



Республика Крым
Белогорский районный совет
19-я сессия 1-го созыва
РЕШЕНИЕ

06 мая 2015 года

№ 231

*«О внесении изменений в решение
13-й сессии Белогорского районного совета
1-го созыва от 28 января 2015 года №135
«О Положении об оплате труда работников
муниципальных учреждений
«Управление образования, молодежи и
спорта администрации Белогорского района
Республики Крым» и «Отдел культуры
и межнациональных отношений администрации
Белогорского района Республики Крым»*

В соответствии с Бюджетным и Трудовым кодексами Российской Федерации, Уставом муниципального образования Белогорский район Республики Крым, на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 25.09.2008г. №523-н г.Москва «О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных образовательно-реабилитационных учреждений среднего профессионального образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации» с целью урегулирования вопросов оплаты труда сотрудников Управления образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым и Отдела культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым,

Белогорский районный совет **РЕШИЛ:**

1. Раздел I добавить п.2 .

Работникам муниципального учреждения могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу):

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер повышающего коэффициента устанавливается не более 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем муниципального казенного учреждения в отношении каждого работника в отдельности в соответствии с критериями: знания законодательных и нормативных правовых актов, необходимых в работе в отрасли «Образование», умение правильно довести их до подведомственных учреждений, правильность составления и сдачи отчетности в установленные сроки, выполнение функции руководителя подразделения в его отсутствие, совершенствование профессионального мастерства (курсы повышения квалификации, наличие наградений).

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на повышающие коэффициенты.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) работника учреждения устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2. Абзац 5, пункта 5.5, изложить в следующей редакции:

Свыше 40 юридических лиц – 3,0

3. Настоящее решение вступает в силу с момента его обнародования.

Председатель районного совета

С.К. Махонин