Республика Крым
Белогорский районный совет
57-я сессия 1- го созыва

РЕШЕНИЕ

31 августа 2017 года № 634

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования подведомственных управлению образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Белогорский район Республики Крым, Постановлением Совета министров Республики Крым от 30.12.2014 года № 658 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым», решением 56-й сессии Белогорского районного совета 1-го созыва от 28.07.2017 года № 614 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда руководителей и работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования Белогорский район Республики Крым в новой редакции», с целью урегулирования вопросов оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования Белогорский район Республики Крым, на основании ходатайства администрации Белогорского района Республики Крым от 08.08.2017 года № 7950/01-18,

Белогорский районный совет **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым (прилагается).

2. Руководителям муниципальных бюджетных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым привести в соответствие с прилагаемым Положением действующие локальные нормативные акты образовательных учреждений.

3. Управлению образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым привести в соответствие действующие условия оплаты труда работников с прилагаемым Положением, обеспечить контроль за соблюдением условий оплаты труда руководителей.

4. Считать утратившим силу решение 17-й сессии Белогорского районного совета Республики Крым 1-го созыва № 197 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных образовательных организаций муниципального образования Белогорский район Республики Крым» от 01 апреля 2015 года.

5. Считать, что действие настоящего положения распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июня 2017 года.

6. Настоящее решение подлежит обнародованию на информационном стенде Белогорского районного совета и размещению на странице сайта муниципального образования Белогорский район Республики Крым государственной информационной системы Республики Крым «Портал Правительства Республики Крым» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе нормативные правовые акты.

Председатель
районного совета С. К. Махонин

Приложение
к решению 57 й сессии
Белогорского районного
совета 1 - го созыва
от 31.08.2017 года № 634

Положение
об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым

l. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым (далее - Положение), разработано в соответствии со статьёй 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Белогорский район Республики Крым, Постановлением Совета министров Республики Крым от 30.12.2014 года № 658 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных, бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым», определяет порядок формирования оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым (далее по тексту - Положение).

1.2. Оплата труда руководителей образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования (далее - учреждения) включает в себя размеры должностных окладов, выплаты компенсационного, стимулирующего и социального характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим Трудовым законодательством Российской Федерации и Республики Крым, содержащим нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.3. Оплата труда руководителей осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного на текущий финансовый год, исходя из доведенного объема субсидий, поступающих из бюджета муниципального образования Белогорский район Республики Крым, субвенций, поступающих в установленном порядке образовательным учреждениям из бюджета Республики Крым, а также за счет средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

1.5. Базовая единица установлена в размере 6200 рублей. Размер базовой единицы подлежит индексации в порядке и сроки, определяемые Советом министров Республики Крым.

1.6. В настоящем Положении используются следующие понятия:

-должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих, социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением;

-тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда за выполнение нормы труда определённой сложности (квалификации) за единицу времени без учёта компенсационных, стимулирующих, социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением. Эта выплата фиксирована, обязательна к выплате и является минимальной гарантией оплаты труда работника, ниже которой он не может получить при условии выполнения должностных обязанностей.

-базовая единица - единица, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников учреждения;

-базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования;

-коэффициент специфики работы - относительная величина, зависящая от условий труда, типа учреждения и его структурных подразделений;

-коэффициент квалификации - относительная величина, зависящая от уровня квалификации работника;

-коэффициент масштаба управления - относительная величина, зависящая от группы по оплате труда, определяемой на основе объемных показателей, согласно таблице 5;

-коэффициент уровня управления - относительная величина, зависящая от занимаемой должности, отнесенной к 1 - 4 уровню управления;

-компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, а также иные выплаты;

-стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников учреждения к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу;

-социальные выплаты - выплаты, предусматривающие расходы, связанные с предоставлением работникам учреждения социальной льготы в виде материальной помощи к отпуску на оздоровление.

1.7.Должностной оклад, компенсационные, стимулирующие выплаты руководителю образовательного учреждения устанавливаются приказом Управления образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым, осуществляющего функции и полномочия Учредителя и указываются в трудовом договоре.

II. Должностной оклад руководителя.

2.1.Должностной оклад руководителя образовательного учреждения определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, произведения базовой единицы, базового коэффициента, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу.

2.2. Размер базового коэффициента указан в таблице 1.

Таблица 1.

Размер базового коэффициента

Уровень образования руководителя	**Размер базового коэффициента**
Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр», квалификации (степени) «бакалавр»	1,8

2.3. Размер коэффициента специфики работы указан в таблице 2.

Таблица 2.

Размер коэффициента специфики работы

Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	**Размер коэффициента специфики работы**
1	**2**
1. Дошкольные образовательные организации	
1.1.Руководителям образовательного учреждения (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
2. Общеобразовательные организации	

2.1. Работа руководителей 1 и 2 уровня, чья деятельность непосредственно связана с образовательной деятельностью, педагогических работников в: -гимназии -лицее	0,2
2.2. Руководителям образовательной организации (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
3. Организации дополнительного образования	
3.1. Работа руководителей 1 и 2 уровня, чья деятельность непосредственно связана с образовательной деятельностью, педагогических работников в: -специализированных детско-юношеских спортивных школах -школах высшего спортивного мастерства	0,15
3.2.Руководителям образовательной организации (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3

Коэффициент квалификации

2.4.Коэффициент квалификации состоит из:

- коэффициента за ученое звание;
- коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым.

Коэффициент квалификации для работников образовательных учреждений устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию, коэффициента за ученое звание, коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым.

Коэффициент квалификации применяется на всю фактическую нагрузку работника.

2.5. Основанием для установления ежемесячной надбавки за ученую степень является приказ начальника управления образования, молодежи и спорта согласно документам, подтверждающим ее наличие. Начисление надбавки за ученую степень осуществляется исходя из фактически отработанного времени с учетом установленной нагрузки.

Размер коэффициента за ученое звание указан в таблице 3.

Таблица 3

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за ученое звание** в образовательных учреждениях, кроме учреждений высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования
1	2
Ученое звание: Профессор Доцент	0,35

** Коэффициент устанавливается при условии соответствия профилю деятельности организации или занимаемой должности.

2.6. Коэффициент за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины устанавливается руководителям, служащим и специалистам образовательных учреждений Автономной Республики Крым, Республики Крым.

Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым указан в таблице 4.

Таблица 4

Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым

Основание для установления коэффициента	**Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки**

	отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым**
Государственные награды (высшие звания, ордена, медали, знаки отличия, почетные звания), правительственные награды (медали, грамоты, благодарности) РФ, СССР, РСФСР, Украины,	
в том числе:	
высшие звания	0,5
ордена, медали, знаки отличия	0,4
почетные звания:	
«Народный...»	0,4
«Заслуженный...»	0,3
почетные грамоты, благодарности РФ, Украины, СССР, РСФСР	0,05
Государственные награды Автономной Республики Крым, Республики Крым, в том числе:	
ордена, медали, знаки отличия	0,3
почетные звания:	
«Народный...»	0,25
«Заслуженный...»	0,2
почетные грамоты, благодарности	0,05
Ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде (медали, почетные знаки, нагрудные знаки, почетные спортивные звания, спортивные звания, почетные грамоты, грамоты, благодарности) министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, в том числе:	
медали	0,25
нагрудный знак «Почетный работник...»	0,2
Почетные спортивные звания:	
«Заслуженный мастер спорта...»	0,2
«Заслуженный тренер...»	0,2
Спортивные звания:	

«Мастер спорта международного класса...»	0,15
«Мастер спорта...»	0,1
«Гроссмейстер...»	0,1
иные нагрудные знаки	0,05
почетные грамоты, грамоты, благодарности	0,05

******Коэффициент за государственную, правительственную награду Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым устанавливается при наличии у работника учреждения государственной, правительственной награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым. Коэффициент за ведомственную награду, звание, знак отличия в труде устанавливается при наличии у работника учреждения ведомственной награды, звания, знака отличия в труде, соответствующих профилю учреждения или выполняемой работе.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды (высшие звания, знаки особого отличия, ордена, медали, знаки отличия), правительственные награды (медали, грамоты, благодарности) РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде (медали, почетные знаки, нагрудные знаки, спортивные звания, почетные грамоты, благодарности) РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

2.7.Коэффициент масштаба управления устанавливается на основе отнесения учреждения к группе по оплате труда в соответствии с приказом управления образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым, осуществляющего функции и полномочия Учредителя.

Размер коэффициента масштаба управления указан в таблице 5.

Таблица 5

Размер коэффициента масштаба управления

Группа по оплате труда	**Размер коэффициента масштаба управления в образовательных организациях**
Группа 1	0,3
Группа 2	0,2
Группа 3	0,1

Группа 4	0,05

2.8.Коэффициент уровня управления устанавливается руководителю, его заместителю на основе отнесения занимаемой должности к уровню управления.

Распределение должностей по уровням управления: уровень 1- руководитель учреждения, уровень 2- заместители руководителя учреждения, главный бухгалтер, главный инженер и другие главные специалисты, уровень 3 - иные должности руководителей (начальники отделов, руководители структурных подразделений). Размер коэффициента уровня управления указан в таблице 6.

Таблица 6

Размер коэффициента уровня управления

Уровень управления	**Размер коэффициента уровня управления в образовательных организация**
Уровень 1 (руководитель)	1
Уровень 2 (заместитель руководителя)	0,8
Уровень 3 (руководитель структурного подразделения)	0,3

III. Компенсационные выплаты.

3.1.В соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса РФ, руководителю могут быть установлены следующие компенсационные выплаты:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Компенсационные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда, сформированного на текущий финансовый год, исходя из доведенного объема субсидий, поступающих из бюджета муниципального образования Белогорский район Республики Крым, субвенций, поступающих в установленном порядке образовательным учреждениям из бюджета Республики Крым, а также за счет средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

3.3.Выплаты начисляются к должностному окладу или тарифной ставке (окладу) и не образуют увеличение должностного оклада или тарифной ставки (оклада) для исчисления других выплат, надбавок, доплат.

3.4.Преподавательская работа, осуществляемая руководителем в том же образовательном учреждении совместительством не считается.

IV. Стимулирующие выплаты

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления руководителям образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования устанавливаются в соответствии с коллективным договором, Положением о порядке стимулирования руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в зависимости от показателей эффективности работы руководителя муниципального учреждения в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах субвенций, доведенных из бюджета Республики Крым и субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета муниципального образования Белогорский район Республики Крым, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю с учетом критериев, позволяющих оценить результативность его работы.

К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

4.2.1. Надбавка за интенсивность устанавливается за:

- интенсивность и напряженность работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;
- выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей;

Конкретный размер надбавки за интенсивность определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом управления образования, молодежи и спорта (с учетом рекомендаций, предусмотренных письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июня 2013 г. № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности»). Выплата устанавливается приказом начальника управления образования, молодежи и

спорта по согласованию с представительным органом работников на срок не более одного года.

4.2.2. Премия за высокие результаты работы.

Размеры премии за высокие результаты работы руководителям устанавливаются на основании приказа начальника управления образования, молодежи и спорта по согласованию с представительным органом работников.

При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;

- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе; сложность выполняемой работы.

4.2.3.Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителям в пределах фонда оплаты труда на основании приказа начальника управления образования, молодежи и спорта по согласованию с представительным органом работников.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения руководителей за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, в пределах имеющегося фонда оплаты труда.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

4.2.3.1.Выплаты за качество выполняемых работ:

-премия за образцовое выполнение государственного задания;

-надбавка за наличие квалификационной категории.

4.2.3.2.Размеры премии за образцовое выполнение государственного задания устанавливаются в пределах фонда оплаты труда на основании представлений начальника управления образования, молодежи и спорта, по согласованию с представительным органом работников.

Премия за образцовое выполнение государственного задания устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утвержденными локальными нормативными актами управления образования, молодежи и спорта.

В качестве критериев для оценки качества деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов образовательной организации (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в баллах, единицах, штуках, долях, процентах и пр.) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов и пр.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей анализа деятельности образовательной организации.

Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом управления образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым.

4.3. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в размере от базовой единицы:

- руководителям образовательных организаций (по педагогической деятельности).

Размер надбавки за квалификационную категорию указан в таблице 9.

Таблица 9

Размер надбавки за квалификационную категорию

Основание для установления коэффициента	В образовательных организациях, кроме организаций высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования
1	2
Квалификационная категория (по педагогической деятельности):	
высшая категория	0,35
первая категория	0,20
Квалификационная категория по научной деятельности:	
главный научный сотрудник	
ведущий научный сотрудник	
старший научный сотрудник	

научный сотрудник	
младший научный сотрудник	
Квалификационная категория (по педагогической деятельности):	
профессор	
доцент	
старший преподаватель	
преподаватель	
Квалификационная категория (прочие специалисты, кроме педагогических работников):	
ведущий	0,20
старший	0,15
первая категория	0,10
вторая категория	0,05

4.5. Руководителю образовательного учреждения устанавливается выплаты за стаж непрерывной работы.

Установление выплаты за стаж непрерывной работы или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

Надбавка работникам (кроме педагогических и научно-педагогических работников) за стаж непрерывной работы в отрасли образования устанавливается в размере от базовой единицы:

при наличии стажа непрерывной работы свыше 3 лет - 5%;

при наличии стажа непрерывной работы свыше 10 лет - 15%;

при наличии стажа непрерывной работы свыше 20 лет - 25%.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка работника.

Стаж работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке; может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги

учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж работы до вхождения Автономной Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении надбавки за стаж непрерывной работы в отрасли.

4.6. Премиальные выплаты по итогам работы:

-премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере.

При увольнении руководителя премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

Порядок установления, размер и условия осуществления премиальных выплат по итогам работы закрепляется локальным нормативным актом управления образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым.

4.7. При недобросовестном исполнении руководителем трудовой дисциплины, своих должностных обязанностей, выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу, а именно:

-за интенсивность труда;

-за высокие результаты работы;

-за выполнение особо важных и ответственных работ,
в соответствующем периоде может быть уменьшены.

V. Социальные выплаты

5.1.К социальным выплатам относится материальная помощь на оздоровление.
5.2.Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется в пределах доведенного фонда оплаты труда.
5.3.Руководителям образовательных учреждений один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на оздоровление.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь на оздоровление выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется на основании письменного заявления, представленного управлению образования, молодежи и спорта. Решение о выплате материальной помощи на оздоровление руководителю образовательного учреждения утверждается приказом начальника управления образования, молодежи и спорта.

Размер материальной помощи на оздоровление определяется исходя из размера ставки заработной платы в соответствии с профессиональным квалификационным уровнем и устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом Управления образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым, в соответствии с законодательством.

Выплата материальной помощи на оздоровление не зависит от итогов оценки труда руководителя.

Материальная помощь на оздоровление в размере, пропорционально отработанному времени, выплачивается руководителю:

-не отработавшему полный календарный год,

-вновь принятому на работу,

-уволенному по собственному желанию, в том числе в связи с выходом на пенсию.

Материальная помощь на оздоровление руководителю не выплачивается:

-принятому на работу по совместительству.

-заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);

-уволенному за виновные действия.

VI. Предельный уровень соотношения заработной платы руководителя.

6.1. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя образовательного учреждения и среднемесячной заработной платы списочного состава работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя) устанавливается в кратности от 1до 6.

6.2. Для исчисления среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей) в целях определения предельного уровня их соотношений:

среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя учреждения определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы соответствующему руководителю, заместителю руководителя за календарный год на 12 (количество месяцев в году). Если руководитель, заместитель руководителя учреждения состоял в трудовых отношениях с учреждением неполный календарный год, то среднемесячная заработная плата определяется исходя из фактически отработанных соответствующим руководителем, заместителем руководителя полных календарных месяцев.

Для расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь на оздоровление, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

6.3. Уровень соотношения средней заработной платы руководителей образовательных учреждений и средней заработной платы работников этих же учреждений устанавливается в соответствии с нормативными правовыми актами администрации Белогорского района Республики Крым.

Соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за предшествующий календарный год.

Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя учреждения осуществляется отдельно по должности руководителя, и по каждой должности его заместителя.