



Республика Крым
Белогорский районный совет
33-я сессия 1-го созыва

РЕШЕНИЕ

25 января 2016 года

№ 410

О Положении об установлении системы оплаты
труда руководителей и работников муниципальных бюджетных,
автономных и казенных учреждений муниципального образования
Белогорский район Республики Крым

В соответствии со ст. 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, с Бюджетным кодексом Российской Федерации, ст. 35, 47, 53 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 03.11.2006 года № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», ст. 27 Закона Республики Крым от 08.08.2014 года № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», с Уставом муниципального образования Белогорский район Республики Крым,

Белогорский районный совет РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об установлении системы оплаты труда руководителей и работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования Белогорский район Республики Крым (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию районного совета по экономической политике, бюджету, местным налогам и сборам муниципальной собственности района.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его обнародования и подлежит размещению на странице сайта муниципального образования Белогорский район государственной информационной системы Республики Крым «Портал Правительства Республики Крым» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе нормативные правовые акты.

Председатель
районного совета

С.К.Махонин

УТВЕРЖДЕНО
решением 33-й сессии Белогорского
районного совета 1-го созыва
от 25.01.2016г. № 410

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ
ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, АВТОНОМНЫХ И
КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ БЕЛОГОРСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ
КРЫМ**

1. Системы оплаты труда руководителей и работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования Белогорский район Республики Крым (далее соответственно - работники муниципальных учреждений, муниципальные учреждения), которые включают в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы,
- выплаты компенсационного характера,
- выплаты стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Настоящее Положение не распространяется на муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Белогорский район Республики Крым.

2. Системы оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- б) государственных гарантий по оплате труда;
- в) перечня видов выплат компенсационного характера в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- г) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях;
- д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются также с учетом мнения трудового коллектива работников учреждения.

2.1. Положения об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности утверждаются постановлениями администрации Белогорского района Республики Крым, по представлению руководителей соответствующих отраслевых (функциональных) органов администрации Белогорского района Республики Крым.

2.2. Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, порядок определения размеров и условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений разрабатывает отраслевой (функциональный) орган администрации Белогорского района Республики Крым, который осуществляет координацию, контроль и регулирование деятельности учреждений, согласовывает с Департаментом труда и социальной защиты населения администрации Белогорского района Республики Крым и в установленном порядке представляет на рассмотрение сессии Белогорского районного совета Республики Крым.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится в соответствии со статьями 93, 285 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

5. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются руководителями муниципальных учреждений с учетом пункта 2.1 настоящего Положения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Крым, коллективными договорами и отраслевыми соглашениями.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителями муниципальных учреждений к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

6.1 Работникам муниципальных учреждений могут быть установлены следующие компенсационные выплаты, в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации:

- работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и праздничные дни, за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше двух часов), водителю за разъездной характер работы, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, с учетом разрабатываемых в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

7.1 К стимулирующим выплатам, относятся следующие виды выплат:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за профессиональное мастерство, классность;
- надбавка за стаж;
- за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ.

8. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных

окладов руководителей этих учреждений.

9. Отнесение должностей работников учреждения к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым.

10. Фонд оплаты труда работников муниципального автономного и бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному автономному и бюджетному учреждению из бюджета муниципального образования Белогорский район Республики Крым, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

11. В пределах средств фонда оплаты труда руководители муниципальных учреждений вправе применять систему премирования работников муниципальных учреждений с учетом показателей результатов труда, установленную коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципальных учреждений.