

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЖЕЛЯБОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
НИЖНЕГОРСКОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО

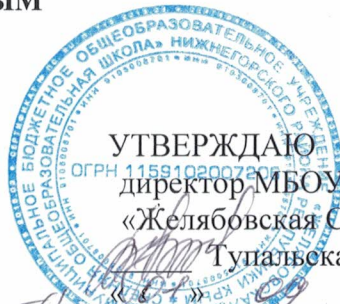


И.Н. Османова

20 23 г.

30.08.2023

УТВЕРЖДАЮ
директор МБОУ
«Желябовская СОШ»
Тупальская Т.Ю.



20 23 г.

30.08.2023

Положения о комиссии по охране труда.

1. Положение о комиссии по охране труда (далее по тексту Положение) разработано для Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Желябовская средняя общеобразовательная школа» Нижнегорского района Республики Крым (далее по тексту Учреждение), с целью организации совместных действий работодателя - директора Учреждения, сотрудников, выборного органа первичной профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья сотрудников Учреждения.
2. На основании Положения приказом директора Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации утверждается положение о комиссии по охране труда (далее по тексту Комиссии) с учетом специфики деятельности работодателя.
3. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комиссии.
4. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в Учреждении, а также одной из форм участия сотрудников в управлении охраной труда. Работа Комитета строится на принципах социального партнерства.
5. Комиссия взаимодействует с администрацией Нижнегорского района, управлением образования, молодежи и спорта Нижнегорского района Республики Крым, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля), а также с инспекцией труда профсоюзов.
6. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Крым об охране труда, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами Учреждения.
7. *Задачами Комиссии являются:*
 - 7.1. Разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий директора Учреждения, сотрудников, профессиональных союзов по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда в Учреждении.
 - 7.2. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов Учреждения по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав сотрудников.
 - 7.3. Участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах (трехступенчатый контроль), выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

7.4. Подготовка и представление директору Учреждения предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок в рамках трехступенчатый контроля, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

7.5. Рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации.

7.6. Содействие директору Учреждения в информировании сотрудников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

8. *Функциями Комитета являются:*

8.1. Рассмотрение предложений директора Учреждения, сотрудников, выборного органа первичной профсоюзной организации с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.

8.2. Содействие директору Учреждения в организации обучения по охране труда, а также в организации проверки знаний требований охраны труда.

8.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений директору Учреждения по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда.

8.4. Информирование сотрудников Учреждения о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

8.5. Информирование сотрудников Учреждения о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.

8.6. Информирование сотрудников Учреждения о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

8.7. Содействие сотрудникам Учреждения в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве.

8.8. Содействие директору Учреждения в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

8.9. Содействие директору Учреждения во внедрении более нового оборудования, с целью создания безопасных условий труда, ликвидации или сокращении числа рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда.

8.10. Подготовка и представление директору Учреждения предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья сотрудников Учреждения, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.

8.11. Подготовка и представление директору Учреждения, выборному органу первичной профсоюзной организации предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

8.12. Содействовать директору Учреждения в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

9. Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

9.1. Запрашивать от директора Учреждения информацию о состоянии условий труда на

рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья.

9.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения директора Учреждения (его представителей) и других сотрудников Учреждения по вопросам.