



Республика Крым
Белогорский районный совет
33-я сессия 1-го созыва

РЕШЕНИЕ

25 января 2016 года

№ 411

Об утверждении Порядка определения размеров и
условий оплаты труда руководителя муниципального
казённого учреждения «Центр по обеспечению деятельности
образовательных учреждений Белогорского района
Республики Крым»

В соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Белогорский район Республики Крым, Республиканским соглашением между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2015-2017 годы от 17.11.2014 года (зарегистрировано Министерством труда и социальной защиты Республики Крым 25 ноября 2014 г. №1), с целью урегулирования вопросов оплаты труда руководителя Муниципального казённого учреждения «Центр по обеспечению деятельности образовательных учреждений Белогорского района Республики Крым»,

Белогорский районный совет РЕШИЛ:

1. Утвердить Порядок определения размеров и условий оплаты труда руководителя муниципального казённого учреждения «Центр по обеспечению деятельности образовательных учреждений Белогорского района Республики Крым» (прилагается).
2. Настоящее решение вступает в силу со дня его обнародования и подлежит размещению на сайте муниципального образования Белогорский район государственной информационной системы Республики Крым «Портал Правительства Республики Крым» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе нормативно-правовые акты.

Председатель
районного совета

С.К. Махонин

Порядок определения размеров и условий оплаты труда руководителя муниципального казённого учреждения «Центр по обеспечению деятельности образовательных учреждений Белогорского района Республики Крым»

1. Порядок определения размеров и условий оплаты труда руководителя муниципального казённого учреждения «Центр по обеспечению деятельности образовательных учреждений Белогорского района Республики Крым» (далее - Порядок) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением ___сессии 1 созыва Белогорского районного совета от___№___ «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда руководителей и работников муниципальных бюджетных, автономных и казённых учреждений муниципального образования Белогорский район Республики Крым» и регулирует вопросы оплаты труда руководителя муниципального казённого учреждения «Центр по обеспечению деятельности образовательных учреждений Белогорского района Республики Крым» (далее - Учреждение).

2. Заработная плата труда руководителя Учреждения состоит из:

- должностного оклада;
- выплат стимулирующего характера;
- выплат компенсационного характера;

3. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором.

4. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается в фиксированном размере (в рублях Российской Федерации) на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления профессиональной деятельности руководителя учреждения, количеству работников, а также с учетом сложности и объема выполняемых работ, особенностей деятельности и значимости учреждения.

При установлении должностного оклада руководителя учреждения применяется базовая расчётная единица в размере 6200, в соответствии с Республиканским соглашением между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2015-2017 годы от 17.11.2014 года.

В зависимости от количества работников и количества учреждений состоящих на обслуживании руководителю учреждения устанавливаются следующие коэффициенты расчёта должностного оклада:

Количество работников учреждения, чел	Количество учреждений состоящих на обслуживании	Коэффициент, применяемый для установления должностного оклада руководителя Учреждения
До 50	До 10	2,5
	От 10 до 40	2,6
Свыше 50	Свыше 40	3

5. Изменение должностного оклада руководителя учреждения оформляется отдельным соглашением к трудовому договору. Пересмотр размера должностного оклада в одностороннем порядке без внесения изменений в трудовой договор не допускается и может явиться основанием для его досрочного расторжения.

6. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующие характера:

- надбавка за интенсивность труда;
- ежемесячная премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;

в зависимости от эффективности работы учреждения и результативности деятельности самого руководителя.

6.1. По представлению начальника управления образования, молодёжи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым в адрес Главы администрации Белогорского района Республики Крым (далее – Глава администрации), один раз в год, не позднее 20 января, или при приёме на работу, руководителю Учреждения по решению Главы администрации устанавливается надбавка за интенсивность труда в размере от 80 до 150% от должностного оклада.

6.2. Размер ежемесячного премирования руководителя Учреждения определяется Главой администрации в зависимости от целевых показателей эффективности работы учреждения, приведенных ниже в таблице.

Целевые показатели эффективности работы учреждения и результативности деятельности учреждений, их руководителей и критерии их оценки

№	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки
1. Основная деятельность учреждения		
1.1	Удовлетворенность, юридических лиц обслуживаемых учреждением, контрольно- надзорных органов	Отсутствие письменных жалоб со стороны граждан, юридических лиц. Положительные заключения контрольно-надзорных органов. Наличие письменных жалоб со стороны граждан, юридических лиц. Наличие обоснованных претензий со стороны контрольно-надзорных органов.
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина		
2.1	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности. Нарушение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности.
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных средств;	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, задолженности в фонды социального

	своевременность перечисления взносов в фонды социального страхования	страхования, пенсионный фонд. Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течении учетного периода. Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течении учетного периода. Наличие задолженности в фонды социального страхования, пенсионный фонд. Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок.
2.3	Своевременность выплаты заработной платы работникам	Отсутствие просроченной задолженности по заработной плате. Наличие просроченной задолженности по заработной плате.

Ежемесячная премия выплачивается за фактически отработанное время по итогам работы за месяц, в пределах фонда оплаты труда.

6.2.1. Основаниями для принятия решения о выплате ежемесячной премии являются предоставленная учреждением справка-информация о показателях эффективности работы учреждения (прилагается).

Справка-информация о показателях эффективности работы учреждения и представление на премирование, согласованное с начальником отраслевого (функционального) органа администрации Белогорского района Республики Крым, координирующего деятельность Учреждения и курирующим заместителем Главы администрации, в адрес Главы администрации для наложения соответствующей резолюции.

Основание для выплаты премии является распоряжение Главы администрации.

6.2.2. Базой для начисления ежемесячной премии является определенный в трудовом договоре должностной оклад руководителя учреждения.

6.2.3. Руководитель может быть лишен ежемесячной премии полностью или частично за:

- нарушение трудовой дисциплины, невыполнение или ненадлежащее выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором;
- наличие обоснованных претензий со стороны органов, контролирующих финансово-хозяйственную деятельность учреждения;
- наличие несчастных случаев в учреждении.

6.2.4. Ежемесячная премия не выплачивается:

- руководителям, на которых в расчетном периоде было наложено и продолжает действовать дисциплинарное взыскание;
- руководителям, уволенным в расчетном периоде по инициативе работодателя.

6.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается руководителю учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью

поощрения руководителя учреждения за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

Максимальный размер премии за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

7. Руководителю учреждения выплачивается материальная помощь в размере 2-х должностных окладов один раз в год при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск или часть отпуска не менее 14 календарных дней.

Кроме того, при наличии средств, материальная помощь оказывается в особых случаях (бракосочетания, рождение ребенка, погребение близких родственников или другие обстоятельства). Общая сумма материальной помощи, выплаченной в календарном году максимальными размерами не ограничивается.

8. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, содержащими нормы трудового права и оговариваются в трудовом договоре.

9. Стимулирующие и компенсационные выплаты руководителю учреждения выплачиваются в пределах фонда оплаты труда соответствующего учреждения, утвержденного на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств учреждения.

10. Расходы на оплату труда руководителя учреждения осуществляются за счет средств бюджета Белогорского района Республики Крым в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

Приложение
к порядку определения размеров и
условий оплаты труда руководителя муниципального
казённого учреждения
«Центр по обеспечению деятельности
образовательных учреждений
Белогорского района Республики Крым»

Справка-информация
о показателях эффективности работы муниципального казенного учреждения
за _____ 20__ года

Наименование учреждения: _____

Ф.И.О. руководителя	Количество рабочих дней		Оклад, руб.	
	по календарю	фактически отработанных	по трудовому договору	за фактически отработанное время

Показатели эффективности работы государственного учреждения

№ п/п	Наименование показателя	Результативность критерия оценки
1.	Удовлетворенность граждан, юридических лиц, контрольно-надзорных органов работой учреждений	
2.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	
3.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	
4.	Своевременность выплаты заработной платы работникам	
5.	Своевременность перечисления взносов в фонды социального страхования	

Руководитель учреждения _____
М.П. (подпись) (ФИО)

ЛИСТ ЗАКЛЮЧЕНИЙ
по проекту решения Белогорского районного совета

«Об утверждении Порядка определения размеров и условий оплаты труда руководителя муниципального казённого учреждения «Центр по обеспечению деятельности образовательных учреждений Белогорского района Республики Крым»
(название решения)

Проект разработан начальником управления образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым Рябченко Е.В.
(главный разработчик)

Заключения заместителя Главы администрации Белогорского района, курирующего вопрос

Заключение финансового управления

Заключение управления администрации Белогорского района, в компетенцию которых входит рассматриваемый вопрос

Заключение сектора по правовым (юридическим) вопросам администрации Белогорского района

Заключение департамента труда и социальной защиты населения

Руководитель аппарата администрации Белогорского района



**АДМИНИСТРАЦИЯ
БЕЛОГОРСКОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**АДМІНІСТРАЦІЯ
БІЛОГІРСЬКОГО РАЙОНУ
РЕСПУБЛІКИ КРИМ**

**КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИНДЕКИ
БЕЛОГОРСК
КЪАСАБА МЕМУРИЕТИ**

297600, Республика Крым, г. Белогорск, ул. Мира 1. Тел./факс 9-12-35, e-mail: belogorsk_rga@rambler.ru

« » _____ 2015г. № _____
На исх. _____ № _____

**Главе муниципального образования
Белогорский район
Республика Крым
Председателю районного совета
Махонину С.К.**

Ходатайство

Прошу внести в повестку дня очередной сессии районного совета муниципального образования Белогорский район Республики Крым вопрос об утверждении Порядка определения размеров и условий оплаты труда руководителя муниципального казённого учреждения «Центр по обеспечению деятельности образовательных учреждений Белогорского района Республики Крым».

**Засеститель главы администрации
Белогорского района**

Н.Б. Юнусов

Рябченко Е.В.
91192

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту решения сессии районного совета об утверждении Порядка определения размеров и условий оплаты труда руководителя муниципального казённого учреждения «Центр по обеспечению деятельности образовательных учреждений Белогорского района Республики Крым»

Проект решения разработан начальником управления образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым Рябченко Е.В. в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Белогорский район Республики Крым, Республиканским соглашением между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2015-2017 годы от 17.11.2014 года (зарегистрировано Министерством труда и социальной защиты Республики Крым 25 ноября 2014 г. №1), с целью урегулирования вопросов оплаты труда руководителя Муниципального казённого учреждения «Центр по обеспечению деятельности образовательных учреждений Белогорского района Республики Крым».

Интересы других органов не затрагивает.

Не требует общественного обсуждения.

Начальник управления образования,
молодежи и спорта администрации
Белогорского района Республики Крым

Е.В. Рябченко