**



Министерством труда и социальной защиты Республики Крым проведен семинар по вопросу применения Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 года протокол №12.

В семинаре приняли участие заместитель министра труда и социальной защиты Республики Крым Елена Лось, исполняющий обязанности председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма» Надежда Краденова, специалисты Министерства труда и социальной защиты РК, представители исполнительных органов государственной власти Республики Крым, курирующих вопросы оплаты труда и трудовых отношений, и председатели местных организаций профсоюзов.

В приветственном слове к участникам семинара Елена Лось отметила важность конструктивного взаимодействия с представителями профсоюзных организаций в обеспечении уровня заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в размерах не ниже уровня 2018 года.

«Единые рекомендации на 2019 год разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации с целью обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы. За основу взяты Единые рекомендации на 2018 год, кроме того, учтены изменения трудового законодательства, принятые постановления Конституционного Суда Российской Федерации и анализ поступивших обращений. Так, рекомендации дополнены также новыми положениями о том, что устанавливается показатель «выполнение квоты по приему на работу инвалидов» для оценки

результативности работы руководителя учреждения и осуществления ему выплат стимулирующего характера и другими основополагающими принципами», - подчеркнула замминистра.

В рамках семинара обсуждались вопросы обеспечения уровня заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в размерах не ниже уровня, достигнутого в 2018 году при реализации указов Президента Российской Федерации, соблюдения минимального размера оплаты труда, проведения индексации заработной платы работников бюджетной сферы, на которые не распространяются «майские» указы с 1 октября 2019 года, заключения трудовых договоров с работниками государственных учреждений на основе «эффективного контракта», утверждения локальных нормативных актов по оплате труда с учетом мнения представительного органа работников.

Специалистами Минтруда РК даны разъяснения по установлению и изменению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе совершенствованию структуры заработной платы.

Представителям исполнительных органов государственной власти Республики Крым рекомендовано не допускать установления по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям работников с равной сложностью труда.

При применении систем оплаты труда работников учреждений рекомендовано обращать внимание на необходимость формирования в положениях об оплате труда, разрабатываемых в учреждении, условий оплаты труда, которые свойственны только работникам данного учреждения, а также на обязательность установления в них по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников фиксированных размеров окладов, закрепление в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору) его конкретной трудовой функции, условий оплаты труда, наличие критериев и показателей для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников), необходимость внесения изменений в трудовые договоры с работниками (заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам) в случаях изменения условий и размеров оплаты труда.

В обсуждении вопроса приняла участие председатель Крымской республиканской организации Профсоюза Волкова Е.И., которая остановилась на проблемных вопросах в системе образования.

По материалам Министерства труда и социальной защиты РК