ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «НИЖНЕГОРСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 2» ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ППО МБОУ «НИЖНЕГОРСКАЯ СОШ №2» ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

На 25.03.2024 года на учете в
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИ МБОУ НИЖНЕГОРСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №2 состоит 60 человек.

В том числе: *работающих __55___, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет _5_человек.*
Охват профсоюзным членством 98%
Не являются членами профсоюза ___2 работника образовательной организации или 2%
Приняты на учет в 2019-2023 году __16_человек. Выбыли из членов профсоюза в связи с увольнением __15 чел

Из них-42-пед.работники и 17- тех. персонал. Возрастной состав: молодежь (до 35 лет)- 11 человек, пенсионеры-11 человек. Имеются профсоюзные билеты.

Зачастую члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
2. заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.
4. контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.
5. создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства
6. культурно – массовая работа
7. информационная деятельность
8. мотивация профсоюзного членства

Главной задачей Профсоюзного Комитета школы в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администраций школы.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права

осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда. Профком, комиссии и первичная профсоюзная организация в 2019-2023г. работали в соответствии с Положением о первичной профсоюзной организации, рекомендованным ЦК нашего профсоюза, и по плану, утверждаемому ежегодно в январе профсоюзным комитетом. За этот период проведено 56 заседаний профкома. Перечень тем, поднимаемых на профкомах: Выполнение Коллективного договора. Внесение изменений в Коллективный договор. Поощрение членов профсоюза и работников в целом. Выполнение правил безопасной работы в учебных кабинетах. Проверка оформления трудовых книжек. Контроль за прохождением сотрудниками ежегодного медицинского осмотра. Правильность начисления заработной платы. Расходование фонда зарплаты. График отпусков на предстоящий год. Проведение праздников в коллективе. Летний отдых сотрудников профсоюза и членов их семей. О делегировании членов профкома в различные комиссии.

Коллективный договор принят и зарегистрирован в Министерстве труда и социальной защиты Республики. Крым. Все члены коллектива ознакомлены с кол договором под роспись. Коллективный договор размещён на сайте школы. Коллективный договор вступил в силу с « 29 »__ноября _ 2021 г. Действует по « 28 » ноября 2024г. Внесены 2 дополнительных изменения, с которыми все сотрудники ознакомлены под роспись.

Профком и члены первичной организации участвовали в массовых мероприятиях муниципального уровня по защите своих прав на достойную жизнь и оплату труда. Профсоюзный комитет и члены ППО принимали участие в первомайских демонстрациях. Профсоюзная организация представлена во всех создаваемых администрацией школы комиссиях, в том числе: аттестационной, по тарификации, стимулирующей, конфликтной, по охране труда. Таким образом, поддерживается равновесие между коллективом и работодателем. Мнение профкома учитывалось при распределении учебной нагрузки, составлении расписания, графика отпусков, при тарификации, в вопросах поощрения работников. Официальными документами подтверждались процедуры распределения учебной нагрузки на предстоящий учебный год, утверждение графика отпусков. Данная информация обсуждалась с работниками индивидуально и доводилась до коллектива вовремя.

Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, вышестоящих профорганов используется профсоюзный уголок, который находится в учительской в доступном месте. ППО МБОУ «Нижнегорская СОШ №2» имеет страницу на сайте школы в Интернет, где представлена

информация о первичной профсоюзной организации, плане работы на год и его выполнении.

Учёба актива в нашей первичке проводится, молодые учителя ежегодно принимают участие в «Крымской Профсоюзной педагогической школе», а так же в «Профсоюзной педагогической школе «Будущее Нижнегорья». К сожалению из-за большой нагрузки учителей в коллективе не используются такие формы, как круглые столы, семинары. Из печатных изданий ЦК и Рескома профсоюза мы выписываем газеты: « Мой профсоюз», « Народная трибуна», « Позиция». Во всемирной сети есть сайты ЦК и Республиканского комитета, материалы которые мы используем в своей работе. Желательно, чтобы рядовые члены профсоюзной организации обращались к размещаемым там материалам, задавали интересующие их вопросы и находили на них ответы.

Ежегодно в соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза и Совета по правовой работе рескома и райкома профсоюза работников нар. образования и науки РФ нашим Профсоюзным Комитетом в школе проводится проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками школы.

Проверкой установлено, что прием на работу и увольнение сотрудников щколы соответствует условиям трудового договора требованиям трудового законодательства ст. 57, 58,59 ТК РФ:
- проверены личные дела работников. в которых есть в наличии:
1. личный листок по учету кадров
2. аттестационный лист
3. трудовой договор и дополнение к нему
4. копии приказов о приеме на работу, переводах, увольнениях.
Личные дела при увольнении хранятся в учреждении.
Проверкой также установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ:
- работники ознакомлены с приказом под роспись с указанием даты ознакомления.
Имеется приказ о назначении лица, ответственного за своевременное и правильное ведение, заполнение, учет и выдачу трудовых книжек – Яцута А.А. Хранятся трудовые книжки в кабинете директора в сейфе. Ведется книга учета движения трудовых книжек.

Правильно вносятся сведения о работнике на первой странице титульного листа. Своевременно вносятся в трудовую книжку поощрения, награды, аттестационная квалификация. Правильно вносятся записи в трудовую книжку в раздел «Сведения о работе» наименование должности и учреждения. Выдаются трудовые книжки при увольнении согласно Трудовому Кодексу РФ.

Между администрацией и профсоюзным комитетом составляется соглашение по Охране Труда один раз в год. Составляются акты о выполненных работах по Охране Труда по данному соглашению. Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет уполномоченный инспектор по охране труда Исмаилова А.А.

Члены профкома активно участвовали в целом в жизни коллектива, были добросовестны в исполнении поручений. Проводимые проверки по плану профкома показали, что всеми членами профсоюзной организации выполняются Правила внутреннего трудового распорядка, соблюдаются положения Коллективного договора (педагоги чаще и активнее применяют компьютерную технику, по плану ведётся курсовая переподготовка, успешно проходит аттестация).

Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной или несправедливой оплате труда от членов профсоюзной организации за отчетный период не поступало.

Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт районной профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на культурно-массовую работу, в том числе на работу с детьми членов профсоюза, на поощрение и материальную помощь, на оздоровление членов профсоюза и их детей.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов.

По культмассовой работе: поздравления юбиляров; оказание материальной помощи; празднование 1 сентября, Дня учителя, 23 февраля, 8 марта; новогодние профсоюзные подарки.Поздравления юбиляров.

В коллективе традиционно проводятся массовые мероприятия: к 8 Марта, 1 сентября, Новому году, День Учителя, Последний звонок. Совместно с администрацией школы организуются поездки выходного дня.

Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных комитетах в начале года. В декабре 2023г. финансово – хозяйственную деятельность профсоюзной организации проверяла ревизионная комиссия, признавшая нашу работу удовлетворительной.

Мы принимали ежегодное участие в районной спартакиаде работников образования. Процко Ж.В.-шахматы, Сечин А.И., Амедиеа Э.А., Аблязова Н.А., Ибрагимова Э.Р. Исмаилова А.А. теннис, Исмаилова А.А..-шашки.

Так же ежегодно коллектив принимает участие в смотре художественной самодеятельности, получая благодарности и грамоты.

В 2022 в районном туристическом слете команда нашей школы заняла 1 место (Сечин А.И., Амедиев Э.А., Процко Ж.В., Скрыпник Н.С., Аблязова Н.А.)

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, юбилеем.

Ведется учет заболеваемости. Ежегодно проводится анализ заболеваемости среди работников школы.

В коллективе не пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя есть необходимость такого лечения , и имеется выбор путёвок. В этих вопросах можно использовать материальную помощь со стороны профкома. В 2019 -4 человека, 2020-1 человек, 2021-1 человек,2022-2 человека,2023-3 человека.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Профсоюзный комитет постарается еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией школы, а именно это является главной целью коллектива, и не возможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства школы и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома, профсоюзной организации школы за активную и бескорыстную работу. Хочу отметить небольшой премией самых активных членов профсоюзного комитета, это: Осинцева Е.Л., Исмаилова А.А., Алексютина И.В., Тюрину Е.А.

Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Необходимо ответственно относиться к своим должностным обязанностям, уважать чужой труд. Каждый из нас полностью заменим на работе. Но не заменим дома, дом это и есть наша жизнь. Главное это здоровье близких и мирное небо над головой.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этой школы, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Спасибо всем за внимание.