

**Публичный доклад
Председателя первичной профсоюзной организации**

МБОУ «Нижегородская СОШ №2» о работе за 2023 гг.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Отчёт о работе профсоюзного комитета за 2023 год.
2. Отчет о работе ревизионной комиссии за 2023 год.

Председатель: Ленец Анастасия Эдуардовна

Секретарь: Алексютина Ирина Владимировна

Всего работающих в МБОУ ____61____ (без совместителей) -
_____, в т.ч. педработников _41_____

Всего членов профсоюза, состоящих на профсоюзном учете __59.

В том числе: *работающих* __56____
женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет __3
неработающих пенсионеров __0.

Охват профсоюзным членством 97%

Не являются членами профсоюза __2_ работников образовательной
организации или _3____%

Приняты на учет в 2023 году __3_человек. Выбыли из членов профсоюза в
2023 году в связи с увольнением __4_чел.

В Уставе Профсоюза работников образования и науки РФ записано, что его основными целями является представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза. Сегодня важно чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражается на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком может эффективно защищать членов профсоюза.

Профком МБОУ « Нижнегорская СОШ №2» на своём уровне выполняет миссию - представление и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда. Профком, комиссии и первичная профсоюзная организация в 2023 г. работали в соответствии с Положением о первичной профсоюзной организации, рекомендованным ЦК нашего профсоюза, и по плану, утверждаемому ежегодно в январе профсоюзным собранием. За этот период проведено 12 заседаний профкома. Перечень тем, поднимаемых на профкомах: Выполнение Коллективного договора. Внесение изменений в Коллективный договор. Поощрение членов профсоюза и работников в целом. Выполнение правил безопасной работы в учебных кабинетах. Проверка оформления трудовых книжек. Правильность начисления заработной платы. Расходование фонда зарплаты. График отпусков на предстоящий год. Проведение праздников в коллективе. Летний отдых сотрудников профсоюза и членов их семей. О делегировании членов

профкома в различные комиссии. Члены профсоюзного комитета работали в комиссии по внесению изменений и дополнений в коллективный договор. Работа завершена и в Коллективный договор внесены изменения и дополнения, которые зарегистрированы в Департаменте охраны труда и занятости населения. Коллективный договор размещён на сайте школы. Профком и члены первичной организации участвовали в массовых мероприятиях муниципального уровня по защите своих прав на достойную жизнь и оплату труда. Профсоюзная организация представлена во всех создаваемых администрацией школы комиссиях, в том числе: аттестационной, по тарификации, стимулирующей, конфликтной, по охране труда. Таким образом, поддерживается равновесие между коллективом и работодателем. Мнение профкома учитывалось при распределении учебной нагрузки, составлении расписания, графика отпусков, при тарификации, в вопросах поощрения работников. Официальными документами подтверждались процедуры распределения учебной нагрузки на предстоящий учебный год, утверждение графика отпусков. Данная информация обсуждалась с работниками индивидуально и доводилась до коллектива вовремя. Члены профкома активно участвовали в целом в жизни коллектива, были добросовестны в исполнении поручений. На профком приглашались и другие заинтересованные лица. Проводимые проверки по плану профкома показали, что всеми членами профсоюзной организации выполняются Правила внутреннего трудового распорядка, соблюдаются положения Коллективного договора (педагоги чаще и активнее применяют компьютерную технику, по плану ведётся курсовая переподготовка, успешно проходит аттестация). Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной или несправедливой оплате труда от членов профсоюзной организации за отчетный период не поступало.

ППО МБОУ «Нижегородская СОШ №2» имеет страницу на сайте школы в Интернет, где представлена информация о первичной профсоюзной

организации, плане работы на год и его выполнении. Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года. В декабре 2023г. финансово – хозяйственную деятельность профсоюзной организации проверяла ревизионная комиссия, признавшая нашу работу удовлетворительной. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на культурно-массовую работу, в том числе на работу с детьми членов профсоюза, на поощрение и материальную помощь.

В коллективе традиционно проводятся массовые мероприятия с участием всех работников: к 8 Марта, 1 сентября, Новому году, учительский вечер в октябре. Мы принимали участие в районной спартакиаде работников образования. Сечин А.И. и Исмаилова А.А. теннис, Процко Ж.В.-шашки, Амедиев Э.А. и Калашникова Т.А. – дартс. Волейбол – Амедиев Э.А., Процко Ж.В., Аблязова Н.А., Ибрагимова Э.Р., Сечин А.И. Члены ППО принимали активное участие в районном конкурсе художественной самодеятельности: Калашникова Т.А., Гудим Н.В., Алексютина И.В., Ярощук В.С., Ленец а.Э., Мамедляева Ф.Б., амедиева Ф.Б. Коллектив школы был отмечен грамотами. Активно приняли участие в семинаре «Школа молодого педагога Нижегородья» на базе «Учитель» в г. Ялта, представителями из нашего коллектива участвовали Умерова Н.З, Ленец А.Э., Аблязова Н.А.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи со смертью близких людей. *Всего оказано материальной помощи в 2023 г 7 членам профсоюза на общую сумму 14000 руб.*

Работники, находящиеся в декретном отпуске и отпуске по уходу за ребенком и временно неработающие уплачивают членские взносы через бухгалтерию районной организации Профсоюза.

На проведение культурно-массовых мероприятий выделено и использовано членских профсоюзных взносов в сумме 16000 рублей. На приобретение новогодних подарков для членов ППО было потрачено – 15680 рублей.

Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Без внимания не остаются пенсионеры-ветераны школы, которых ежегодно поздравляем с Днем учителя.

Своевременно оформляются больничные листы членов ППО, ведется учет заболеваемости.

В коллективе не пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя есть необходимость такого лечения, и имеется выбор путёвок. В 2023 приняли участие: Ганага Д.В. (2 детей), Ленец А.Э. (сын), Алексютина И.В. (дочь).

График отпусков согласовывается с учетом пожеланий сотрудников школы. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней, предоставление работникам образования, проработавшим в течение учебного года без листка нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней;(34чел.), председателю ППО 5 дней. Проводятся профсоюзные собрания для решения важнейших задач и заседания профсоюзного комитета. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда и социального

страхования. Для работников и руководителей организации, расположенной в сельской местности, женщин- 36-часовая рабочая неделя, при этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (40 часов).

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста.

Профсоюзный комитет постарается еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих участие в культурных, спортивных, общественно - значимых мероприятиях. Хочется сказать слова благодарности администрации школы за социальное партнёрство и взаимопонимание.