

Детальный план мероприятий МБОУ «Морская средняя общеобразовательная школа им. В.А. Дерягина» городского округа Судак по внедрению СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ (СУР)

№ _{ном.} 12.3.10

№	Описание процедуры управления	Ответственные	Срок	Примеча	
	рисками	исполнители	исполнения	ния	
1.1. Pa	1.1. Распределение обязанностей				
1.1.1	Согласование предлагаемой модели взаимодействия по управлению рисками со структурными подразделениями, наиболее вовлеченными в процесс управления рисками. Сбор отзывов и рекомендаций, при необходимости дополнение модели взаимодействия в рамках системы управления рисками. Утверждение модели взаимодействия.	Специалист по охране труда и ТБ	сентябрь		
1.1.2	Внесение изменений в Политику, Руководство, положения и должностные инструкции АВС в соответствии с утвержденной моделью взаимодействия в рамках системы управления рисками	Директор, Комиссия по ОТ	сентябрь		
1.1.3	Обсуждение и рассмотрение изменений в внутренне-нормативной документации ОУ на Комиссии по рискам и утверждение на Педагогическом совете.	Директор, Комиссия по ОТ	октябрь		
1.1.4	Информирование сотрудников об изменениях во внутренне-	Специалист по охране труда и	В течение года		

	нормативной документации, с целью закрепления ролей и обязанностей в рамках модели взаимодействия по управлению рисками. Проведение обучения сотрудников, координаторов рисков по вопросам функционирования Модели взаимодействия по управлению рисками, ролям и ответственностям, включение данных вопросов в существующие программы обучения персонала.	ТБ	
1.1.5	Внедрение ключевых показателей деятельности (КПД) по управлению рисками для руководителей и других ключевых участников системы управлению рисками.	Специалист по охране труда и ТБ	октябрь
1.1.6	Проведение регулярной оценки эффективности деятельности сотрудников с учетом ключевых показателей деятельности по управлению рисками в рамках ежегодного процесса мотивации.	Директор, Комиссия по ОТ	ноябрь
1.1.7	Создание и организация деятельности комиссии по рискам (при необходимости), исходя из итогов предыдущей работы.	Директор, Комиссия по ОТ	В течение года
1.2. Bi	недрение управления рисками в учебно)-воспитательный	й процесс
1.2.1	Согласование предложенных изменений в процессах планирования и бюджетирования с заинтересованными подразделениями. Сбор отзывов и комментариев. Внесение соответствующих изменений в нормативную документацию по процессам планирования и бюджетирования.	Заместители директора, заведующая хозяйством	ноябрь
1.2.2	Рассмотрение предлагаемых изменений на Комиссии по планированию. Утверждение интеграции управления рисками в процессы планирования и бюджетирования на Комиссии по ОТ.	Директор, Комиссия по ОТ	ноябрь
1.2.3	Проведение пилотного тестирования изменений в процессах планирования и бюджетирования на базе одного структурного подразделения.	Специалист по охране труда и ТБ	ноябрь

	Подготовка статус презентации по		
1.2.4	результатам пилотного внедрения. Внедрение предлагаемых элементов управления рисками в процессы планирования и бюджетирования для всех остальных структурных подразделений. При необходимости проведение обучения для сотрудников структурных подразделений.	Директор, Комиссия по ОТ	декабрь
1.2.5	Регламентирование процессов планирования, включая этапы разработки долгосрочной стратегии, а также разработки и актуализации комплексного плана мероприятий. Определение взаимосвязей между долгосрочной стратегией, комплексным планом мероприятий и планами развития и бюджетами ОУ.	Директор, Комиссия по ОТ	декабрь
1.2.6	Внедрение предлагаемых элементов управления рисками в процессы планирования на уровне классных руководителей, заведующих кабинетами.	Заместитель директора по ВР	январь
1.2.7	Интеграция управления рисками в процессы управления эффективностью деятельности (performance management); анализ существующих процессов управления деятельностью и управления рисками, разработать и внедрить рекомендации по интеграции, внести необходимые дополнения во внутренненормативную документацию.	Директор, Комиссия по ОТ	январь
1.2.8	Интеграция системы управления рисками в процессы закупок и работу с контрагентами; анализ существующих процессов закупок и управления рисками, разработать и внедрить рекомендации по интеграции, внести необходимые дополнения во внутренненормативную документацию.	Специалист по закупкам	август
1.2.9	Интеграция управления рисками в процессы управления проектами (project management); анализ существующих процессов управления	Специалист по охране труда и ТБ	февраль

	проектами и управления рисками, разработать и внедрить рекомендации по интеграции, внести необходимые дополнения во внутренненормативную документацию.		
1.3. П	розрачность и полнота информации о	рисках	
1.3.1	Обсуждение обновленного формата реестра рисков и полугодового отчета по управлению рисками (включающий статус критических рисков, текущие потери, аппетит на риск и дальнейшие мероприятия по управлению рисками) на Комиссии по рискам и их утверждение.	Комиссия по ОТ	декабрь
1.3.2	Подготовка отчета о критических рисках Общества за 1-ое полугодие, рассмотрение на Комитете по рискам, утверждение на Комиссии и презентация для Педагогического совета.	Комиссия по ОТ	декабрь
1.3.3	Подготовка отчета о критических рисках за 2-ое полугодие, рассмотрение на Комиссии по рискам, утверждение на Комиссии и презентация для Педагогического совета.	Комиссия по ОТ	июнь
1.3.4	Подготовка статус отчета на конец года о состоянии самой системы управления рисками и выполнении мероприятий по совершенствованию системы управления рисками.	Комиссия по ОТ	июль
1.3.5	Ежегодное проведение независимого аудита системы управления рисками.	Комиссия по ОТ	август
1.3.6	Определение удерживающей способности системы управления рисками.	Комиссия по ОТ	август
1.3.7	Публикация информации об управлении рисками на сайте ОУ и в годовых отчетах	Социальный педагог	сентябрь
1.3.8	Провести выявление, анализ и оценку рисков на уровне структурных подразделений, разработка и	Специалист по охране труда и ТБ	октябрь

	внедрение мероприятий по управлению наиболее критическими рисками. Включить информацию о критических рисках в карту и реестр рисков ОУ.		
1.4. П	ринятие решений на основе информац	ии о рисках	
	1.4.1 В рамках процесса согласования и утверждения проектов внутренних нормативных документов, протестировать предлагаемый формат пояснительной записки для принятия решений на одном из заседаний Комиссии по рискам собрать отзывы, используя форму обратной связи.	Специалист по охране труда и ТБ	март
	1.4.2 В рамках процесса согласования и утверждения проектов внутренних нормативных документов, утвердить формат пояснительной записки. Провести обучение ключевых сотрудников по использованию обновленной формы пояснительной записки.	Специалист по охране труда и ТБ	март
	1.4.3 Интеграция системы управления рисками в процесс планирования и принятия управленческих решений.; внести необходимые дополнения во внутренне-нормативную документацию.	Директор, Комиссия по ОТ	апрель
1.5. Y	крепление риск-ориентированной куль	ьтуры	
1.5.1	Проведение обучения руководителей структурных подразделений по теме управления рисками в рамках новой модели взаимодействия.	Специалист по охране труда и ТБ	декабрь
1.5.2	Проведение обучения координаторов рисков структурных подразделений по теме управления рисками в рамках новой модели взаимодействия.	Специалист по охране труда и ТБ	декабрь
1.5.3	Включение информации о модели взаимодействия по управлению рисками в существующие программы обучения в том числе вводное обучение для новых сотрудников, тренинги по этике и т.д.	Специалист по охране труда и ТБ	сентябрь

1.5.4	Обновить план мероприятий по совершенствованию системы управления рисками по результатам проделанной работы, рассмотреть на Комиссии по рискам и утвердить на Правлении Начиная с 2019 г. проводить периодические тренинги (refresher training) для сотрудников ОУ для	Специалист по охране труда и ТБ Специалист по охране труда и ТБ	май В течение года
1.5.6	укрепления навыков по управлению рисками Тестирование уровня рискориентированной культуры сотрудников и руководителей в рамках анализа удовлетворенности сотрудников	Директор, Комиссия по ОТ	По расписанию занятий по ОТ
1.5.7	Повышение квалификации сотрудников, участие в конференциях по управлению рисками в энергетике, участие в семинарах по управлению рисками или прохождение дополнительных курсов по управлению рисками для повышения квалификации.	Директор, Комиссия по ОТ	В течение года
1.6. Де	еятельность по внедрению программы	«НУЛЕВОГО ТР	АВМАТИЗМА»
1.6.1	Анализ мнения трудового коллектива по оценке рисков с обучающимися во время учебно-воспитательного процесса.	Заместители директора, заведующая хозяйством	июнь
1.6.2	Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников и обучающихся	Директор, Комиссия по ОТ	сентябрь
1.6.3	На основе внедрённой методики «ПОВЕДЕНЧЕСКИЙ АУДИТ», включение в программу АОК опции оценки рисков при осуществлении учебно-воспитательного процесса, практики спортивно-массовых и военно-прикладных мероприятий.	Заместители директора, заведующая хозяйством	Со 2 сентября

Специалист по охране труда и ТБ

Чаплыгин С.Г.

.