

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ «Нижегородская ШГ»  
\_\_\_\_\_ Корженко М.Н.  
Протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 2022г.

«Утверждаю»

Директор МБОУ  
«Нижегородская ШГ»  
\_\_\_\_\_ Пацай С.С.  
Приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 2022 г

## **Политика МБОУ «Нижегородская ШГ»**

### **в области охраны труда и управления профессиональными рисками**

Политика МБОУ «Нижегородская ШГ» в области охраны труда и управления профессиональными рисками разработана для комиссии по проведению идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков для обеспечения безопасности выполнения работ.

МБОУ «Нижегородская ШГ» (далее – Учреждение) в полной мере осознает свою ответственность перед обществом за создание безопасных условий труда для сотрудников Учреждения при осуществлении всех своих видов деятельности, признает приоритет сохранения жизни и здоровья работников.

Руководство Учреждения рассматривает систему управления охраной труда (далее – СУОТ) и входящую в ее состав систему управления профессиональным рисками в качестве необходимых элементов эффективного управления Учреждением и возлагает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики, обязуется неуклонно ей следовать, своевременно доводить до сотрудников, всех причастных и заинтересованных сторон, обеспечивая ее понимание.

**Целью Учреждения в области охраны труда является** создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников и лиц, допущенных на объекты Учреждения.

Цель Учреждения в области охраны труда достигается путем предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов, посредством системы управления профессиональными рисками в рамках СУОТ.

**Основными целями Учреждения в области управления профессиональными рисками являются:**

- идентификация опасностей;
- оценка профессиональных рисков;
- управление профессиональными рисками.

Для достижения заявленных в Политике целей, Учреждение принимает на себя следующие обязательства:

- поддерживать в Учреждении эффективно функционирующие СУОТ и систему управления профессиональными рисками;
- постоянно снижать показатели производственного травматизма, профессиональных заболеваний и аварийности;
- обеспечивать соблюдение требований федерального и регионального законодательств, внутренних документов Учреждения в области охраны труда, включая международные стандарты;
- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование СУОТ и системы управления профессиональными рисками;
- обеспечивать соблюдение приоритетности планируемых и реализуемых действий и мер, направленных на предотвращение негативного воздействия опасных и вредных производственных факторов на персонал и население, перед мерами по ликвидации последствий такого воздействия;
- осуществлять постоянный мониторинг и оценку профессиональных рисков, разрабатывать и реализовывать управленческо-производственные решения на основе оценки профессиональных рисков, направленных на снижение или ликвидацию выявленных рисков;

- обеспечивать внедрение научных разработок, инновационных технологий и методов управления охраной труда;
- привлекать персонал к активному участию в деятельности по охране труда, создавать условия, включая разработку методов мотивации, при которых каждый работник Учреждения осознает ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих его людей;
- предусматривать необходимые финансовые и материально-технические ресурсы для реализации настоящей Политики;
- постоянно повышать уровень знаний и компетентности в области охраны труда;
- осуществлять контроль за соблюдением требований охраны труда на производстве;
- требовать от поставщиков и подрядчиков, осуществляющих деятельность на объектах Учреждения, соблюдения стандартов и норм в области охраны труда, принятых Учреждением;
- периодически анализировать, корректировать и совершенствовать, а также своевременно доводить до работников Учреждения и других заинтересованных организаций Политику в области охраны труда и управления профессиональными рисками.

Разработал специалист по охране труда Данченко С.В. \_\_\_\_\_

