



Республика Крым
Белогорский районный совет
47-я сессия 1-го созыва

РЕШЕНИЕ

24 ноября 2016 года

№ 534

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений дополнительного образования муниципального образования Белогорский район Республики Крым, подведомственных отделу культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым в новой редакции

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, пунктом 20.6 статьи 29 Устава муниципального образования Белогорский район Республики Крым, в целях совершенствования оплаты труда руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных отделу культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым,

Белогорский районный совет РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений дополнительного образования муниципального образования Белогорский район, подведомственных отделу культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым в новой редакции согласно приложению.

2. Утвердить Положение об объемных показателях и порядке отнесения муниципальных казенных образовательных учреждений дополнительного образования муниципального образования Белогорский район, подведомственных отделу культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым к группам по оплате труда руководителей для установления масштаба управления.

3. Считать утратившим силу решение 23-й сессии районного совета 1-го созыва № 308 от 26.08.2015 года.

4.Отделу культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым обеспечить координацию работы подведомственных учреждений по реализации Положения, утвержденного пунктом 1 настоящего решения, а также предоставление разъяснений по применению настоящего решения.

5.Настоящее решение вступает в силу со дня его обнародования на информационном стенде Белогорского районного совета и подлежит размещению на странице сайта муниципального образования Белогорский район государственной информационной системы Республики Крым «Портал Правительства Республики Крым» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе нормативные правовые акты.

Председатель
районного совета

С.К. Махонин

Приложение
к решению 47-й сессии Белогорского
районного совета 1-го созыва
от 24.11.2016 года № 534

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда руководителей
муниципальных казенных образовательных учреждений
дополнительного образования муниципального образования Белогорский район,
подведомственных отделу культуры и межнациональных отношений
администрации Белогорского района Республики Крым

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений дополнительного образования муниципального образования Белогорский район, подведомственных отделу культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым.

1.2. Система оплаты труда руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений дополнительного образования муниципального образования Белогорский район, подведомственных отделу культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым (далее – учреждения дополнительного образования) включает в себя размеры должностных окладов, (ставок заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и Республики Крым, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением;

базовая единица – единица, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников организации;

базовый коэффициент – относительная величина, зависящая от уровня образования руководителя, специалиста, служащего;

коэффициент специфики работы – относительная величина, зависящая от условий труда, типа организации и ее структурных подразделений;

коэффициент квалификации – относительная величина, зависящая от уровня квалификации работника;

коэффициент масштаба управления – относительная величина, зависящая от группы по оплате труда, определяемой на основе объемных показателей согласно таблице 5;

коэффициент уровня управления – относительная величина, зависящая от занимаемой должности, отнесенной к 1 - 4 уровню управления;

компенсационные выплаты – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иные выплаты;

стимулирующие выплаты – выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников организации к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу;

социальные выплаты – выплаты, предусматривающие расходы, связанные с предоставлением работникам организаций социальной льготы в виде материальной помощи к отпуску на профилактику заболеваний.

тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

1.4. Заработная плата руководителей учреждений дополнительного образования состоит из:

- должностного оклада или тарифной ставки (оклада);
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;
- социальных выплат.

1.5. При формировании годового фонда оплаты труда на компенсационные и стимулирующие выплаты в образовательных организациях ежегодно предусматривается до 30 процентов от объема средств на оплату должностных окладов и тарифных ставок (окладов всех видов):

1.6. В случаях и порядке, установленных в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте, может осуществляться единовременное премирование руководителей к юбилейным и праздничным датам за счет обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда.

1.7. Базовая единица установлена в размере 6200 рублей.

Размер базовой единицы подлежит индексации в порядке и сроки предусмотренные законодательством Республики Крым.

1.8. Оплата труда руководителей производится в пределах фонда оплаты труда, сформированного из доведенных объемов лимитов бюджетных ассигнований, поступающих в установленном порядке учреждениям дополнительного образования из бюджета муниципального образования Белогорский район.

2. Должностные оклады руководителей.

2.1. Должностной оклад руководителя, его заместителей учреждений дополнительного образования определяется путем суммирования произведения базовой единицы, базового коэффициента, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации (без коэффициента за квалификационную категорию), масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу.

2.2. Размер базового коэффициента указан в таблице 1.

Размер базового коэффициента

Таблица 1

Уровень образования руководителя	Размер базового коэффициента
Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр», квалификации (степени) «бакалавр»	1,50

2.3. Размер коэффициента специфики работы указан в таблице 2.

Размер коэффициента специфики работы

Таблица 2

Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2
1. Организации дополнительного образования	
1.1. Работа руководителей 1 и 2 уровня, чья деятельность непосредственно связана с образовательной деятельностью, педагогических работников в учреждениях дополнительного образования	0,15
1.2. Педагогическим работникам за работу в учреждении дополнительного образования (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
1.3. Педагогическим работникам за реализацию программ общеразвивающей и предпрофессиональной направленности в организациях дополнительного образования (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,20

2.4. Коэффициент квалификации состоит из:

- коэффициента за квалификационную категорию;

- коэффициента за ученое звание;

- коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины.

Коэффициент квалификации для работников учреждений дополнительного образования устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию, коэффициента за ученое звание, коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины.

Коэффициент квалификации применяется на всю фактическую нагрузку работника

2.4.1. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается руководителям образовательных организаций (по педагогической деятельности).

Размер коэффициента за квалификационную категорию указан в таблице 3.

Размер коэффициента за квалификационную категорию

Таблица 3

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за квалификационную категорию в учреждениях дополнительного образования
1	2
Квалификационная категория (по педагогической деятельности): высшая категория	0,35
первая категория	0,20

2.4.2. Коэффициент за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины устанавливается руководителям и специалистам образовательных организаций.

Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины указан в таблице 4.

Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины

Таблица 4

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины **
1	2
Государственные награды (высшие звания, ордена, медали, знаки отличия, почетные звания), правительственные награды (медали, грамоты, благодарности) РФ, СССР, РСФСР, Украины, в том числе:	
высшие звания	0,50
ордена, медали, знаки отличия	0,40
Почетные звания:	
«Народный...»	0,40
«Заслуженный...»	0,30
почетные грамоты, благодарности РФ, Украины, СССР, РСФСР	0,05
Государственные награды Автономной Республики Крым, Республики Крым, в том числе:	
ордена, медали, знаки отличия	0,30
почетные звания:	
«Народный...»	0,25
«Заслуженный...»	0,20
почетные грамоты, благодарности	0,05
Ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде (медали, почетные знаки, нагрудные знаки, почетные спортивные звания, спортивные звания, почетные грамоты, грамоты, благодарности) министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, в том числе:	
медали	0,25
нагрудный знак «Почетный работник...»	0,20
иные нагрудные знаки	0,05

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины **
1	2
почетные грамоты, грамоты, благодарности	0,05

**Коэффициент за государственную, правительственную награду Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым или ведомственную награду, звание, знак отличия в труде устанавливается при наличии у работника учреждения государственной, правительственной награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым или ведомственной награды, звания, знака отличия в труде, соответствующего профилю учреждения или выполняемой работе.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды (высшие звания, знаки особого отличия, ордена, медали, знаки отличия), правительственные награды (медали, грамоты, благодарности) РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде (медали, почетные знаки, нагрудные знаки, спортивные звания, почетные грамоты, благодарности) РФ, СССР, РСФСР, Украины коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

2.5. Коэффициент масштаба управления устанавливается на основе отнесения организации к группе по оплате труда в соответствии с приказом отдела культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым.

Размер коэффициента масштаба управления указан в таблице 6.

Размер коэффициента масштаба управления

Таблица 5

Группа по оплате труда	Размер коэффициента масштаба управления в учреждениях дополнительного образования
Группа 1	0,30
Группа 2	0,20
Группа 3	0,10
Группа 4	0,05

2.8. Коэффициент уровня управления устанавливается работнику на основе отнесения занимаемой должности к уровню управления.

Распределение должностей по уровням управления: уровень 1 – руководитель организации, уровень 2 – заместители руководителя организации, главный бухгалтер, главный инженер и другие главные специалисты, уровень 3 – иные должности руководителей (начальники отделов, руководители структурных подразделений).

Размер коэффициента уровня управления указан в таблице 7.

Размер коэффициента уровня управления

Таблица 6

Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления в учреждениях дополнительного образования
Уровень 1 (руководитель)	1,00
Уровень 2 (заместитель руководителя)	0,80
Уровень 3 (руководитель структурного подразделения)	0,30

4. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения для руководителей, их заместителей в учреждениях дополнительного образования

4.1. Продолжительность рабочего времени составляет 40 часов работы в неделю.

4.2. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же учреждении образования его руководителем устанавливается в объеме до 12 часов, при условии не ущемления прав педагогических работников при распределении педагогической нагрузки и определяется для руководителей учреждений образования Отделом культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в учреждении дополнительного образования заместителем руководителя, устанавливается руководителем учреждения образования по согласованию с представительным органом работников этого учреждения образования.

4.3. Преподавательская работа в том же учреждении образования для руководителя и его заместителя совместительством не считается.

4.4. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя учреждения образования по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения отдела культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым.

4.5. Предоставление преподавательской работы руководителям учреждений образования, выполняющим ее помимо основной работы в том же учреждении образования осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 ставку заработной платы.

5. Компенсационные выплаты

5.1. К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

5.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации по результатам аттестации рабочих мест.

5.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со [статьями 149 - 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. Выплаты, указанные в пункте 5.1. настоящего Положения, начисляются к должностному окладу или тарифной ставке (окладу) и не образуют увеличение должностного оклада или тарифной ставки (оклада) для исчисления других выплат, надбавок, доплат.

6. Стимулирующие выплаты

6.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- по итогам работы;
- за выслугу лет педагогическим работникам;
- иные поощрительные выплаты.

6.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:

- высокую результативность работы;
- обеспечение индивидуального подхода к учащимся в урочной деятельности при реализации образовательных учебных программ;
- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб организации.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника. Порядок

установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом отдела культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым (с учетом рекомендаций, предусмотренных письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июня 2013 г. № АП-1073/02). Выплата устанавливается на срок не более одного года.

6.3. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности руководителей, утвержденными локальными нормативными актами отдела культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым.

В качестве критериев для оценки качества деятельности руководителей используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов учреждения дополнительного образования (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в единицах, штуках, долях, процентах и пр.) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов и пр.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей анализа деятельности учреждения дополнительного образования.

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом отдела культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым. Выплата устанавливается на срок не более одного года.

6.4. Выплаты по итогам работы осуществляются с целью поощрения руководителей за общие результаты по итогам работы за установленный период.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны начальника отдела культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств районного бюджета

муниципального образования Белогорский район. Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере. Конкретное наименование вида премиальных выплат и порядок их установления закрепляется локальным нормативным актом отдела культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым.

6.5. Ежемесячная выплата педагогическим работникам за выслугу устанавливается в размере от базовой единицы:

при выслуге лет свыше 3 лет - 10%

при выслуге лет свыше 10 лет - 25%

при выслуге лет свыше 20 лет - 40%.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке; может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж педагогической работы до вхождения Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении ежемесячной выплаты педагогическим работникам за выслугу лет.

6.6. К иным поощрительным выплатам относятся выплаты, напрямую не влияющие на качество и эффективность деятельности работника, направленные на развитие кадрового состава. Порядок установления иных поощрительных выплат утверждается локальным нормативным актом отдела культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым.

7. Социальные выплаты

7.1. К социальным выплатам относится материальная помощь на оздоровление.

7.2. Руководителям образовательных организаций один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на оздоровление.

Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, на оплату труда.

Решение о выплате материальной помощи на оздоровление работнику принимается начальником отдела культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района и оформляется его приказом.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь на оздоровление выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется на основании письменного заявления руководителя по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Размер материальной помощи на оздоровление устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом отдела культуры и межнациональных отношений. Выплата материальной помощи на оздоровление не зависит от итогов оценки труда работника.

Материальная помощь на оздоровление в размере пропорционально отработанному времени выплачивается работнику, не отработавшему полный календарный год: вновь принятому на работу, уволенному по собственному желанию, в том числе в связи с выходом на пенсию.

Материальная помощь на оздоровление не выплачивается:

- работнику, принятому на работу по совместительству;
- работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);
- работнику, уволенному за виновные действия.

8. Условия оплаты труда руководителя учреждения дополнительного образования (филиала), его заместителей

8.1. Заработная плата руководителя учреждения дополнительного образования (филиала), его заместителей состоит из должностного оклада, компенсационных, стимулирующих, социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

8.2. Должностной оклад, компенсационные, стимулирующие, социальные выплаты руководителю учреждения дополнительного образования устанавливаются приказом отдела культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

8.3. Должностные оклады, компенсационные, стимулирующие, социальные выплаты руководителям филиалов, заместителям руководителя учреждения дополнительного образования, устанавливаются приказами руководителя учреждения дополнительного образования в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

8.4. Заработная плата руководителя учреждения дополнительного образования устанавливается в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим

Положением, но не должна превышать четырехкратного размера средней заработной платы работников в учреждении дополнительного образования.

Объемные показатели и порядок отнесения муниципальных казенных образовательных учреждений дополнительного образования муниципального образования Белогорский район, подведомственных отделу культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым к группам по оплате труда руководителей для установления масштаба управления

1. Общие положения

1.1. Основным критерием для установления коэффициента масштаба управления руководителям, их заместителям и руководителям структурных подразделений муниципальных казенных образовательных учреждений дополнительного образования муниципального образования Белогорский район, подведомственных отделу культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым к группам по оплате труда руководителей для установления масштаба управления (далее соответственно – руководители, организации) являются группы по оплате труда руководителей (далее по тексту – группы по оплате труда), определяемые на основе объемных показателей организаций (далее – объемные показатели).

1.2. К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства организации: численность работников организации, количество обучающихся и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

2. Объемные показатели.

2.1. По объемным показателям для определения коэффициентов масштаба управления руководителям организаций устанавливаются 4 группы по оплате труда.

2.2. Отнесение организаций к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организации по показателям, указанным в таблице 1.

Показатели оценки сложности руководства организацией

Таблица 1

Показатель	Условия	Количество баллов
Количество обучающихся в школах искусств	Из расчета за каждого обучающегося	
Количество работников в организации	За каждого работника	
	Дополнительно: За каждого работника имеющего первую квалификационную категорию	
	За каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	
Наличие обучающихся с полным государственным обеспечением в	Из расчета за каждого	

организации (дети-сироты, дети, лишенные родительской опеки)		
--	--	--

3. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей для установления коэффициента масштаба управления

3.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год отделом культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым в устанавливаемом им порядке на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей не более чем на 2 года.

3.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы организации, суммарное количество баллов может быть увеличено приказом отдела культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым за каждый дополнительный показатель до 20 баллов. Вопрос об увеличении баллов решается комиссией, образованной в отделе культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым.

3.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», определяется комиссией, образованной в отделе культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым.

3.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся организации дополнительного образования определяется по списочному составу постоянно обучающихся. При этом обучающиеся в организациях дополнительного образования детей, занимающиеся на нескольких отделениях, учитываются 1 раз.

3.5. За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

3.6. Отдел культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым:

- относит организации, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

- устанавливает (без изменения организации группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям) руководителям организаций, относящимся к категории руководителей 1 уровня, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, коэффициент масштаба управления, предусмотренный для руководителей организаций в следующей группе по оплате труда.

4. Определение группы по оплате труда руководителей с учетом суммы баллов, исчисленных по объемным показателям Группы по оплате труда руководителей в организациях

Таблица 2

Тип образовательной организации	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
	I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
Образовательные организации дополнительного образования (школы искусств)	свыше 500	до 500	до 350	до 200