



Республика Крым
Белогорский районный совет
83-я сессия 1-го созыва

РЕШЕНИЕ

25 марта 2019 года

№ 866

О внесении изменений в решение 39-й сессии Белогорского районного совета 1-го созыва от 15.07. 2016 года № 474 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Белогорского района Республики Крым»

В соответствии со ст. 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 14.11.2002 №161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования Белогорский район Республики Крым, в целях единообразного применения норм права, совершенствования муниципальных правовых актов, на основании ходатайства администрации Белогорского района от 19.02.2019 № 1672/01-18,

Белогорский районный совет **РЕШИЛ:**

1. Внести изменения в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Белогорского района Республики Крым, утвержденное решением 39-й сессии Белогорского районного совета 1-го созыва от 15 июля 2016 года № 474 изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Решение 54-й сессии Белогорского районного совета 1-го созыва от 23 марта 2017 года № 581 «О внесении изменений в решение 39-й сессии Белогорского районного совета 1-го созыва от 15.07.2016 года № 474 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Белогорского района Республики Крым», решение 64-й сессии Белогорского районного совета 1-го созыва от 27 декабря 2017 года № 689 «О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Белогорского района Республики Крым, утвержденное

решением 39-й сессии Белогорского районного совета 1-го созыва от 15 июля 2016 года № 474», считать утратившими силу.

3. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня опубликования в районной газете «Сельская новь», подлежит размещению на информационном стенде Белогорского районного совета и на странице сайта муниципального образования Белогорский район государственной информационной системы Республики Крым «Портал правительства Республики Крым» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Председатель
районного совета

С.К. Махонин

Утверждено
решением 83-й сессии
Белогорского районного
совета 1-го созыва от
25.03.2019 года № 866

**Положение
об оплате труда руководителей
муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Белогорский
район Республики Крым**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14.11.2002 №161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» в целях упорядочения условий оплаты труда, стимулирования деловой активности руководителей и повышения эффективности работы муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Белогорский район Республики Крым.

1.2. Положение регулирует вопросы оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий (далее – предприятие, МУП) и предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего и компенсационного характера руководителям предприятий, определяет размеры, условия и порядок их установления.

2. Система оплаты труда руководителя МУП

2.1. Оплата труда руководителя предприятия состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, размер, порядок и условия выплаты которых определяются настоящим Положением исходя из личного трудового вклада руководителя в общие результаты работы предприятия.

К выплатам компенсационного характера относятся:

- ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- премия за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия по итогам работы за квартал, год;

- единовременные денежные вознаграждения:

- за особый вклад в социально-экономическое развитие муниципального образования Белогорский район Республики Крым, оперативное и качественное выполнение особо важных заданий;

- к юбилейным датам.

2.2. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера нацелены на стимулирование руководителей к росту величины показателей, характеризующих финансово-хозяйственную деятельность предприятия.

2.3. На руководителя предприятия не распространяются другие виды поощрений, надбавок, выплат и доплат, действующие на предприятии и установленные коллективным договором.

2.4. Должностной оклад руководителя предприятия устанавливается распоряжением администрации Белогорского района Республики Крым и отражается в трудовом договоре.

3. Порядок определения должностного оклада руководителя МУП

3.1. Размер должностного оклада руководителя МУП устанавливается в зависимости от величины действующей на предприятии тарифной ставки рабочего 1 разряда основной профессии, установленной отраслевым (тарифным) Соглашением, с учетом кратности и списочной численности работников МУП.

Таблица 1

Списочная численность работников МУП, чел.	Кратность к величине тарифной ставки рабочего 1 разряда основной профессии	Кратность к величине минимального оклада (ставки) рабочего
Социальная сфера (здравоохранение, соцзащита, спорт, культура, образование)		
До 50	2-3	2-3
51-100	3-4	3-4
101 и более	4-5	4-5
Сфера торговли, общепита, бытового обслуживания		
До 50	2-3	2-3
51-100	3-4	3-4
101 и более	4-5	4-5
Сфера ЖКХ, благоустройства, дорожного хозяйства и транспорта		
До 50	3-4	3-4
51-100	4-5	4-5
101 и более	5-6	5-6
Прочие МУП		
До 30	2-2,5	2-2,5
31-50	2,5-3	2,5-3
51-100	3,5-4	3,5-4
101 и более	4,5-5	4,5-5

При определении профессии рабочего, занятого в основной деятельности предприятия, следует руководствоваться отраслевым (тарифным) Соглашением, в котором указана профессия рабочих и уровень минимальной тарифной ставки рабочего 1 разряда. Если в отраслевом (тарифном) Соглашении, распространяющемся на данный МУП, не указана профессия рабочего, занятого в основной деятельности МУП, она определяется в соответствии с Уставом МУП. При этом рекомендуется из нескольких профессий рабочих, занятых в основной деятельности МУП, в качестве основной профессии для установления оклада выбирать ту профессию, численность рабочих которой занимает наибольший удельный вес в структуре деятельности МУП.

На МУП, где тарифные разряды не применяются и для оплаты труда используются месячные оклады или ставки, расчет должностного оклада руководителя производится исходя из минимального оклада (ставки) рабочих, занятых в основной деятельности предприятия.

При установлении должностного оклада руководителя вновь созданного МУП размер должностного оклада руководителя устанавливается в размере не более четырех минимальных размеров оплаты труда установленной действующим законодательством и может быть пересмотрен по результатам деятельности МУП.

3.2. Для установления или изменения размера должностного оклада руководителя МУП отраслевым (функциональным) органом администрации Белогорского района Республики Крым, курирующим работу МУП, предоставляется экономическое обоснование размера оклада руководителя МУП (Приложение 1 к настоящему Положению).

3.3. Основанием для определения должностного оклада руководителя при заключении с ним трудового договора является представление следующих исходных данных, подписанных руководителем МУП, главным бухгалтером, заверенных печатью предприятия и согласованных с руководителем отраслевого (функционального) органа администрации, курирующего деятельность МУП:

- штатного расписания МУП, действующего на дату заключения трудового договора с руководителем, списочной численности работников МУП и средней заработной платы одного работника на момент расчета оклада;
- размера действующей минимальной тарифной ставки (оклада) рабочего (служащего) занятого в основной деятельности МУП.

3.4. Должностной оклад руководителя, определенный в соответствии с п.3.1. настоящего Положения, не может превышать размер, определенный в кратности (таблица 2) к средней заработной плате работников МУП.

Таблица 2

Среднесписочная численность работников предприятия на 1-е число месяца, в котором устанавливается должностной оклад руководителя, чел.	Кратность к размеру средней заработной платы работников предприятия за предыдущий отчетный период
до 20	1,5
21-50	2,0
51-100	2,5
100 и более	4,0

3.5. Изменение должностного оклада руководителя производится путем внесения соответствующего изменения в трудовой договор, а также в распоряжение администрации Белогорского района Республики Крым в случаях:

- изменения величины тарифной ставки рабочего 1 разряда, занятого в основной деятельности МУП.

Изменений тарифной ставки рабочего 1 разряда основной профессии, действующей в МУП (минимального(-ой) месячного оклада (ставки) рабочих и служащих, занятых в основной деятельности МУП), подтверждается копией приказа руководителя МУП.

- изменения списочной численности работников МУП на 1 января текущего года.

Изменение размера должностного оклада руководителя осуществляется не чаще одного раза в год.

3.6. Повышение должностного оклада руководителю МУП при увеличении тарифной ставки рабочего 1 разряда производится только при наличии источника средств предприятия, предусмотренных на эти цели.

3.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров МУП, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6.

4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера

4.1. Руководителю МУП устанавливается следующая выплата компенсационного характера:

- за сложность, напряженность и специальный режим работы.

Данный вид компенсационной выплаты предусматривает установление ежемесячной надбавки в размере до 50% от должностного оклада, которая подлежит определению ежеквартально по представлению отраслевого функционального органа администрации, курирующим МУП.

Под сложностью и напряженностью понимается выполнение работы в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

- ненормированный рабочий день;
- психологические и эмоциональные нагрузки при работе, связанные с необходимостью выполнения оперативных заданий и высокой степенью ответственности за их своевременное выполнение.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу руководителя за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается распоряжением администрации Белогорского района Республики Крым с учетом профиля работы МУП, специфики выполняемых функций, особенностей управления МУП, имеющими важное социально-экономическое значение для района.

4.2. В целях стимулирования деловой активности руководителей предприятий и повышения эффективности работы МУП руководителю предприятия устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премирование за результаты финансово-хозяйственной деятельности (квартальное, нарастающим итогом за год);

- единовременное денежное вознаграждение.

Премирование за результаты финансово-хозяйственной деятельности (далее по тексту - премирование руководителя).

Премирование руководителя за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный период (квартальное, нарастающим итогом за год) осуществляется при условии выполнения утвержденных показателей экономической эффективности деятельности МУП и не может превышать четырех должностных окладов в год, но не более одного должностного оклада в квартал.

При премировании руководителя за год учитывается результат аудиторской проверки.

Премирование руководителя производится только при наличии прибыли.

Проект распоряжения администрации Белогорского района о премировании руководителя с указанием размера премии в процентном соотношении от должностного оклада руководителя МУП готовит отраслевой (функциональный) орган администрации, курирующий предприятие, с приложением справки-расчета премии руководителя муниципального унитарного предприятия (Приложение 2 к настоящему Положению).

Единовременное денежное вознаграждение может быть выплачено:

- за особый вклад в социально-экономическое развитие района, оперативное и качественное выполнение особо важных заданий.

Под особым вкладом в социально-экономическое развитие района, оперативное и качественное выполнение особо важных заданий понимается существенное улучшение экономической ситуации в МУП (рост величины показателей, характеризующих финансово-хозяйственную деятельность), результативность и напряженность труда, высокая оценка деятельности руководителя по результатам аттестации и результатам финансово-хозяйственной деятельности МУП на комиссии по определению эффективности деятельности МУП района.

Единовременное денежное вознаграждение за особый вклад в социально-экономическое развитие района, оперативное и качественное выполнение особо важных заданий может быть выплачено один раз в календарном году и не может превышать одного должностного оклада руководителя МУП.

Расчет размера единовременного денежного вознаграждения руководителя предприятия за особый вклад в социально экономическое развитие района, оперативное и качественное выполнение особо важных заданий за соответствующий отчетный период направляется предприятием в отраслевой (функциональный орган) администрации Белогорского района Республики Крым, одновременно с представлением установленных п. 5.2 раздела 5 Порядка составления и утверждения Планов финансово-хозяйственной деятельности муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Белогорский район Республики Крым, утвержденного постановлением администрации Белогорского района Республики Крым от 18.06.2018 №220 бухгалтерской отчетности и отчета о выполнении Плана финансово-хозяйственной деятельности МУП.

Данный вид единовременного денежного вознаграждения утверждается распоряжением администрации Белогорского района Республики Крым, на основании

предоставленных МУП данных, согласованных с отраслевым (функциональным) органом администрации, и утвержденных Главой администрации Белогорского района Республики Крым (Приложение 3 к настоящему Положению).

- к юбилейным датам: 50-летия – для мужчин и женщин, 55-летия – для женщин, 60-летия – для мужчин.

Единовременное денежное вознаграждение к юбилейным датам выплачивается в размере, не превышающем одного должностного оклада руководителя МУП, на основании данных о достижении соответствующего возраста руководителем МУП, представленных отраслевым (функциональным) органом главе администрации Белогорского района Республики Крым и принимается в виде распоряжения администрации Белогорского района Республики Крым.

За искажение показателей и предоставляемых сведений руководитель несет установленную законодательством Российской Федерации ответственность.

4.3. Начисление и выплату компенсационных и стимулирующих выплат руководителю МУП обеспечивает бухгалтерия МУП из средств МУП, на основании распоряжения администрации Белогорского района Республики Крым.

Осуществление выплат руководителю МУП, не согласованных с администрацией Белогорского района Республики Крым не допускается.

4.4. Руководитель МУП допустивший упущения или нарушения в работе, может быть полностью или частично лишен выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем нарушений, за которые руководителю МУП может быть снижен размер выплат стимулирующего характера (Приложение 4 к настоящему Положению).

Лишение либо снижение размера выплат стимулирующего характера руководителю МУП оформляется распоряжением администрации Белогорского района Республики Крым, с указанием причин.

В случае если производственная деятельность МУП или его структурного подразделения приостановлена уполномоченным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм, а также в случае принятия арбитражным судом судебного акта о применении к предприятию-должнику определенной процедуры банкротства, руководитель МУП не вправе получать выплаты стимулирующего характера (с момента принятия соответствующего акта до момента устранения выявленных нарушений, прекращения производства по делу о банкротстве).

5. Выплаты социального характера руководителю МУП

5.1. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера.

К выплатам социального характера относится материальная помощь.

Материальная помощь выплачивается:

- при уходе руководителя МУП в ежегодный основной оплачиваемый отпуск, по заявлению, ему выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада один раз в календарном году;

- для решения социально-бытовых вопросов руководителю МУП один раз в год выплачивается материальная помощь в размере должностного оклада по его письменному заявлению.

5.2. Выплаты материальной помощи осуществляется на основании распоряжения администрации Белогорского района Республики Крым.

6. Отпуск Руководителя МУП

6.1. Руководителю МУП предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск в соответствии со статьями 115, 120, 322 Трудового кодекса Российской Федерации.

За ненормированный рабочий день руководителю МУП устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со статьями 101, 116, 119, 322 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительностью три календарных дня.

7. Заключительные положения

7.1. Заключенные ранее трудовые договоры с руководителями МУП пересматриваются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.2. В случае отказа руководителя от продолжения работы на новых условиях оплаты труда трудовой договор с ним прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.3. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в порядке, установленном действующим законодательством.

Приложение 1
к Положению об условиях оплаты
труда руководителей муниципальных
унитарных предприятий Белогорского
района Республики Крым

УТВЕРЖДАЮ
Глава администрации
Белогорского района
Республики Крым

Расчет должностного оклада руководителя

Муниципальное унитарное предприятие _____

№ п/п	Показатели	Значение показателя
1.	Списочная численность работников на 01.__.20__ г (на 1-е число месяца, в котором заключается трудовой договор)	_____ чел.
2.	Тарифная ставка рабочего 1 разряда, установленная в МУП на 01.01.20__г.	_____руб. в месяц
3.	Тарифная ставка рабочего 1 разряда, установленная в МУП на 01.__.20__г. (на 1-е число месяца, в котором заключается трудовой договор)	_____руб. в месяц
4.	Средняя заработная плата одного работника на 01.__.20__г. (на 1-е число месяца, в котором заключается трудовой договор)	_____руб.
5.	Должностной оклад руководителя, действующий на момент обращения об изменении оклада	_____руб.
6.	Персональная надбавка, действующая на момент обращения об изменении оклада	___% ___руб.
7.	Кратность должностного оклада руководителя в величине тарифной ставки рабочего 1-го разряда (согласно п.3.1 табл.1 Положения)	_____
8.	Предел должностного оклада от максимальной кратности (стр. 3 и стр.7)	_____руб.
9.	Кратность к размеру средней заработной платы работников МУП за предыдущий отчетный период (согласно п.3.4. табл.2 Положения)	_____руб.
10.	Предельный размер должностного оклада исходя из средней заработной платы в МУП (согласно п.3.4 Положения)	_____руб.
11.	Должностной оклад с «__» _____20__ г.	_____руб.
12*	Персональная надбавка, действующая с «__» _____20__г. по «__» _____20__г.	___% ___руб.

(*) Примечание: указанный пункт заполняется отраслевым функциональным органом администрации курирующим данный МУП.

Руководитель МУП _____
Главный бухгалтер _____

М.П. «__» _____20__г.

СОГЛАСОВАНО:

Начальник отраслевого (функционального)
органа администрации _____ФИО

Приложение 2
к Положению об условиях оплаты труда
руководителей муниципальных унитарных
предприятий Белогорского района
Республики Крым

УТВЕРЖДАЮ
Глава администрации
Белогорского района
Республики Крым

**Справка-расчет
премии руководителя муниципального унитарного предприятия
за _____ квартал 20__ г.**

№ п/п	Показатели премирования	% выполнения		Начислено премии %	Снижение премии, %			Согласованный размер премии
		за квартал	с начала года		за невып. нараст. итогом	за упущ. в работе		
1.	Выполнение плана доходов предприятия							
2.	Обеспечение выполнения объемов выпуска и реализации продукции (работ, услуг)							
3.	Обеспечение качества выпускаемой продукции (работ, услуг)							
4.	Снижение себестоимости продукции (работ, услуг)							
5.	Отсутствие жалоб на качество оказываемых услуг							
6.	Финансовый результат: - прибыль (+) - убыток (-)							
7.	...							
	Итого							

Руководитель МУП _____ ФИО
Главный бухгалтер МУП _____ ФИО
Экономист МУП _____ ФИО

Согласовано:
Управление по вопросам экономики,
развития сельскохозяйственного производства
и сельских территорий _____ ФИО

Отраслевой (функциональный) орган администрации
Белогорского района, осуществляющий координацию
и регулирование деятельности муниципального унитарного
предприятия _____ ФИО

Приложение 3
к Положению об условиях оплаты
труда руководителей муниципальных
унитарных предприятий Белогорского
района Республики Крым

УТВЕРЖДАЮ
Глава администрации
Белогорского района
Республики Крым

Расчет размера единовременного денежного вознаграждения руководителя МУП

(наименование МУП)

за _____ 20__ г.

№ п/п	Показатели	Значение показателя
1.	Выручка предприятия по обычным видам деятельности	_____руб.
2.	Прибыль до налогообложения	_____руб.
3.	Налоги	_____руб.
4.	Другие обязательные платежи (расшифровать)	_____руб.
5.	Прибыль, остающаяся в распоряжении МУП после уплаты налогов, других обязательных платежей и средств, направленных на развитие (стр.2 – (стр.3+стр.4))	_____руб.
6.	Сумма стимулирующих и социальных выплат, фактически произведенных МУП за предыдущие расчетные периоды (1 квартал, полугодие, 9 месяцев) отчетного года, в том числе в расчете на одного работника	_____руб.
7.	Сумма стимулирующих и социальных выплат, фактически произведенных МУП за 4-ый квартал отчетного года	_____руб.
8.	Сумма стимулирующих и социальных выплат, произведенных МУП за год, в том числе в расчете на одного работника	_____руб.
9.	Нераспределенная часть чистой прибыли отчетного года на 01.04.20__г. в том числе в расчете на одного работника	_____руб.
10.	Размер вознаграждения руководителя*	_____руб.

Примечание (*) данный пункт заполняется отраслевым функциональным органом администрации, курирующим муниципальное унитарное предприятие и не может превышать одного должностного оклада руководителя МУП

Руководитель МУП _____ ФИО
Главный бухгалтер МУП _____ ФИО
М.П.

Приложение 4
к Положению об условиях оплаты труда
руководителей муниципальных унитарных
предприятий Белогорского района
Республики Крым

**Перечень нарушений,
за которые руководителю МУП может быть снижен размер стимулирующих выплат**

№ п/п	Виды упущений и нарушений	Процент снижения премии
1.	Невыполнение показателя по доходам при одновременном увеличении себестоимости работ (услуг), в том числе:	
	- при безубыточной деятельности	от 10 до 50%
	- при наличии убытка от продаж	премия не выплачивается
2.	Превышение темпа роста себестоимости над темпом роста доходов по сравнению с плановым значением (при отсутствии убытка)	до 20%
3.	Невыполнение показателя по доходам с соразмерным сокращением затрат	от 10% до 20%
4.	Невыполнение показателя «чистая прибыль», в том числе:	
	- при снижении данного показателя по сравнению с плановым значением	до 50%
	- при отрицательном финансовом результате	премия не выплачивается
5.	Увеличение кредиторской, дебиторской задолженности предприятия в течение отчетного периода более чем на 30% по сравнению с предыдущим отчетным периодом (за исключением причин, не зависящих от руководителя предприятия)	от 10 до 50%
6.	Не обеспечение перечисления средств собственнику	от 50 до 100%
7.	Нарушение руководителем условий заключенного трудового договора	до 100%
8.	Искажение показателей и предоставление недостоверных сведений о результатах деятельности предприятия	до 100%
9.	Невыполнение требований собственника имущества об устранении нарушений, допущенных в процессе использования муниципального имущества либо о принятии мер по его сохранности	до 100%
10.	Ненадлежащее исполнение поручений и распоряжений администрации Белогорского района Республики Крым, связанных с исполнением должностных обязанностей	до 100%
11.	Критическое экономическое положение МУП наличие признаков банкротства	до 100%
12.	Совершение сделок с муниципальным имуществом с нарушением условий и порядка, предусмотренных действующим законодательством, правовыми актами администрации Белогорского района Республики Крым, действующим Уставом МУП	до 100%
13.	Нарушение установленных сроков предоставления ответов на письма и запросов администрации Белогорского района Республики Крым или утеря служебных документов	до 100%
14.	Нецелевое использование средств, выделенных МУП из бюджетов разных уровней	до 100%
15.	Другие нарушения, повлекшие наложение взысканий на руководителя (замечание, выговор)	до 100%

Согласовано:

Управление по вопросам экономики,
развития сельскохозяйственного производства
и сельских территорий _____ ФИО

Отраслевой (функциональный) орган администрации
Белогорского района, осуществляющий
координацию и регулирование деятельности
муниципального унитарного
предприятия _____ ФИО