



**Профсоюз работников народного образования и науки  
Российской Федерации  
Крымская республиканская организация Профсоюза  
Нижегородская районная организация Профсоюза**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ**

**Вниманию членов Профсоюза!**

**Официальная позиция Общероссийского Профсоюза образования по  
вопросам оплаты труда педагогов**

***1. Как Профсоюз относится к действующему законодательству об  
оплате труда педагогов?***

Отрицательно, так как системы оплаты запутаны, непрозрачны, а полномочия по их формированию и реализации размыты между различными уровнями власти.

Результат перехода к данным системам, о негативных последствиях которого предупреждал Профсоюз, – социальное неравенство среди самих педагогов, за которое фактически никто не несёт ответственности, так как несправедливые и непонятные большинству педагогов системы формально законны.

***2. Каким должен быть размер зарплаты педагога?***

Достойным и справедливым, а не привязанным к минимальному размеру оплаты труда или средней зарплате по экономике убыточного региона. Задачи стимулирования профессионального роста педагогов и доведения размеров их зарплат до какого-то минимума несовместимы.

Профсоюз считает необходимым незамедлительно повысить зарплату педагогов не менее чем на 50 %.

***3. Каково отношение Профсоюза к инициативам других сторон по  
изменению систем оплаты труда педагогов?***

Любая инициатива по улучшению систем оплаты труда и увеличению размера зарплаты (в ситуации, когда они неудовлетворительны) – это хорошо. Сам факт подготовки в последнее время многочисленных законопроектов на эту тему должен стимулировать власть к ускоренному принятию конкретных мер по решению проблемы: если не в предлагаемых, то в иных приемлемых вариантах. В противном случае непринятие мер будет иметь серьёзные социальные последствия.

***4. Что необходимо для изменения системы оплаты труда педагогов?***

Программа-минимум (в рамках действующего законодательства):

– установление на федеральном уровне гарантированной части зарплаты педагогов (т. е. реализация Правительством РФ права по установлению базовых окладов и ставок, которое предоставлено ему, но не используется);

– выполнение единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда, разработанных Российской трёхсторонней комиссией при участии Профсоюза (учёт данных рекомендаций предусмотрен Трудовым кодексом РФ, но в большинстве регионов они игнорируются).

– закрепление в коллективных договорах положений об участии профкома в разработке положений об оплате труда, а также распределении стимулирующих выплат.

Программа-максимум – установление на федеральном уровне единых принципов и государственных гарантий по оплате труда педагогов путём законодательного перераспределения соответствующих полномочий.

### ***5. Что необходимо для увеличения размера зарплаты педагога?***

В текущей экономической ситуации для этого необходимо изменение бюджетной политики: увеличение фондов оплаты труда путём сокращения расходов на дорогостоящие проекты.

В свою очередь международный опыт демонстрирует взаимосвязь зарплаты педагогов, как с их квалификацией, так и с реальным отношением к профессии со стороны государства и общества. Поэтому одна из задач Профсоюза – содействие повышению престижа профессии педагога.

---

Общероссийский Профсоюз образования инициировал создание (в рамках Российской трёхсторонней комиссии – РТК) специальной рабочей группы для рассмотрения наиболее острых вопросов оплаты труда, а также готовит для РТК кардинальные комплексные предложения по изменению условий оплаты труда педагогов.

**31 января 2019** года в Федерации независимых профсоюзов Крыма состоится совещание председателей и специалистов по данному вопросу бюджетных отраслей профсоюзов по выработке совместных предложений по совершенствованию систем оплаты труда.