

От работодателя

Директор МБОУ
« Нижнегорская школа-гимназия»
_____/С. С. Пацай/

« 19 » декабря 2022 г.

От работников

Председатель ППО
МБОУ «Нижнегорская школа-гимназия»
_____/М. Н. Корженко/

« 19 » декабря 2022г.

Дополнительное соглашение №1

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Нижнегорского района Республики Крым
МБОУ «Нижнегорская школа-гимназия»
на 2021 - 2024 гг.

Дополнительное соглашение №1 принято на заседании комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора муниципального бюджетного образовательного учреждения «Нижнегорская школа-гимназия» на 2021-2024гг.

(Протокол №4 от 19.12.2022г)

Дополнительное соглашение №1 вступает в силу с 19.12.2022г.

Дополнительное соглашение №1 действует по 24.11.2024гг.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Нижнегорского района Республики Крым
МБОУ «Нижнегорская школа-гимназия»
на 2021 - 2024 гг.

В коллективный договор Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Нижнегорский районный центр социальных служб для семьи, детей и молодежи» на 2022-2025 годы, прошедший регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым , регистрационный номер 657 от 10.06.2022г. работодатель в лице директора С.С. Пацай, с одной стороны, и уполномоченный представитель трудового коллектива М.Н. Корженко, с другой стороны в соответствии с ТК РФ, на основании Протокола комиссии по ведению коллективных переговоров по подготовке к коллективному договору , изменений дополнений к нему. В коллективном договоре Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Нижнегорский районный центр социальных служб для семьи, детей и молодежи» на 2022-2025годы от 08 июня 2022 года №5 решили внести следующие дополнения:

1. Дополнить пункт 6 раздела IX. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ следующими абзацами:

- «закрепляют возможности молодых педагогов повышать свой профессиональный уровень, осваивать содержание и методики преподавания учебных курсов, а также совершенствовать навыки учебной, воспитательной и развивающей работы: *посредством предоставления не менее одного методического дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, педагогов дополнительного образования и др.) в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми*».

- «по проведению «профсоюзных уроков» для обучающихся образовательных организаций в целях привития им правовой культуры в сфере социально-трудовых отношений, укрепления кадрового потенциала отрасли образования и Профсоюза».

2. Дополнить раздел IV. «Оплата труда» пунктом 4.2.2 абзацем следующего содержания-«Работодатель с письменного согласия педагогического работника и за оплату, в пределах фонда оплаты труда, привлекает педагогических работников к выполнению работы, не являющейся педагогической и не входящей в должностные обязанности по трудовому договору».

3. Исключить из п. 4.2.1 раздела IV. «Оплата труда» положение «которое прилагается к коллективному договору» и изложить пункт в следующей редакции: «Разрабатывают локальные нормативные акты, касающиеся оплаты труда, в том числе положения об оплате труда работников организаций».

4. В разделе IV «Оплата труда» дополнить пункт 4.3.10. следующими положениями:

-устанавливать доплаты (стимулирующие выплаты) работникам образовательных организаций, сопровождающим обучающихся в школьном автобусе;

- при распределении стимулирующих выплат учитывать награды и грамоты Центрального Совета Профсоюза, Комитета Крымской республиканской организации Профсоюза;

- применительно к порядку, установленному при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, в коллективных договорах образовательных организаций предусматривать следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства (кураторства) в классах (группах):

а) недопущение в течение учебного года и в каникулярный период отмены классного руководства в конкретном классе за исключением случаев сокращения количества классов с соблюдением законодательства о труде;

б) недопущение изменений или отмены педагогическим работникам размеров ранее установленных выплат за классное руководство (кураторство);

в) соблюдение преемственности осуществления классного руководства (кураторства) в классах (группах) на следующий учебный год;

г) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство (кураторство) в классах (группах) одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе (группе) в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство (кураторство);

д) временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения, что предусматривается в дополнительном соглашении к трудовому договору.

5. Исключить подпункт 4 пункта 4.2.7 раздела IV. «Оплата труда»

« - установлению выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 тысяч рублей из регионального бюджета педагогическим работникам, являющимся кураторами групп обучающихся профессиональных образовательных организаций, в порядке и на условиях, установленных постановлением Правительства Российской Федерации

№ 448 от 04.04.2020 года для педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях».

6. В разделе II «Трудовые отношения» дополнить следующими пунктами

2.2.30. Содействовать проведению государственной политики в области занятости населения, дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки и координировать работу организаций по эффективному использованию кадровых ресурсов.

2.2.31. Анализировать кадровый состав и потребность в кадрах общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования детей, потребность в получении педагогическими работниками дополнительного профессионального образования в целях формирования государственного задания

2.2.32. Координировать деятельность образовательных организаций, направленную на обеспечение современного развития кадрового потенциала сферы образования, рынка педагогического труда, на востребованность и конкурентоспособность педагогической профессии, на формирование позитивного образа преподавателя, учителя в общественном сознании.

2.2.33. Принимать меры по повышению социального и профессионального статуса педагогических работников, качества кадрового потенциала образовательных организаций, создавать необходимые безопасные и комфортные условия труда для работников сферы образования. Определять формы поощрения и общественного признания достижений работников учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, за выдающиеся достижения (заслуги) и многолетний добросовестный труд (службу) в сфере образования, научной, научно-технической деятельности, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных учреждений, молодежной политики. 42 При определении количества лиц, ежегодно представляемых к награждению по конкретным организациям, учитывается мотивированное мнение Нижнегорской районной организации Профсоюза.

2.2.34 Информировать районную организацию Профсоюза не менее чем за три месяца о решениях, влекущих возможные массовые увольнения работников организаций, их числе, категориях и сроках проведения мероприятий по высвобождению работников с их экономическим обоснованием и планом мероприятий по обеспечению занятости работников. Трехмесячный период используется для принятия мер, направленных на снижение уровня сокращения численности работников.

2.3. Стороны считают, что:

2.3.1. Проведение аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников муниципальных образовательных организаций осуществляется аттестационной комиссией, сформированной Министерством образования, науки и молодежи РК с участием представителей Крымской республиканской организации Профсоюза.

2.3.2. Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно сформированными образовательными организациями, в состав которых включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.3.3 При подготовке и проведении аттестации Стороны гарантируют работникам образования предоставление всех прав и льгот, предусмотренных нормативными правовыми актами.

2.3.4. В случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохраняется оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

2.3.5. По истечении срока действия квалификационной категории у педагогического работника сохраняется уровень оплаты труда по имевшейся ранее квалификационной категории сроком на 2 года в случаях его: - временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев; - нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком; - нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности; - истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории; - при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников, или ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации – не менее чем на 6 месяцев. - нахождения в длительном отпуске в соответствии подпунктом 2 пункта 5 статьи 47 Закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; - осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе. Конкретный срок сверх указанного выше, на который оплата труда сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории, определяется коллективным договором.

2.3.6. В случае истечения срока действия первой или высшей квалификационной категории у педагогических работников, которым до пенсии по старости (по возрасту) осталось менее двух лет, уровень оплаты труда по имевшейся ранее квалификационной категории, по заявлению работника, сохраняется до наступления пенсионного возраста. Заявление о сохранении оплаты труда по имевшейся ранее квалификационной категории от лиц предпенсионного возраста подается в период действия квалификационной категории. В случае назначения пенсии досрочно по

любым основаниям, повторное продление уровня оплаты труда по имевшейся ранее квалификационной категории до наступления у педагогического работника возраста, установленного ст.7 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», не допускается.

2.3.7. Об истечении срока действия квалификационных категорий в следующем учебном году работодатели уведомляют педагогических работников до 31 мая текущего учебного года приказом под роспись.

2.3.8. Педагогическим работникам, имеющим действующую первую квалификационную категорию в течение не менее двух лет или имеющим действующую высшую квалификационную категорию, удостоенным почетными званиями, награжденным правительственными, государственными наградами по личному заявлению может быть установлена высшая квалификационная категория сроком на 5 лет на основании материалов, представленных руководителем образовательного учреждения.

Педагогическим работникам, удостоенным почетными званиями, награжденным правительственными, государственными наградами по личному заявлению может быть установлена первая квалификационная категория сроком на 5 лет на основании материалов, представленных руководителем образовательного учреждения.

Указанной в пунктах 2.3.9. и 2.3.8 льготной формой проведения аттестации по одной и той же должности работник может воспользоваться только один раз с момента получения почетного звания, награды. Если работник уже пользовался льготной формой проведения аттестации на 44 основании ранее действовавших отраслевых соглашений, он не может использовать указанную льготу повторно по этим же основаниям. Работники, имеющие две и более правительственные, государственные награды могут воспользоваться льготной формой проведения аттестации по каждой из них.

2.3.10. Педагогическим работникам, имеющим действующую первую квалификационную категорию в течение не менее двух лет или имеющим действующую высшую квалификационную категорию, являющимся победителями и лауреатами республиканских этапов всероссийских конкурсов, учредителем которых является Министерство образования и науки Российской Федерации или победителями и лауреатами республиканских конкурсов, учредителем которых является Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым («Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог-психолог года», конкурсы профессионального мастерства и другие), по личному заявлению может быть установлена высшая квалификационная категория сроком на 5 лет на основании представленных материалов.

2.3.11. Педагогическим работникам, являющимся победителями и лауреатами республиканских этапов всероссийских конкурсов, учредителем которых является Министерство образования и науки Российской Федерации или победителями и лауреатами республиканских конкурсов, учредителем которых является Министерство образования, науки и молодежи Республики

Крым («Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог-психолог года», конкурсы профессионального мастерства и другие) по личному заявлению может быть установлена первая квалификационная категория сроком на 5 лет на основании представленных материалов. Указанной в 8.2.9. и 8.2.10. льготной формой проведения аттестации работник может воспользоваться только один раз.

2.3.12. Победителям конкурса на получение денежного поощрения лучшим учителям, награжденным почетными грамотами Министерства образования и науки Российской Федерации по приоритетному национальному проекту "Образование", имеющим действующую первую квалификационную категорию в течение не менее двух лет или имеющим действующую высшую квалификационную категорию, по личному заявлению и на основании представлений руководителей образовательных организаций и документов, подтверждающих победу в конкурсе, может быть установлена высшая квалификационная категория сроком на 5 лет. Победителям конкурса на получение денежного поощрения лучшим учителям, награжденным почетными грамотами Министерства образования и науки Российской Федерации по приоритетному национальному проекту "Образование", по личному заявлению и на основании представлений руководителей образовательных учреждений и документов, подтверждающих победу в конкурсе, может быть установлена первая квалификационная категория сроком на 5 лет. Указанной в настоящем пункте льготной формой проведения аттестации работник может воспользоваться только один раз. Непрерывная работа в течение не менее трех лет в качестве: 45 - эксперта предметной комиссии при проведении государственной итоговой аттестации (ОГЭ, ЕГЭ); - эксперта республиканской аттестационной комиссии Министерства образования, науки и молодежи; - эксперта, привлекаемого к проведению аккредитационной экспертизы; - эксперта, привлекаемого к проведению мероприятий по государственному контролю (надзору) в отрасли образования, лицензионному контролю учитывается при аттестации на высшую квалификационную категорию. Указанной формой аттестации педагогический работник может воспользоваться только один раз.

2.3.13. Квалификационные категории, установленные по одной педагогической должности, учитываются при оплате труда за работу по другой педагогической должности, по которой не установлена квалификационная категория в случаях, предусмотренных Соглашением. Решение об оплате труда с учетом имеющейся квалификационной категории за работу по другой педагогической должности, по которой не установлена квалификационная категория, принимает руководитель образовательной организации, в которой работает педагогический работник по должности, по которой у него отсутствует квалификационная категория. Основанием для принятия решения об учете имеющейся квалификационной категории при оплате за работу по другой педагогической должности, по которой не установлена квалификационная категория, является письменное заявление работника. В случаях, не предусмотренных настоящим Соглашением, вопрос

о возможности учитывать имеющуюся квалификационную категорию при работе по должности, по которой квалификационная категория не устанавливалась, рассматривается аттестационной комиссией Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым на основании письменного заявления работника и письменного представления руководителя образовательной организации, в которой работник работает в должности, по которой у него отсутствует квалификационная категория. Во всех случаях, когда квалификационные категории, установленные по одной педагогической должности, учитываются при оплате труда за работу по другой педагогической должности, по которой не установлена квалификационная категория, аттестация работника с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится только по окончании срока действия квалификационной категории.

2.3.14. Рассмотрение аттестационными комиссиями заявлений педагогических работников о прохождении аттестации на ту же квалификационную категорию, может осуществляться на основе указанных в заявлении сведений и с учетом иных данных о результатах профессиональной деятельности, которые подтверждены руководителем организации и согласованы с выборным органом первичной профсоюзной организации. 46

2.3.15. Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) высшую квалификационную категорию по одной из должностей, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе, в случае, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории. Рекомендуются аналогичные особенности аттестации педагогических работников закреплять в коллективных договорах.

2.3.16. При изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации организаций, сокращении численности или штата работников организаций Нижнегорская районная организация Профсоюза представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников.

2.4. Стороны совместно:

2.4.1. Ежегодно рассматривают вопросы занятости, подготовки, получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работников (в том числе высвобождаемых).

2.4.2. При проведении структурных преобразований в отрасли не допускают массовых сокращений работников.

2.4.3. Принимают участие в разработке организационных мер, предупреждающих массовое сокращение численности работников организаций.

2.4.4. В целях достижения социального эффекта по результатам реализации направлений государственной политики развития образования принимают участие в разработке мер по: - обновлению и качественному совершенствованию кадрового состава муниципальной системы образования; - снижению текучести кадров в сфере образования, увеличение количества преподавателей, получивших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки; - интеграции в европейское образовательное пространство, повышению мобильности профессионального образования; - реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года.

2.5. Стороны договорились:

2.5.1. Совместно обеспечивать выполнение работодателями требований о своевременном не менее чем за три месяца и в полном объеме представлении органам службы занятости и выборному профсоюзному органу первичной профсоюзной организации информации о возможных массовых увольнениях работников в связи с сокращением численности или штата, а также в случае ликвидации организации. 47 При этом увольнение считается массовым в следующих случаях: ликвидация организации с численностью работающих 15 и более человек; сокращение численности или штата работников в количестве: 20 и более человек в течение 30 дней; 60 и более человек в течение 60 дней; 100 и более человек в течение 90 дней; увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней; увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней в организации.

2.5.2. Совместно организовывать и проводить муниципальные туры Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Педагог-психолог года», «Воспитатель года» и др. Содействовать проведению муниципальных туров всероссийских и региональных конкурсов профессионального мастерства, с целью поддержки и профессионального развития педагогических работников общеобразовательных организаций, образовательных учреждений дополнительного образования детей.

2.5.3. Содействовать работе советов молодых учителей и других педагогических работников с целью привлечения внимания к их проблемам и обеспечения взаимодействия с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными организациями в решении социально-экономических и профессиональных проблем.

2.5.4. Содействовать созданию условий для реализации программ пенсионного обеспечения работников, формируемых образовательными организациями, как инструмента кадровой политики и социальной поддержки, проведению организационных и информационно-разъяснительных мероприятий по содержанию пенсионной реформы, в том

числе государственных программ по пенсионному обеспечению в целях повышения уровня пенсионного обеспечения работников.

2.5.5. Содействовать сохранению и развитию сети отдельных образовательных организаций – учебно-методических (ресурсных) центров, оказывающих методическую помощь педагогическим работникам общеобразовательных (инклюзивных) организаций, а также психологопедагогическую помощь обучающимся и их родителям.

2.5.6. Совместно проводить работу по пропаганде и формированию здорового образа жизни, развитию массового спорта в образовательных организациях, организации мероприятий, направленных на сохранение профессионально-личностного здоровья педагогов; формированию системы мер по обеспечению здоровьесберегающей среды в общеобразовательных организациях, обеспечению психологической безопасности всех субъектов образовательного процесса, а также ориентации педагогов на сохранение своего здоровья и формирование здоровьесориентированного поведения. 48

2.6. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обязательства по: - сохранению количества рабочих мест; - проведению с выборными органами первичных профсоюзных организаций консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в данной организации, источников их финансирования; - определению более льготных критериев массового высвобождения работников с учетом специфики социально-экономической и кадровой ситуации в Нижнегорском районе Республики Крым и особенностей деятельности организаций; - обеспечению гарантий и компенсаций высвобождаемым работникам; - предоставлению высвобождаемым работникам дополнительных по сравнению с установленными трудовым законодательством гарантий и компенсаций; - сохранению прав, льгот и гарантии, предусмотренных действующим законодательством и коллективными договорами работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата, уменьшением педагогической нагрузки, в случаях, сокращения длительности рабочего времени, на улучшение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы, пользования лечебными, лечебнопрофилактическими и дошкольными образовательными организациями на равных с работающими условиях; - предупреждению работников о возможном сокращении численности или штата не менее чем за 3 месяца и предоставлению времени работнику для поиска работы в течение рабочего дня; - недопущению увольнения работников предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста), а в случае увольнения - с обязательным уведомлением об этом территориальных органов службы занятости и Нижнегорской районной организации Профсоюза не менее чем за 2 месяца; - определению порядка проведения для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки;

- созданию условий для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работников в соответствии с техническим перевооружением и развитием организации; - недопущению увольнения работников, в связи с сокращением численности или штата организации, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет; - созданию условий по обеспечению права учителей для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения 49 квалификации и программам профессиональной переподготовки для работы в образовательном пространстве, требующем знание языков, приемов электронного обучения, новых инструментов оценки качества знаний.

2.7. Стороны Соглашения рекомендуют руководителям образовательных организаций Нижнегорского района Республики Крым:

2.7.1. Проводить совместные консультации с Управлением образования, молодежи и спорта администрации Нижнегорского района Республики Крым и Нижнегорской районной организацией Профсоюза по вопросу возникновения обоснованной необходимости сокращения численности работников.

2.7.2. Принимать меры по трудоустройству на свободные и вновь созданные рабочие места в образовательных организациях незанятого населения, зарегистрированного в органах службы занятости, в соответствии с квалификационными требованиями, предоставляя при этом преимущественное право профессионально опытным работникам и выпускникам организаций образования.

2.7.3. Создавать педагогическим работникам такие условия труда, которые максимально содействовали бы обеспечению продуктивной занятости и зачислению периодов трудовой деятельности в страховой стаж для назначения соответствующей пенсии: –при увольнении педагогических работников освобожденные часы распределять, в первую очередь, между работниками, которые имеют неполную недельную нагрузку; –передать учебные часы по отдельным предметам в начальных классах, в т. ч. иностранного языка, физической культуры, музыки, изобразительного искусства только специалистам при наличии объективных причин и обязательного письменного согласия учителей начальных классов, обеспечивая при этом оплату труда.

7. В разделе II «Трудовые отношения» дополнить пункт 2.3.8 в 1 и 2 абзаце после слов «награжденным правительственными, государственными наградами» дополнить словами: профсоюзными наградами (Почетная грамота Центрального Совета Профсоюза, Комитета Крымской республиканской организации Профсоюза).

8. Настоящие изменения и дополнения распространяется с момента подписания

9. Все остальные положения Соглашения остаются без изменений.

ПРОТОКОЛ № 4

заседания комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора

муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Нижегорская школа-гимназия» на 2021-2024гг.

от «19» декабря 2022г.

Комиссия в составе – 8 человек

Присутствовали: 8 человек.

Кворум имеется.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О внесении изменений и дополнений к коллективному договору муниципального бюджетного образовательного учреждения «Нижегорская школа-гимназия» на 2021 - 2024 гг.

Слушали Корженко М.Н., председателя первичной профсоюзной организации которая ознакомила членов комиссии с изменениями и дополнениями №1 внесенными в Соглашение между Управлением образования, молодежи и спорта администрации Нижегорского района Республики Крым и Нижегорской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2023 годы

Постановили:

1. Внести изменения и дополнения №1 к коллективному договору муниципального бюджетного образовательного учреждения» «Нижегорская школа-гимназия» на 2021-2024 гг.
2. Предоставить на уведомительную регистрацию в Территориальное отделение «Центр занятости населения» в администрацию

Нижнегорского района Республики Крым в течении 7 дней со дня подписания его сторонами.

ГОЛОСОВАЛИ: "За" - 8 человек ;"Против" – 0 человек ;"Воздержалось" – 0 человек.

Председатель
комиссии

С.С. Пацай

Заместитель председателя

Корженко М.Н.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «НИЖНЕГОРСКАЯ ШКОЛА-ГИМНАЗИЯ»
НИЖНЕГОРСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

*297101, п. Нижнегорский, ул. Гагарина,4,
телефон: (06550) 22-9-34, E-mail: nizhnegorsk.gimnaziya.3@mail.ru
Код ОГРН 1159102010363*

№ _____ от _____

На № _____ от _____

Министерство
труда и социальной политики
Республики Крым

Заявление

о предоставлении государственной услуги по уведомительной регистрации коллективного договора (изменений, дополнений к нему).

Прошу провести уведомительную регистрацию дополнительного соглашения №1 к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нижнегорская школа-гимназия» Нижнегорского района Республики Крым
Срок действия: 2021-2024гг

Данные о работодателе, заключившем коллективный договор, изменения, дополнения к нему:

- наименование и организационно-правовая форма работодателя: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Нижнегорская школа-гимназия»;
- юридический адрес: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Нижнегорская школа-гимназия» 297100, ул. Гагарина 4, п.Нижнегорский Нижнегорского района Республики Крым;
- отнесение к бюджетному/внебюджетному сектору: бюджетное;
- юридический адрес: Республика Крым, район Нижнегорский, п. Нижнегорский, улица Гагарина,4;
- почтовый адрес: Республики Крым; район Нижнегорский, п. Нижнегорский, улица Гагарина,4;
- номер телефона - +7(36550) 22-9-34;

- адрес электронной почты – nizhnegorsk.gimnaziya.3@nijno.rk.gov.ru
- вид экономической деятельности по ОКВЭД 80.21;
- общая численность работников на дату заключения коллективного договора , изменений, дополнений к нему - 65 человек;
- число работников, входящих в первичную профсоюзную организацию – 35 человек;
- размер минимальной заработной платы на дату заключения коллективного договора, изменений, дополнений к нему- 15279 рублей;
- размер средней заработной платы на дату заключения коллективного договора , изменений, дополнений к нему- 34569,84 рублей;
- перечень прилагаемых документов:

1.Заявление-1экз.

2.Протокол №4 комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора муниципального бюджетного образовательного учреждения «Нижегородская школа-гимназия» на 2021-2024гг.

3.Дополнительное соглашение №1- 3 экз.

Директор МБОУ

«Нижегородская школа-гимназия»

С.С.Пацай