



Республика Крым
Белогорский районный совет
2-я сессия 2-го созыва

РЕШЕНИЕ

03 октября 2019 года

№ 9

О внесении изменений в решение 57-й сессии Белогорского районного совета 1-го созыва от 31.08.2017 № 634 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 21.08.2014 № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 30.12.2014 № 658 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым» (с изменениями), решением 56-й сессии Белогорского районного совета 1-го созыва от 28.07.2017 года № 614 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда руководителей и работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования Белогорский район Республики Крым в новой редакции», в целях совершенствования оплаты труда и установления единой системы оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Белогорского района Республики Крым,

Белогорский районный совет РЕШИЛ:

1. Внести изменения в решение 57-й сессии Белогорского районного совета 1-го созыва от 31.08.2017 № 634 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым», изложив приложение к нему в новой редакции (прилагается).

2. Руководителям муниципальных бюджетных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым привести в соответствие с прилагаемым Положением действующие локальные нормативные акты образовательных учреждений.

3. Управлению образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым привести в соответствие с прилагаемым Положением действующие условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений и обеспечить контроль за соблюдением условий оплаты труда руководителей.

4. Считать, что действие настоящего Положения распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2019 г.

5. Настоящее решение вступает в силу со дня опубликования в районной газете «Сельская новь», подлежит размещению на информационном стенде Белогорского районного совета и на странице сайта муниципального образования Белогорский район государственной информационной системы Республики Крым «Портал правительства Республики Крым» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Председатель
районного совета

С.К. Махонин

**Положение
об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных
учреждений, учреждений дополнительного образования, подведомственных
управлению образования, молодежи и спорта
администрации Белогорского района Республики Крым**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым (далее - Положение), разработано в соответствии со статьями 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Белогорский район Республики Крым, Постановлением Совета министров Республики Крым от 30.12.2014 года № 658 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных, бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым», определяет порядок формирования оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым (далее по тексту - Положение).

1.2. Оплата труда руководителей образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования (далее - образовательные учреждения) включает в себя размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы (тарифных ставок), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, регулирующие нормы оплаты труда, принимаемые в образовательных учреждениях, не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации, нормативным актам по оплате труда управления образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым и настоящему Положению.

1.3. Оплата труда руководителей осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного на текущий финансовый год, исходя из доведенного объема субсидий, поступающих в установленном порядке образовательному учреждению из бюджета муниципального образования Белогорский район Республики Крым и за счет средств от иной, приносящей доход, деятельности. При этом система оплаты труда руководителей образовательных учреждений, осуществляющих и не осуществляющих приносящую доход деятельность, едина.

1.4. В настоящем Положении используются следующие понятия:

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) - фиксированные размеры оплаты труда руководителя учреждения за исполнение должностных обязанностей, предусмотренные трудовыми договорами, должностными

инструкциями, разработанными с учетом соответствующих квалификационных характеристик, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

компенсационные выплаты – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере руководителям учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иные выплаты;

стимулирующие выплаты – выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации руководителей учреждения к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу;

социальные выплаты – выплаты, связанные с предоставлением руководителям материальной помощи на оздоровление.

1.5. Система оплаты труда руководителей образовательных учреждений устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Крым, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 18 декабря 2014 года № 531;
- перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Крым, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 18 декабря 2014 года № 530;
- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа;
- систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы);
- настоящего Положения.

1.6. Размер оплаты труда руководителей образовательных учреждений устанавливается исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат в пределах фондов оплаты труда образовательных учреждений

1.7. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) руководителя образовательного учреждения, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.8. Квалификационные требования и наименование должности или профессии руководителя образовательного учреждения должны соответствовать профессиональным стандартам, а в случае их отсутствия – действующим законодательным актам, содержащим квалификационные требования и наименования должностей (ОКПДТР, ЕКС, ЕТКС и пр.).

Персонал образовательного учреждения Белогорского района Республики Крым подразделяется на основной, вспомогательный и административно-управленческий.

Основной персонал образовательного учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал образовательного учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

1.9. Штатное расписание образовательного учреждения утверждается руководителем образовательного учреждения в пределах фонда оплаты и включает в себя наименования структурных подразделений (при наличии), должности руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих данного образовательного учреждения, их должностные оклады и штатную численность.

Штатное расписание образовательного учреждения отражает фонд заработной платы с учетом всех источников финансового обеспечения.

1.10. Начальник управления образования, молодёжи и спорта является работодателем руководителей образовательных учреждений и несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы руководителям образовательных учреждений согласно законодательству.

1.11. Заработная плата руководителя зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

1.12. Оплата труда руководителей образовательных учреждений устанавливается с учетом мнения представительного органа работников.

1.13. С учетом условий труда руководителям образовательных учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

1.14. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руководителей образовательных учреждений подлежат индексации в порядке и в сроки, определяемые Советом министров Республики Крым.

2. Фонд оплаты труда образовательных учреждений

2.1. Фонд оплаты труда образовательных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета муниципального образования Белогорский район Республики Крым образовательным учреждениям, и средств, поступающих от иной, приносящей доход деятельности, а также иных источников поступления финансовых средств.

2.2. Фонд оплаты труда образовательных учреждений включает в себя оклад (должностной оклад), тарифную ставку, а также в пределах фонда оплаты труда выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также в пределах фонда оплаты труда выплаты социального характера, включая материальную помощь.

3. Формирование окладов (должностных окладов) руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым

3.1. Заработная плата руководителей образовательных организаций состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и определяется трудовыми договорами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, настоящим Положением.

3.2. Должностные оклады руководителям образовательных учреждений

устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

3.3. Должностные оклады руководителей образовательных учреждений, повышаются:

3.3.1. на 20 процентов:

- руководителям, имеющим государственные и правительственные награды (высшие звания, ордена, медали, знаки отличия), при условии соответствия профилю организации или выполняемой работе;

- руководителям, имеющим почетные звания, начинающиеся со слов «Народный ...», «Заслуженный»; спортивные звания международного класса - при условии соответствия почетного звания профилю организации.

3.3.2. на 10 процентов:

- руководителям, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации

- руководителям, имеющим ведомственные награды (медали, нагрудные знаки, почетные звания, спортивные звания) при условии соответствия их профилю организации.

Основанием для повышения должностного оклада является приказ начальника управления образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым, изданный при наличии оснований, указанных в пункте 3.3. настоящего Положения.

При наличии у руководителя двух оснований по пункту 3.3 для повышения должностного оклада, повышение производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

Повышение образует новый должностной оклад, на который начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты.

3.4. Руководителю образовательного учреждения устанавливается коэффициент масштаба управления на основе отнесения учреждения к группе по оплате труда, в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению, на основании приказа управления образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Коэффициент масштаба управления применяется к окладу (должностному окладу).

3.5. Размеры выплат стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения устанавливаются на основании распорядительного акта управления образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым, осуществляющего функции и полномочия учредителя

Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителю образовательного учреждения в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы образовательного учреждения и результативности деятельности самого руководителя.

Целевые показатели эффективности работы образовательного учреждения, критерии оценки результативности деятельности ее руководителя, размеры стимулирующих выплат руководителю образовательного учреждения, порядок и условия их выплаты устанавливаются управлением образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым, осуществляющего функции и полномочия Учредителя.

Размеры выплат стимулирующего характера работникам, на которых приказом управления образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым, возложено исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя образовательного учреждения или по вакантной должности руководителя, устанавливаются в порядке и размерах, определенных для руководителя соответствующего образовательного учреждения.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. К компенсационным выплатам согласно норм [Трудового кодекса Российской Федерации](#) и [постановления Совета министров Республики Крым от 18.12.2014 № 531 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных образовательных организациях Республики Крым и Порядка установления выплат компенсационного характера в этих образовательных организациях»](#) относятся:

- выплаты руководителям, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - при выполнении работ различной квалификации;
 - при совмещении профессий (должностей);
 - расширении зон обслуживания; увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы (временное замещение), определенной трудовым договором;
 - сверхурочной работе;
 - работе в ночное время;
 - работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

4.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, нормативными актами управления образования, молодежи и спорта, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Крым, муниципального образования Белогорский район Республики Крым, содержащими нормы трудового права.

4.3. Оплата труда руководителей образовательных учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда руководителям, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 Трудового Кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то оплата труда в повышенном размере не производится. При этом руководитель образовательного учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со [статьями 149 - 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении

социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование руководителя к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

5.2. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных образовательных организациях Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 18.12.2014 № 530, в целях усиления материальной заинтересованности и повышения качества оказания услуг и работ, а также в целях сохранения кадрового потенциала, повышения эффективности и качества работы руководителям образовательных учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

5.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от оклада (должностного оклада) руководителя или в абсолютном размере. Порядок установления выплаты закрепляется распорядительным актом управления образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым с учетом мнения представительного органа работников. Выплата устанавливается на срок не более одного года.

5.2.1.1. Размеры надбавки за интенсивность устанавливаются распорядительным актом начальника управления образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников, в случае необходимости основание для установления надбавки подтверждается документами, предоставляемыми руководителем.

При установлении надбавки следует учитывать:

- интенсивность и напряженность работы;
- успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения;
- качественное и в срок выполнение поручений руководителя;
- степень сложности и важности выполнения поставленных задач;
- уровень ответственности за порученный объем работы и (или) курируемое направление;
- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника.

5.2.1.2. Премия за высокие результаты работы.

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются начальником управления образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым в пределах фонда оплаты труда на основании представлений

руководителей структурных подразделений управления образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым, директора муниципального казённого учреждения «Центр по обеспечению деятельности образовательных учреждений Белогорского района Республики Крым» с учетом мнения представительного органа.

При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;
- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе;
- сложность выполняемой работы.

5.2.1.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются распорядительным актом начальника управления образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений управления образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым, директора муниципального казённого учреждения «Центр по обеспечению деятельности образовательных учреждений Белогорского района Республики Крым» с учетом мнения представительного органа.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается руководителю одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

5.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- премия за образцовое выполнение муниципального задания;
- надбавка за наличие квалификационной категории.
- надбавка за наличие ведомственных наград (знаков отличия в труде, почетных грамот, грамот, благодарностей) министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым;

5.2.2.1. Размеры премии за образцовое выполнение муниципального задания устанавливаются распорядительным актом начальника управления образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений управления образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым, директора муниципального казённого учреждения «Центр по обеспечению деятельности образовательных учреждений Белогорского района Республики Крым» с учетом мнения представительного органа.

Премия за образцовое выполнение муниципального задания может устанавливаться и выплачиваться по итогам выполнения муниципального задания или отдельных его этапов, на основании отчетов о выполнении муниципального задания, утвержденных управлением образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района республики Крым, выполняющим функции и полномочия учредителем.

5.2.2.2. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается руководителям образовательных учреждений (по педагогической деятельности).

Размер надбавки за квалификационную категорию устанавливается в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

5.2.2.3. Надбавка за наличие ведомственных наград (знаков отличия в труде, почетных грамот, грамот, благодарностей) министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым устанавливается приказом (распоряжением) начальника управления образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым, в случае соответствия наград, знаков отличия

профилю деятельности, на основании предоставленных руководителем документов, в размере 500,00 рублей.

5.2.3. Руководителям образовательных учреждений устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы.

Установление надбавки за стаж непрерывной работы, или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся у работодателя, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

Надбавка работникам (кроме педагогических и научно-педагогических работников) за стаж непрерывной работы в системе образования устанавливается в размере от оклада (должностного оклада) по основной должности:

- при наличии стажа непрерывной работы свыше 3 лет – 3%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 10 лет – 7%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 20 лет – 10%.

Трудовой стаж не считается прерванным, если руководитель при смене места работы, поступает на новое место работы в образовательное учреждение в течение одного календарного месяца с момента увольнения.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка работника. Стаж работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее).

Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж работы до вхождения Автономной Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении надбавки за стаж непрерывной работы в отрасли.

5.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения руководителя за общие результаты труда с учетом эффективности труда руководителя в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Премия по итогам работы устанавливается на основании локального нормативного акта управления образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым и максимальным размером не ограничивается.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в процентах от (оклада) должностного оклада руководителя или в абсолютном размере. При увольнении руководителя по собственному желанию до истечения календарного

месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

Стимулирующие выплаты рекомендуется подразделять на:

- выплаты, носящие обязательный характер при наличии условий для их выплаты. К ним относятся: надбавка за наличие квалификационной категории, надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет, надбавка за наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей) министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым. Данные выплаты осуществляются ежемесячно в обязательном порядке;

- выплаты, направленные на стимулирование руководителя к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности, предусмотренных в управлении образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым, выполняющим функции и полномочия учредителя).

6. Социальные выплаты

6.1. К социальным выплатам относится материальная помощь на оздоровление.

6.2. Руководителям образовательных учреждений один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на оздоровление в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки), в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения.

6.3. Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, на оплату труда.

6.4. Руководители образовательных учреждений ежегодно предусматривают средства на выплату материальной помощи на оздоровление, исходя из установленного размера данной выплаты и численности работников образовательной организации в пределах доведенного фонда оплаты труда.

6.5. Решение о выплате материальной помощи на оздоровление руководителю принимается начальником управления образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым и оформляется его приказом.

6.6. В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, материальная помощь на оздоровление выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

6.7. Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется на основании письменного заявления руководителя по основному месту работы и основной занимаемой должности.

6.8. Выплата материальной помощи на оздоровление не зависит от итогов оценки труда руководителя.

6.9. Материальная помощь на оздоровление в размере пропорционально отработанному времени выплачивается вновь принятому руководителю, не отработавшему полный календарный год.

6.10. Материальная помощь на оздоровление не выплачивается руководителю, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев).

7. Предельный уровень соотношения заработной платы руководителя

7.1. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя образовательного учреждения и среднемесячной заработной платы списочного состава работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя)

устанавливается в кратности от 1 до 6.

7.2. Для исчисления среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей) в целях определения предельного уровня их соотношений:

среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя учреждения определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы соответствующему руководителю, заместителю руководителя за календарный год на 12 (количество месяцев в году). Если руководитель, заместитель руководителя учреждения состоял в трудовых отношениях с учреждением неполный календарный год, то среднемесячная заработная плата определяется исходя из фактически отработанных соответствующим руководителем, заместителем руководителя полных календарных месяцев.

Для расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь на оздоровление, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

7.3. Расчет среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя осуществляется отдельно по должности руководителя, и по каждой должности его заместителя.

Заместитель главы администрации

Л.Б. Джелалова

Положение 1
к Положению об оплате труда
руководителей муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений, учреждений
дополнительного образования,
подведомственных управлению
образования, молодежи и спорта
администрации Белогорского
района Республики Крым

**Размеры должностных окладов
руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений,
учреждений дополнительного образования, подведомственных
управлению образования, молодежи и спорта
администрации Белогорского района Республики Крым**

Наименование должности	Размер оклада, руб.
Заведующий дошкольным образовательным учреждением	31 500,00
Директор общеобразовательного учреждения	34 825,00
Директор учреждения дополнительного образования	33 500,00

Положение 2
к Положению об оплате труда
руководителей муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений, учреждений
дополнительного образования,
подведомственных управлению
образования, молодежи и спорта
администрации Белогорского района
Республики Крым

Размер коэффициента масштаба управления

Группа по оплате труда	Размер коэффициента масштаба управления в образовательных учреждениях	Нормативная численность обучающихся для определения коэффициента (чел.)
Группа 1	0,3	Свыше 300
Группа 2	0,2	от 100 до 300
Группа 3	0,1	от 30 до 100

Положение 3
к Положению об оплате труда
руководителей муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений, учреждений
дополнительного образования,
подведомственных управлению
образования, молодежи и спорта
администрации Белогорского района
Республики Крым

Размер надбавки за квалификационную категорию

Основание для установления коэффициента	Размер надбавки за квалификационную категорию, руб.
Квалификационная категория (по педагогической деятельности):	
высшая категория	2 000,00
первая категория	1 250,00