

ОТЧЁТ
руководителя МБОУ «Желябовская СОШ»
о выполнении коллективного договора, заключённого на 2024-2027 годы,
за 2025 год

В 2025 году в МБОУ «Желябовская СОШ» были приняты и утверждены работодателем следующие локальные нормативные акты:

-Положения о порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда работников МБОУ «Желябовская СОШ»;

- Положение о пожарно-технической комиссии;

- программа вводного и инструкция вводного противопожарного инструктажа;

- программа первичного и инструкция первичного противопожарного инструктажа;

- инструкция о мерах пожарной безопасности при использовании электрооборудования;

- инструкция о мерах пожарной безопасности на пищеблоке .

Все вышеперечисленные локальные нормативные акты образовательной организации были приняты по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МБОУ «Желябовская СОШ».

В 2025 году были приняты на работу в МБОУ «Желябовская СОШ» учитель физической культуры, сторож и дневной вахтёр.

Со всеми работниками (вновь принятыми на работу и переведёнными на другие должности), были заключены трудовые договоры в письменной форме, в двух экземплярах. Второй экземпляр трудового договора был выдан работникам на руки. Получение работниками экземпляра трудового договора подтверждено подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящегося у работодателя.

В трудовых договорах вновь принятых на работу работникам установлены условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, в том числе объем нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени работника, условия оплаты труда, условия об обязательном социальном страховании, льготы, компенсации и др.

На основании заключённых с работниками трудовых договоров, работодателем своевременно издавались приказы о приёме работников на работу в МБОУ «Желябовская СОШ», с которыми работники были ознакомлены под подпись в трёхдневный срок со дня фактического начала работы.

При приеме на работу, до заключения трудового договора, работников знакомили под подпись с коллективным договором, Уставом образовательного

учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией, инструкциями по охране труда и иными локальными нормативными актами, действующими в образовательном учреждении.

Комплектование педагогических работников на новый 2025-2026 учебный год было проведено в апреле, за два месяца до ухода работников в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Нагрузка на новый учебный год всем педагогическим работниками была установлена не ниже 1 ставки.

В 2025 году работодателем были пересмотрены и утверждены должностные инструкции. Должностные инструкции были приняты по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МБОУ «Желябовская СОШ».

С вновь принятыми должностными инструкциями работники образовательной организации были ознакомлены подпись.

Рабочее время работников образовательного учреждения в 2025 году определялось:

- «Правилами внутреннего трудового распорядка МБОУ «Желябовская СОШ», утвержденными работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом;
- графиками сменности;

- условиями трудового договора, должностными инструкциями работников.

Очередность предоставления работникам образовательной организации ежегодных оплачиваемых отпусков была установлена графиком отпусков, утвержденным работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков своевременно был доведён подпись до сведения всех работников.

О времени начала отпуска работники были извещены за две недели до его начала. Педагогическим работникам сохранялся объем нагрузки, установленный тарификацией на протяжении учебного года (изменения были только с письменного согласия работника).

В 2025 году работникам образовательной организации выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплаты при увольнении осуществлялись в соответствии с установленными в коллективном договоре сроками.

Выплата работникам заработной платы осуществлялась 2 раза в месяц: 15 и 30 числа каждого месяца путем перечисления денежных средств на счет работника в указанной в заявлении работника.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производилась накануне этого дня в соответствии со ст. 136 ТК РФ.

Оплата отпусков производилась не позднее, чем за три дня до его начала.

Премирование работников осуществлялось на основании «Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Желябовская СОШ».

Доплаты и надбавки компенсационного характера устанавливались на учебный год и тарифицировались на основании «Положения об оплате труда».

В 2025 году была проведена индексация заработной платы всем работникам.

Ежемесячно и своевременно каждому работнику выдавался расчетный лист (ст. 136 ТК РФ) не позднее срока выплаты заработной платы. Работники через расчетные листки извещались о составных частях заработной платы, размерах, основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

На начало 2025-2026 учебного года руководителем МБОУ «Желябовская СОШ» была создана комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда. Комиссия распределяла стимулирующие выплаты работникам ежемесячно. Решения комиссии оформлялись протоколами.

По итогам года все работники получили премии.

Между работодателем и профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МБОУ «Желябовская СОШ» было заключено Соглашение по охране труда на 2025-2026 годы.

Совместно с профсоюзным комитетом осуществлялся контроль за выполнением Соглашения по охране труда. Информация о выполнении Соглашения по охране труда доводилась до сведения работников образовательного учреждения.

Приказом руководителя МБОУ «Желябовская СОШ» создана комиссия по охране труда. В состав комиссии по охране труда на паритетной основе входили представители профсоюзного комитета. В 2025 году комиссия по охране труда осуществляла свою деятельность в соответствии с годовым планом работы и ежеквартальными планами работы. Проведение заседаний комиссии по охране труда оформлялось протоколами.

Специалистом по охране труда и членами комиссии по охране труда в 2025 году проведено 5 проверок по вопросам охраны труда. Проверяющими по результатам контроля составлялись акты.

Результаты контроля фиксировались в «Журнале административно-общественного контроля».

В марте со всеми работниками МБОУ «Желябовская СОШ» было проведено очередное обучение и проверка знаний требований охраны труда. Проверка знаний требований охраны труда осуществлялась по утверждённым тестам. Результаты проверки знаний требований охраны труда оформлены протоколами. В установленные законодательством сроки с работниками образовательной организации своевременно проводились инструктажи по охране труда на рабочем месте, по электробезопасности, по пожарной безопасности. Проведение инструктажей регистрировалось в журналах установленного образца.

Работники МБОУ «Желябовская СОШ» обеспечивались мылом, смывающими, обезвреживающими и антисептическими средствами в соответствии с установленными нормами. Выдача работникам СИЗ регистрировалась в личных карточках работников учёта и выдачи СИЗ.

Все работники прошли за счёт средств работодателя периодические медицинские осмотры. Случаев профессиональных заболеваний в 2025 году в образовательной организации зарегистрировано не было.

В образовательной организации организована системная работа уголка охраны труда.

Весной и осень. Проводились учебные тренировки по эвакуации людей из здания образовательного учреждения в ситуации «пожар» и т д.

Были приобретены: огнетушители, стойки под огнетушители, противопожарные покрывала.

В 2025 году несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

Работодатель соблюдает права и гарантии деятельности первичной профсоюзной организации МБОУ «Желябовская СОШ» согласно Трудовому кодексу РФ, Федеральному закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Принимает решения с учетом мнения профсоюзного комитета (по согласованию) в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

Предоставляет профсоюзному комитету безвозмездно помещение для проведения собраний, заседаний, хранения документации, проведения оздоровительной, культурно-массовой работы, возможность размещения информации в доступном для всех работников месте, право пользоваться средствами связи, оргтехникой. На основании личных заявлений работников ежемесячно удерживает из заработной платы членские профсоюзные взносы и перечисляет их на расчётный счёт Нижнегорской районной организации Профсоюза.

Врио директора

МБОУ «Желябовская СОШ» _____ Н .А.Пышнограев