

Утверждаю
Заведующий МБДОУ «Детский сад
«Сказка» села Веселое
городского округа Судак
М.В.Авраменко

Приказ № 38/3 от 09.01.2023г.

**Положение об управленческой команде
МБДОУ «Детский сад «Сказка» села
Веселое » городского округа Судак**

Общие положения

Положение об управленческой команде в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Сказка» села Веселое» городского округа Судак (далее – Положение) разработано на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устава образовательной организации. Положение определяет порядок формирования и деятельности управленческой команды в образовательной организации. Управленческая команда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Сказка» села Веселое» городского округа Судак (далее – Команда) представляет собой небольшую по количеству участников группу сотрудников МБДОУ, создаваемую в целях выработки командных решений управленческих проблем (задач) по стратегически важным направлениям деятельности образовательной организации и содействия их реализации.

1. Команда представляет собой временное функциональное образование. Состав и срок функционирования конкретной Команды определяются целью и задачами, для достижения и решения которых создается Команда. Принципы, в соответствии с которыми формируется и функционирует Команда: наличие общих для всех участников Команды целей, ценностей и подходов к исполнению совместной деятельности; твердая установка всех участников Команды на совместную, эффективную творческую управленческую деятельность; принятие участниками Команды взаимной ответственности за результат этой деятельности; четкое и гибкое распределение функций между участниками в процессе деятельности Команды; высокий уровень взаимосвязи и динамичное взаимодействие всех участников в пределах жизненного цикла Команды; высокий уровень автономности Команды; возможность максимальной самореализации и индивидуального роста каждого участника в процессе работы Команды. На каждом этапе управление в Команде осуществляется участником, наиболее компетентным в области разворачиваемой в данный момент деятельности.

2. Формирование управленческой команды

2.1. Формирование Команды происходит из потребностей, которые возникают в ходе реализации целей образовательной организации.

2.2. Для формирования успешной Команды необходимо соблюдение следующих условий:

- наличие реальных, достижимых целей, обусловленных социальными потребностями;

- понимание и уважение всеми участниками Команды личных приоритетов друг друга, помощь и поддержка при возникновении непредвиденных ситуаций, конфликтов;
- установление и принятие общепризнанных Командой нравственных и деловых норм поведения;
- понимание необходимости командного управления на условиях продуктивного взаимодействия и взаимозависимости всех участников команды при организации образовательного процесса;
- положительное отношение к новым идеям, новым методам, постановке и решению новых проблем;
- использование профессиональных компетенций, опыта и навыков всех участников Команды;
- благоприятная атмосфера взаимодействия и открытая информированность друг друга;
- определяющая роль руководителя образовательной организации, его уважение к членам Команды, организация устойчивых коммуникаций, четкие координационные связи.

3. Формирование Команды включает в себя следующее:

- определение назначения команды;
- формулировка ее цели;
- постановка задач;
- определение роли команды;
- основополагающие правила и нормы работы Команды.

4. Команда формируется, как правило, из 2-8 человек.

Количественный состав Команды определяется масштабом проблемы (задачи), для решения которой создается Команда, ожидаемого результата деятельности Команды, квалификации ее участников. Большой количественный состав Команды снижает ее эффективность.

В состав Команды входят: руководитель образовательной организации, старший воспитатель а также, в зависимости от цели создания Команды: педагогические работники, иные сотрудники образовательной организации.

Целесообразно включать в состав Команды лиц, состоящих в кадровом резерве руководителей образовательных организаций, кандидатов на должность руководителя образовательной организации, если их участие будет способствовать достижению цели, стоящей перед Командой.

В Команду могут входить представители общественности (социальные партнеры), родители (управляющий совет и родительский комитет), руководители структурных подразделений.

5. При формировании Команды необходимо учитывать корпоративную культуру, организационную структуру, менталитет, ценности образовательной организации, психологическую совместимость сотрудников, цели и задачи организации, компетентность и другие факторы.

6. Состав Команды, срок ее работы, форма и сроки представления результатов работы Команды субъектам образовательной деятельности утверждаются приказом руководителя ДООУ

7. Порядок работы управленческой команды

1. Основные этапы деятельности Команды:

а) обобщение и анализ участниками Команды информации по проблеме (задаче), для решения которой создана Команда, планирование деятельности Команды;

б) уточнение формулировок, поиск методов и инструментов решения проблемы (задачи);

в) формулирование выводов, конструктивных предложений, выработка командного решения;

г) доведение командного решения до заинтересованных сторон – субъектов образовательной деятельности.

2. Порядок, формы и методы работы, способ и формы фиксации предложений участников и принятых решений Команда определяет самостоятельно.

3. Результаты работы Команды доводятся до сведения субъектов образовательной деятельности в соответствии с п.5 настоящего Положения.

4. Деятельность Команды оформляется следующими документами:

а) Положение об управленческой команде образовательной организации;

б) приказ о создании управленческой команды образовательной организации;

в) итоговый документ мероприятия, на котором заслушивался отчет участников Команды о результатах ее деятельности.

5. Информация о работе Команды может быть представлена на сайте образовательной организации.