

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«МОРСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
ИМ. В.А. ДЕРЯГИНА» ГОРОДСКОГО ОКРУГА СУДАК

ПРИКАЗ

от 31.08.2023г.

№ 224

О внедрении программы наставничества,
назначение наставника

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145, и на основании решения педагогического совета (протокол № 14 от 29.08.2023г.).

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о программе наставничества в МБОУ «Морская средняя общеобразовательная школа им В.А. Дерягина» городского округа Судак.
2. Утвердить программу наставничества в МБОУ «Морская средняя общеобразовательная школа им В.А. Дерягина» городского округа Судак на 2023/2024 учебный год.
3. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации в 2023/2024 учебном году: «Учитель – учитель», «Ученик – ученик»

3.1. Назначить наставником «Учитель – учитель»:

- Шашкаровой С.Н., учителя русского языка и литературы – Кобыльченко Т.В., учителя русского языка и литературы;
- Спесивцева Н.А., учителя физической культуры – Землюк А.А., учителя английского языка и физической культуры;
- Годженовой А.Т., учителя начальных классов – Сметанину И.В., учителя начальных классов;
- Арап Э.С., учителя математики – Бражник С.И., учителя математики;

3.2. Назначить наставником «Ученик – ученик»:

- Озерова А.Е., ученице 10 класса – Носуленко А.В., президента ученического самоуправления;
- Красновой К.О., ученице 9-а класса – Нигрецкую Д.С., вице-президента ученического самоуправления;
- Меннановой А.Р., ученице 10 класса – Бычкова К.А., министра труда и права ученического самоуправления
- Тимофеевой И.Л., ученице 9-а класса – Чернобая Н.А., министра спорта ученического самоуправления

4. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2023/2024 учебный год (приложение 1).

5. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации заместителя директора по учебно-воспитательной работе Землюк А.А.

6. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации заместителя директора по начальному образованию, учителя начальных классов Борисову В.А.

7. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества Землюк А.А. и куратору внедрения целевой модели наставничества Борисовой В.А.:
- обеспечить внедрение системы наставничества в сроки, установленные разделом 9 программы наставничества «Дорожная карта внедрения программы наставничества в МБОУ «Морская средняя общеобразовательная школа им В.А. Дерягина» городского округа Судак достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;
 - провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 30.06.2024г.
8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Ознакомлены:

И.В. Сметанина

А.А. Землюк

В.А. Борисова

Т.В. Кобыльченко

С.И. Бражник

А.Т. Годженова

Н.А. Спесивцева

Э.С. Арап

С.Н. Шашкарова

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ ПРОГРАММЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

№ п/п	Наименование показателя	Значение, %
1	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации)	1,3
2	Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации)	1,3
3	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	100
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)	100
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100