



Республика Крым
Белогорский районный совет
65-я сессия 1-го созыва

РЕШЕНИЕ

26 января 2018 года.

№ 695

**Об утверждении Положения о системе оплаты труда
руководителей муниципальных казенных
образовательных учреждений дополнительного образования
муниципального образования Белогорский район Республики Крым,
подведомственных отделу культуры и межнациональных
отношений администрации Белогорского района Республики Крым
в новой редакции**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, пунктом 20.6 статьи 29 Устава муниципального образования Белогорский район Республики Крым, руководствуясь постановлением Совета министров Республики Крым от 01.06.2017 года № 301 «О внесении изменений в постановление Совета министров Республики Крым от 30.12.2014 года № 658», решение 56-й сессии Белогорского районного совета Республики Крым 1-го созыва № 614 от 28 июля 2017 года «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда руководителей и работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования Белогорский район Республики Крым в новой редакции», в целях совершенствования оплаты труда руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных отделу культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым, на основании письма администрации Белогорского района Республики Крым от 26.12.2017 года № 14492/01-18,

Белогорский районный совет **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений дополнительного образования муниципального образования Белогорский район Республики Крым, подведомственных отделу культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым в новой редакции, согласно приложения.

2. Считать утратившим силу решение 47-й сессии Белогорского районного совета 1-го созыва от 24.11.2015года № 534.
3. Отделу культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым обеспечить координацию работы подведомственных учреждений по реализации Положения, утвержденного пунктом 1 настоящего решения, а также предоставление разъяснений по применению настоящего решения.
4. Данное решение вступает в силу с 01 января 2018 года.
5. Настоящее решение подлежит обнародованию на информационном стенде Белогорского районного совета и размещению на странице сайта муниципального образования Белогорский район государственной информационной системы Республики Крым «Портал Правительства Республики Крым» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе нормативные правовые акты.

Председатель
районного совета

С.К. Махонин

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда руководителей
муниципальных казенных учреждений дополнительного образования
муниципального образования Белогорский район Республики Крым,
подведомственных отделу культуры и межнациональных отношений
администрации Белогорского района Республики Крым
в новой редакции

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда руководителей муниципальных казенных учреждений дополнительного образования муниципального образования Белогорский район Республики Крым, подведомственных отделу культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым.

1.2. Система оплаты труда руководителей муниципальных казенных учреждений дополнительного образования муниципального образования Белогорский район Республики Крым, подведомственных отделу культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым (далее – учреждения дополнительного образования) включает в себя размеры должностных окладов (ставок заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия и термины:

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением;

базовая единица - единица, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников организации;

базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования;

коэффициент специфики работы - относительная величина, зависящая от условий труда, типа организации и ее структурных подразделений;

коэффициент квалификации - относительная величина, зависящая от уровня квалификации работника;

коэффициент масштаба управления - относительная величина, зависящая от группы по оплате труда, определяемой на основе объемных показателей, согласно таблице 4;

коэффициент уровня управления - относительная величина, зависящая от занимаемой должности, отнесенной к 1 - 3 уровням управления;

компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере руководителям учреждений дополнительного образования, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иные выплаты;

стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации руководителей учреждений дополнительного образования к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу;

социальные выплаты - выплаты, предусматривающие расходы, связанные с предоставлением руководителям учреждений дополнительного образования социальной льготы в виде материальной помощи к отпуску на профилактику заболеваний;

тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда руководителя учреждения дополнительного образования за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

Под руководителем учреждения дополнительного образования в данном Положении подразумевается работник учреждения дополнительного образования муниципального образования Белогорский район Республики Крым, подведомственного отделу культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым, занимающий должность директора (далее по тексту – руководитель учреждения дополнительного образования).

1.4. Заработная плата руководителя учреждения дополнительного образования состоит из:

- должностного оклада или тарифной ставки (оклада);
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

1.5. Должностной оклад, компенсационные, стимулирующие, социальные выплаты руководителю учреждения дополнительного образования устанавливаются приказом отдела культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым.

1.6. Конкретный предельный размер соотношения между среднемесячной заработной платой руководителей учреждений дополнительного образования и среднемесячной заработной платой иных работников таких организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется в кратности от 1 до 6.

1.7. Базовая единица установлена в размере 6200 рублей.

Размер базовой единицы подлежит индексации в порядке и сроки, определяемые законодательством и нормативно-правовыми актами Республики Крым.

1.8. Оплата труда руководителей учреждений дополнительного образования производится в пределах фонда оплаты труда, сформированного из доведенных объемов лимитов бюджетных ассигнований учреждениям дополнительного образования из бюджета муниципального образования Белогорский район.

1.9. Заработная плата руководителей учреждений дополнительного образования подлежит индексации в порядке и в сроки, определяемые администрацией Белогорского района Республики Крым.

2. Должностные оклады руководителей

2.1. Должностной оклад руководителя учреждения дополнительного образования определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, произведения базовой единицы, базового коэффициента, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу.

2.2. Ежемесячная надбавка за ученую степень, при условии ее соответствия профилю деятельности учреждения или занимаемой должности, устанавливается в размере 10% от базовой единицы - за ученую степень доктора наук, 5% от базовой единицы - за ученую степень кандидата наук.

Основанием для ежемесячной надбавки за ученую степень является приказ начальника отдела культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым, согласно документам, подтверждающим ее наличие.

Начисление ежемесячной надбавки за ученую степень осуществляется исходя из фактически отработанного времени с учетом установленной нагрузки.

2.3. Размер базового коэффициента указан в [таблице 1](#).

Размер базового коэффициента

Таблица 1

Уровень образования руководителя	Размер базового коэффициента
Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) "специалист" или квалификации (степени) "магистр", квалификации (степени) "бакалавр"	1,80
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование (при наличии диплома)	1,50

2.4. Размер коэффициента специфики работы указан в [таблице 2](#).

Размер коэффициента специфики работы

Таблица 2

Виды деятельности и категории работников учреждений дополнительного образования	Размер коэффициента специфики работы
<i>1</i>	<i>2</i>
1. Работа руководителей 1 и 2 уровня, чья деятельность непосредственно связана с образовательной деятельностью	0,15
2. Педагогическим работникам за работу в учреждении дополнительного образования (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
3. Педагогическим работникам за реализацию программ общеразвивающей и предпрофессиональной направленности в организациях дополнительного образования (коэффициент	0,20

применяется по факту нагрузки)	
4. Руководителям образовательной организации (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3

2.5. Коэффициент квалификации состоит из:

- коэффициент за ученое звание;

- коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым.

Коэффициент квалификации для руководителей учреждений дополнительного образования устанавливается путем суммирования коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, указанного в таблице 3 .

Коэффициент квалификации применяется на всю фактическую нагрузку работника.

Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым

Таблица 3

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым <***>
Государственные награды (высшие звания, ордена, медали, знаки отличия, почетные звания), правительственные награды (медали, грамоты, благодарности) РФ, СССР, РСФСР, Украины, в том числе:	
высшие звания	0,50
ордена, медали, знаки отличия	0,40
почетные звания:	
"Народный..."	0,40
"Заслуженный..."	0,30

почетные грамоты, благодарности РФ, Украины, СССР, РСФСР	0,05
Государственные награды Автономной Республики Крым, Республики Крым, в том числе:	
ордена, медали, знаки отличия	0,30
почетные звания:	
"Народный..."	0,25
"Заслуженный..."	0,20
почетные грамоты, благодарности	0,05
Ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде (медали, почетные знаки, нагрудные знаки, почетные спортивные звания, спортивные звания, почетные грамоты, грамоты, благодарности) министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, в том числе:	
медали	0,25
нагрудный знак "Почетный работник..."	0,20
иные нагрудные знаки	0,05
почетные грамоты, грамоты, благодарности	0,05

<*> Коэффициент за государственную, правительственную награду Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым устанавливается при наличии у руководителя учреждения дополнительного образования государственной, правительственной награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым. Коэффициент за ведомственную награду, звание, знак отличия в труде устанавливается при наличии у руководителя учреждения дополнительного образования ведомственной награды, звания, знака отличия в труде, соответствующих профилю учреждения или выполняемой работе.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды (высшие звания, знаки особого отличия, ордена, медали, знаки отличия), правительственные награды (медали, грамоты, благодарности) РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде (медали, почетные знаки, нагрудные знаки, спортивные звания, почетные грамоты, благодарности) РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

2.6. Коэффициент масштаба управления устанавливается на основе отнесения организации к группе по оплате труда в соответствии с приказом отдела культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым.

Размер коэффициента масштаба управления указан в [таблице 4](#).

Размер коэффициента масштаба управления

Таблица 4

Группа по оплате труда	Размер коэффициента масштаба управления в образовательных организациях
Группа 1	0,30
Группа 2	0,20
Группа 3	0,10
Группа 4	0,05

2.7. Коэффициент уровня управления устанавливается работнику на основе отнесения занимаемой должности к уровню управления.

Размер коэффициента уровня управления указан в [таблице 5](#).

Размер коэффициента уровня управления

Таблица 5

Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления в образовательных организациях
Уровень 1 (руководитель)	1,00
Уровень 2 (заместитель руководителя)	0,8

3. Компенсационные выплаты

3.1. К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты руководителям учреждений дополнительного образования, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты руководителям учреждений дополнительного образования, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации по результатам аттестации рабочих мест.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со [статьями 149 - 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Выплаты, указанные в [пункте 4.1](#) настоящего Положения, начисляются к должностному окладу или тарифной ставке (окладу) и не образуют увеличение должностного оклада или тарифной ставки (оклада) для исчисления других выплат, надбавок, доплат.

3.5. Преподавательская работа в том же учреждении дополнительного образования для руководителя учреждения дополнительного образования совместительством не считается, а выполняется как работа без занятия штатной должности в том же учреждении.

4. Стимулирующие выплаты

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения дополнительного образования к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю учреждения дополнительного образования с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

4.2. К стимулирующим выплатам относятся следующие виды выплат:

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) руководителя учреждения дополнительного образования или в абсолютном размере. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом отдела культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым (с учетом [рекомендаций](#), предусмотренных письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июня 2013 года N АП-1073/02). Выплата устанавливается на срок не более одного года.

4.2.1.1. Размеры надбавки за интенсивность устанавливаются приказом отдела культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым в пределах фонда оплаты труда.

При установлении надбавки следует учитывать:

- интенсивность и напряженность работы;
- успешное и добросовестное исполнение руководителем учреждения дополнительного образования своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;
- выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

4.2.1.2. Премия за высокие результаты работы.

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются приказом отдела культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым в пределах фонда оплаты труда.

При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;
- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе; сложность выполняемой работы.

4.2.1.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются приказом отдела культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым в пределах фонда оплаты труда.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается руководителям учреждений дополнительного образования одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- премия за образцовое выполнение муниципального задания;
- надбавка за наличие квалификационной категории.

4.2.2.1. Размеры премии за образцовое выполнение муниципального задания устанавливаются приказом отдела культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым в пределах фонда оплаты труда.

Премия за образцовое выполнение муниципального задания устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности руководителей учреждений дополнительного образования, утвержденными локальными нормативными актами отдела культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым, в пределах фонда оплаты труда.

В качестве критериев для оценки качества деятельности руководителей учреждений дополнительного образования используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов образовательной организации (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в баллах, единицах, штуках, долях, процентах и пр.) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов и пр.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей анализа деятельности учреждения дополнительного образования.

Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом отдела культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым.

4.2.2.2. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается руководителям учреждений дополнительного образования (по педагогической деятельности) в размере от базовой единицы:

Размер надбавки за квалификационную категорию указан в [таблице 6](#).

Размер надбавки за квалификационную категорию

Таблица 6

Основание для установления коэффициента	Размер надбавки за квалификационную категорию в учреждении дополнительного образования
Квалификационная категория (по педагогической деятельности):	
высшая категория	0,35
первая категория	0,20

4.2.3. Ежемесячная надбавка руководителям учреждений дополнительного образования за стаж непрерывной работы в отрасли образования, включая учреждения дополнительного образования независимо от подведомственности, устанавливается в размере от базовой единицы:

- при наличии стажа непрерывной работы свыше 3 лет - 5%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 10 лет - 15%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 20 лет - 25%.

Установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка работника.

Стаж работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке; может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж работы до вхождения Автономной Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении надбавки за стаж непрерывной работы в отрасли.

Иные виды стимулирующих выплат, связанные с выслугой лет, независимо от выполнения руководителем учреждения дополнительного образования преподавательской работы в том же учреждении, руководителям учреждений дополнительного образования не устанавливаются.

4.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Размеры и условия осуществления выплаты премии по итогам работы руководителям учреждений дополнительного образования устанавливаются в локальных нормативных актах отдела культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение руководителем учреждения дополнительного образования своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) руководителя учреждения дополнительного образования или в абсолютном размере, и выплачивается в пределах доведённых сметных назначений пропорционально отработанному времени.

При увольнении руководителя учреждения дополнительного образования по собственному желанию, в том числе в связи с выходом на пенсию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

Порядок установления премиальных выплат по итогам работы закрепляется локальным нормативным актом отдела культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым.

5. Социальные выплаты

5.1. К социальным выплатам относится материальная помощь на оздоровление.

5.2. Руководителям учреждений дополнительного образования один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на оздоровление.

Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств на оплату труда по учреждению дополнительного образования.

Решение о выплате материальной помощи на оздоровление руководителю учреждения дополнительного образования принимается начальником отдела культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым и оформляется его приказом.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в

установленном порядке на части материальная помощь на оздоровление выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется на основании письменного заявления руководителя учреждения дополнительного образования по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Размер материальной помощи на оздоровление устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом отдела культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым.

Выплата материальной помощи на оздоровление не зависит от итогов оценки труда руководителя.

Материальная помощь на оздоровление в размере пропорционально отработанному времени выплачивается руководителю учреждения дополнительного образования, не отработавшему полный календарный год:

- вновь принятому на работу,

- при увольнении по собственному желанию, в том числе в связи с выходом на пенсию.

Материальная помощь на оздоровление не выплачивается:

- руководителю учреждения дополнительного образования, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);

- руководителю учреждения дополнительного образования, уволенному за виновные действия.

6. Условия оплаты труда руководителя учреждения дополнительного образования (филиала)

6.1. Заработная плата руководителя, руководителя филиала учреждения дополнительного образования состоит из должностного оклада, компенсационных, стимулирующих, социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

6.2. Должностные оклады, компенсационные, стимулирующие, социальные выплаты руководителям учреждения дополнительного образования устанавливаются приказами отделом культуры и межнациональных отношений администрации Белогорского района Республики Крым в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

6.3. Преподавательская работа в том же учреждении дополнительного образования для руководителя, совместительством не считается, а выполняется как работа без занятия штатной должности в том же учреждении.

Заместитель главы администрации

В.В. Цыганок