

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЖЕЛЯБОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
НИЖНЕГОРСКОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**



СОГЛАСОВАНО
Председатель МПО
ПРОФСОЮЗНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ
МБОУ Османова Н.Н.
«ЖЕЛЯБОВСКАЯ
СОШ»

20 23 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ
«Желябовская СОШ»

Тупальская Т.Ю.

20 23 г.

**Положение
об организации работы по охране труда**

Данное Положение об организации работы по охране труда (далее по тексту Положение) разработано в соответствии с положением о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н, действующими нормами Трудового кодекса Российской Федерации, приказами, рекомендациями Министерства труда, здравоохранения, социального развития Российской Федерации и иными нормативными актами. Положение распространяется на всех сотрудников Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Желябовская средняя общеобразовательная школа» Нижнегорского района Республики Крым (далее по тексту Учреждения).

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение – это локальный нормативный акт, который обязателен для исполнения работодателем и всеми сотрудниками Учреждения при осуществлении ими трудовой деятельности.

1.2. Целью охраны труда и внедрения данного Положения в Учреждении является обеспечение безопасных и комфортных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников и повышение их работоспособности в ходе трудовой деятельности.

2. Права и обязанности работодателя в сфере охраны труда

2.1. На работодателя возлагается обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающее в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

2.2. Обязанности работодателя включают:

2.2.1. Организацию охраны труда в Учреждении в соответствии с действующими нормативными актами.

2.2.2. Создание безопасных условий труда и обеспечение безопасности сотрудников в ходе их трудовой деятельности.

2.2.3. Обеспечение работников сертифицированными средствами коллективной и индивидуальной защиты.

2.2.4. Обеспечение режима труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

2.2.5. Организацию обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказания первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ.

- 2.2.6. Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- 2.2.7. Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 2.2.8. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Законом «О специальной оценке условий труда» от 18.12.2013 № 426-ФЗ;
- 2.2.9. Организацию проведения за счет Учреждения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- 2.2.10. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках.
- 2.2.11. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи при несчастном случае на производстве.
- 2.2.12. Расследование и учет в установленном Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве.
- 2.2.13. Контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах.

2.3. Работодатель имеет право:

- 2.3.1. Поощрять работников за добросовестное выполнение ими трудовых обязанностей, проявление инициативы при соблюдении норм охраны труда и создании безопасных условий труда, за эффективную работу.
- 2.3.2. Требовать от сотрудников выполнения правил внутреннего трудового распорядка, исполнения возложенных на них трудовых обязанностей, в т. ч. и в сфере охраны труда.
- 2.3.3. Привлекать не выполнивших требования по соблюдению норм охраны труда сотрудников к материальной или дисциплинарной ответственности.
- 2.3.4. Объединяться с другими работодателями, с целью защиты своих интересов в сфере выполнения норм по охране труда.
- 2.3.5. Не допускать к работе тех сотрудников, которые не прошли обучение и/или проверку знаний требований охраны труда в рамках утвержденных в Учреждении программ.

2.4. Обязанности сотрудников Учреждения в сфере охраны труда

- 2.4.1. Соблюдать требования охраны труда;
- 2.4.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.
- 2.4.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.
- 2.4.4. Немедленно извещать работодателя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- 2.4.5. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

2.5. Работникам категорически запрещено:

- 2.5.1. Использовать в своей трудовой деятельности неисправное оборудование.
- 2.5.2. Прикасаться к неисправному электрооборудованию, оголенным проводам,

открывать дверь электрощитовой без имеющегося допуска.

2.5.3. Выполнять должностные обязанности с нарушением охраны труда.

2.6. *Работник имеет право:*

2.6.1. На рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

2.6.2. На обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом.

2.6.3. На получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

2.6.4. Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности.

2.6.5. Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя.

2.6.6. На обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя.

3. Организация охраны труда в Учреждении

3.1. В целях обеспечения выполнения требований охраны труда, а также для осуществления контроля за их соблюдением в Учреждении создана комиссия по охране труда.

3.2. Основной задачей по охране труда является контроль за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах.

3.3. Порядок и функционирования комиссии по охране труда определяется в отдельном положении, разработанном в соответствии с действующим законодательством.

4. Разработка мероприятий по улучшению условий труда

4.1. Разработка мероприятий по улучшению условий труда в рамках реализации требований охраны труда включает в себя:

- анализ состояния условий труда на рабочих местах в Учреждении.
- учет предписаний проверяющих из инспекции по труду и данные о проверках надзорных органов;
- учет предложений работодателя и сотрудников Учреждения по улучшению условий труда.

4.2. Реализация мероприятий по охране и улучшению условий труда осуществляется под организационным и методическим руководством ответственного за охрану труда в Учреждении.

4.3. Контроль за осуществлением мероприятий по охране труда осуществляет директор Учреждения.

4.4. Комплекс мероприятий по улучшению условий труда включает:

- проведение специальной оценки уровня профессионального риска и условий труда;
- улучшение условий труда, включающее и учет рекомендаций после проведения их специальной оценки;
- наладку освещения, соответствующего действующим нормам безопасности;
- обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты;
- обеспечение проведения инструктажа/обучения знаний по охране труда;
- обучение работников оказанию первой помощи при несчастном случае на производстве;
- проведение периодических/обязательных медосмотров;
- тиражирование и выдача на руки инструкций по охране труда.

5. Организация расследования несчастных случаев на производстве

5.1. Порядок и ход расследования несчастных случаев на производстве определяется действующим законодательством.

5.2. При возникновении несчастного случая в Учреждении работодатель обязан:

- немедленно обеспечить предоставление первой медицинской помощи пострадавшему, а при необходимости доставить его в медицинское учреждение;
- неотложно принять все необходимые меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации, которые могли бы травмировать и других лиц;
- обеспечить сохранность обстановки, где случилось происшествие, для проведения расследования несчастного случая компетентными лицами; исключения составляют случаи, если угроза жизни и здоровью сотрудников сохраняется либо это может привести к возникновению аварии;
- сразу же проинформировать госинспекцию по труду, а в случае необходимости - и правоохранительные органы, о возникновении несчастного случая, степени его тяжести; о тяжелом несчастном случае и случае со смертельным исходом сразу же проинформировать и родственников потерпевшего;
- принять все необходимые меры по обеспечению надлежащего расследования несчастного случая и оформлению материалов дела.

5.3. Для расследования несчастного случая директор путем издания соответствующего приказа формирует специальную комиссию в составе не менее трех человек. Обязательно в состав комиссии должен входить ответственный за охрану труда в Учреждении. Возглавляет комиссию директор Учреждения.

5.4. Расследование несчастного случая, если пострадавшие получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией на протяжении трехдневного срока. В случае получения сотрудниками тяжелых повреждений здоровья расследование продлевается на срок до 15 дней.

5.5. Регистрация всех несчастных случаев на производстве осуществляется в специальном журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

6. Ответственность за нарушение требований охраны труда

6.1. Директор, ответственные лица по охране труда и работники Учреждения за нарушение требований настоящего Положения могут быть привлечены к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с действующим на территории Российской Федерации законодательством.