

Отчёт

о выполнении коллективного договора между администрацией и профсоюзной организацией МБОУ «Желябовская СОШ»

за 2025г.

Всю свою работу первичная профсоюзная организация строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников.

Сегодня важно чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражается на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком может эффективно защищать членов профсоюза.

Профком МБОУ « Желябовская СОШ» на своём уровне выполняет миссию - представление и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

В 2025 году все вновь принятые руководителем образовательной организации локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, охраны труда были приняты и утверждены по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации. В основном это были локальные нормативные акты по охране труда.

-Соглашение по охране труда на 2025 год.

-Инструкции по охране труда для работников(по должностям и видам работ)

Профсоюзный комитет ППО МБОУ «Желябовская СОШ» совместно с работодателем осуществлял контроль за соблюдением работниками Правил внутреннего распорядка трудового распорядка, должностных обязанностей, установленных трудовым договором, должностных инструкций и инструкциями по охране труда. Также профсоюзный комитет отслеживал, чтобы с работниками при трудоустройстве на работу своевременно заключались трудовые договоры, при изменении условий труда работников – дополнительные соглашения к трудовым договорам, чтобы вторые экземпляры трудовых договоров и заключённых дополнительных соглашений к трудовым договорам выдавались работникам на руки под подпись.

В отчётный период профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации осуществлял контроль за соблюдением порядка проведения аттестации педагогических работников образовательного учреждения.

В 2025 году успешно и в срок прошли процедуру аттестации на квалификационную категорию 2 педагога.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации осуществлял общественный контроль за соблюдением режима рабочего времени и отдыха работников образовательного учреждения . Нарушения со стороны работодателя не было.

При трудоустройстве новых работников работодатель под подпись знакомил с Правилами внутреннего распорядка и с трудовым договором, в которых работодателем был установлен режим работы работников.

График отпусков работодателем на 2025 год был составлен с учётом пожеланий работников. А также был утверждён работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом за две недели с учётом мотивированного мнения до наступления календарного года.

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней, предоставление работникам образования, проработавшим в течение учебного года без листка нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней, активным членам профкома 3 дня.(7 членов комитета).

В 2025 году изменения в « Положение об оплате труда работников» вносились. В течении года были увеличены оклады работников. В «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда» работодателем не вносились.

В трудовые договоры работников (дополнительные соглашения к трудовым договорам) включены условия оплаты труда, в том числе фиксированный размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы, установленный работнику за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы), в зависимости от сложности выполняемых работ, а также размеры и условия выплат стимулирующих выплат компенсационного характера.

Работникам заработка плата выплачивалась своевременно- 15 и 30 числа каждого месяца путём перечисления денежных средств за счёт работника.

В течение 2025 календарного года задержек заработной платы, отпускных и денежных средств при увольнении работников не было.

Проводятся профсоюзные собрания для решения важнейших задач и заседания профсоюзного комитета. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда и социального страхования. Для работников и руководителей организации, расположенной в сельской местности, женщин- 36-часовая рабочая неделя, при этом заработка плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (40 часов).

Обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий; решаются вопросы оказания материальной помощи, оздоровления сотрудников и их детей.

В санатории «Сакрополь» в этом году отдохнули 1 сотрудник вместе с женой, ему была оказана материальная поддержка 20% к стоимости путёвки из членских профсоюзных взносов. Тур выходного дня использовали -12 чел. Пансионат « Крымское Приазовье».

Профсоюзная организация нашей школы активно участвовала во всероссийских акциях: в первомайских демонстрациях с основным лозунгом «Доблестный труд – гарантия Победы», субботниках. 07 октября за круглым столом в первичной профсоюзной организации было проведено собрание посвящённое Всемирному дню охраны.

В профсоюзной организации действуют комиссии по организационно-массовой и культурно-массовой работе, по социальному страхованию, по охране труда и т.д. В своей работе руководствуются положением первичной профсоюзной организации. Профсоюзная организация постоянный подписчик газеты « Народная Трибуна», «Позиция», где можно ознакомиться по вопросам трудового законодательства, а также имеется «Трудовой кодекс».

В 2025 году коллективно отмечались праздники: «Восьмое марта», «Юбилей школы -55 лет», «День учителя», Новогоднее поздравление коллектива (были вручены новогодние подарки для детей сотрудников, а также членам первичной организации). Традиционными стали поздравления с днем рождения юбиляров денежными вознаграждениями.

Была организована поездка в п.г.т. Нижнегорск для посещения выездного Симферопольского музыкального театра.

В этом году на базе МБОУ «Желябовская СОШ» был проведён районный туристический слёт работников образования, наш коллектив активно принял участие в этом мероприятии.

Между работодателем и профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации было заключено Соглашение по охране труда. Работодатель совместно с профсоюзным комитетом осуществлялся контроль за выполнением Соглашения по охране труда. Информация о выполнении Соглашения по охране труда доводилась до сведения работников образовательной организации.

Соглашение по охране труда и акты о выполнении Соглашения по охране труда размещались в уголке охраны труда.

Уполномоченный по охране труда в течение отчётного периода входил в состав комиссии по обучению и проверке знаний требований охраны труда.

В 2025 году работодателем совместно с профсоюзным комитетом осуществлялся контроль за состоянием условий и охраны труда. По результатам контроля составлены акты и предписания. С актами руководитель ознакомлен под подпись.

Профсоюзный комитет осуществлял контроль:

- за своевременным проведением с работниками инструктажей по охране труда на рабочем месте, инструктажей по электробезопасности и пожарной безопасности;
- за своевременным прохождением работниками за счёт средств работодателя периодически медицинских осмотров, вакцинации;
- за обеспечением за счёт средств работодателя всех рабочих мест инструкциями по охране труда;
- за приобретением и выдачей работникам СИЗ, моющих и обезвреживающих средств;

- за обучением работников охране труда и проверкой знаний требований охраны труда.

В 2025 году прошли обучение и проверку требований охраны труда 45 человек.

Уполномоченный по охране труда совместно со специалистом по охране труда принимали участие в работе комиссии по обучению и проверке знаний требований охраны труда.

Работодателем ежемесячно удерживались из заработной платы работников образовательного учреждения членские профсоюзные взносы на основании личных заявлений работников.

Профсоюзному комитету работодатель предоставлял помещение для проведения собраний, заседаний, хранение документации, проведения оздоровительной, культурно- массовой работы, возможность размещения информации в доступном для работников месте, право пользоваться средствами связи, оргтехникой.

Важным вопросом остается оздоровление сотрудников. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Профсоюзный комитет старается разъяснить различные вопросы через информацию в профсоюзном уголке.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Профсоюзная организация школы работает согласно программе деятельности профсоюзной организации в общеобразовательном учреждении, согласно плану работы.

Председатель ППО
МБОУ «Желябовская СОШ»
« 24» декабря 2025г

Османова Н.Н.