

Приложение № 3
к приказу МБОУ ДОД
«Судакский ЦДЮТ»
городского округа Судак
№ 4 от 12 января 2015 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзного комитета
С.Ю. Кашлюк



12 января 2015 г.

РАССМОТРЕНО

на заседании общего собрания
трудоустроенного коллектива
протокол № 1 от 12.01.2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Е.Г. Потехина



12 января 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ
«СУДАКСКИЙ ЦЕНТР ДЕТСКОГО И ЮНОШЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СУДАК

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Типовым положением об образовательном учреждении, Уставом МБОУ ДОД «Судакский ЦДЮТ» городского округа Судак.
- 1.2. Настоящее Положение регламентирует деятельность высшего органа самоуправления Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Судакский Центр детского и юношеского творчества» городского округа Судак (далее ЦДЮТ) – Общего собрания работников ЦДЮТ.
- 1.3. Общее собрание работников ЦДЮТ осуществляет общее руководство.
- 1.4. Общее собрание работников ЦДЮТ – орган самоуправления, объединяющий всех работников ЦДЮТ, который представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.5. Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.6. Решения Общего собрания работников ЦДЮТ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников ЦДЮТ и принимаются на его заседании.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников ЦДЮТ

- 2.1. Общее собрание работников ЦДЮТ:
 - 2.1.1. Избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам ЦДЮТ;
 - 2.1.2. Утверждает коллективные требования к работодателю;
 - 2.1.3. Содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание работников ЦДЮТ реализует право на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание работников ЦДЮТ содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания работников ЦДЮТ

Общее собрание работников ЦДЮТ:

- 3.1. Обсуждает и рекомендует к утверждению проект Коллективного договора, Правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников;
- 3.2. Рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению Программу развития ЦДЮТ;
- 3.3. Рассматривает и одобряет проекты о внесении изменений и дополнений в Устав ЦДЮТ;
- 3.4. Рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект Годового плана ЦДЮТ;
- 3.5. Вносит изменения и дополнения в Устав ЦДЮТ и другие локальные акты;
- 3.6. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ЦДЮТ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками;
- 3.7. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся и воспитанников ЦДЮТ;
- 3.8. Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ЦДЮТ;
- 3.9. Создает специальную комиссию для определения размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в ЦДЮТ средств из фонда оплаты труда;
- 3.10. Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот, компенсационных выплат в пределах имеющихся в ЦДЮТ средств из фонда оплаты труда или из средств полученных путем оказания платных услуг;
- 3.11. Вносит предложения в Договор о взаимоотношениях между Учредителем и ЦДЮТ;
- 3.12. Заслушивает отчеты директора ЦДЮТ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- 3.13. Заслушивает отчеты о работе директора, заместителей директора и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию работы;
- 3.14. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ЦДЮТ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- 3.15. При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников или обучающихся, решения Родительского комитета и Родительского собрания ЦДЮТ;

- 3.16. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ЦДЮТ, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания работников ЦДЮТ

- 4.1. Общее собрание работников ЦДЮТ имеет право:
- 4.1.1. Участвовать в управлении ЦДЮТ;
 - 4.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:
- 4.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием работников ЦДЮТ любого вопроса, касающегося деятельности ЦДЮТ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - 4.2.2. при несогласии с решением Общего собрания работников ЦДЮТ высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников ЦДЮТ

- 5.1. В состав Общего собрания работников ЦДЮТ входят все работники Учреждения.
- 5.2. На заседание Общего собрания работников ЦДЮТ могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.3. Для ведения Общего собрания работников ЦДЮТ из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 5.4. Председатель Общего собрания работников ЦДЮТ:
- 5.4.1. Организует деятельность Общего собрания работников ЦДЮТ;
 - 5.4.2. Информировует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
 - 5.4.3. Организует подготовку и проведение заседания;
 - 5.4.4. Определяет повестку дня;
 - 5.4.5. контролирует выполнение решений.

- 5.5. Общее собрание работников ЦДЮТ собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Инициатором созыва Общего собрания работников ЦДЮТ может быть Учредитель, директор, Совет ЦДЮТ, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников ЦДЮТ, а также – в период забастовки – орган, возглавляющий забастовку работников ЦДЮТ.
- 5.6. Общее собрание работников ЦДЮТ вправе принимать решения, если на нём присутствует более половины работников Учреждения. По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников ЦДЮТ считается правомочным, если на нём присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.
- 5.7. Решение Общего собрания работников ЦДЮТ считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников Учреждения, присутствующих на собрании.
- 5.8. Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием работников ЦДЮТ.
- 5.9. Решение Общего собрания работников ЦДЮТ обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

- 6.1. Общее собрание работников ЦДЮТ организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – Педагогическим советом, Советом ЦДЮТ, Профсоюзным комитетом:
- 6.1.1. Через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Совета ЦДЮТ, Профсоюзного комитета;
- 6.1.2. Представление на ознакомление Педагогическому совету, Совету ЦДЮТ, Профсоюзному комитету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников ЦДЮТ;
- 6.1.3. Внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Совета ЦДЮТ, Профсоюзного комитета.

7. Ответственность Общего собрания работников ЦДЮТ

- 7.1. Общее собрание работников ЦДЮТ несет ответственность:
- 7.1.1. За выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- 7.1.2. За соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников ЦДЮТ

- 8.1. Заседания Общего собрания работников ЦДЮТ оформляются протоколом.
- 8.2. В протоколе фиксируется:
 - 8.2.1. Дата проведения;
 - 8.2.2. Количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - 8.2.3. Приглашенные (ФИО, должность);
 - 8.2.4. Повестка дня;
 - 8.2.5. Ход обсуждения вопросов;
 - 8.2.6. Предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
 - 8.2.7. Решение.
- 8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников ЦДЮТ.
- 8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
- 8.5. Протоколы Общего собрания работников ЦДЮТ хранятся в делах Учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью 3 листа(ов)

Директор МБОУ ДОД
«Судакский ЦДЮТ»
городского округа Судак

Е.Г. Потехина

20 15 года

