



**Муниципальная бюджетная
дошкольная образовательная
учреждение
"Детский сад № 6
"Лаврик" муниципальной
образовательной организации
городской округ Ялта
Республики Крым**

**Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение
«Детский сад № 6 «Лаврик»
муниципального образования
городской округ Ялта
Республики Крым**

**КъырымДжумхуриетининъ
Ялта
шеэрокрругымемуриетининъ
«6-санлы «Лаврик» бала
багъчасы» муниципаль бюджет
мектепкеджетасильмуэссисеси**

пер. Лавровый, 3, г. Ялта, Республика Крым, 298610
тел. (3654) 23-50-53; e-mail: sadik_lavrik6-ymta@crimeaedu.ru
ОГРН 1159102025521 ОКПО 00830109 ИНН 9103063640 КПП 910301001

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ № 6

И.В. Мумджи

Приказ от 26.08.2022г. № 62/1

Положение

о деятельности управленческой команды в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 6 «Лаврик» муниципального образования городской округ Ялта Республики Крым

1. Общие положения

1. Положение об управленческой команде в МБДОУ «Детский сад №6 «Лаврик» муниципального образования городской округ Ялта Республики Крым (далее – Положение) разработано на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устава образовательной организации. Положение определяет порядок формирования и деятельности управленческой команды в образовательной организации.
2. Управленческая команда в МБДОУ «Детский сад №6 «Лаврик» муниципального образования городской округ Ялта Республики Крым (далее – Команда) представляет собой небольшую по количеству участников группу сотрудников ДОУ, создаваемую в целях выработки командных решений управленческих проблем (задач) по стратегическим важным направлениям деятельности образовательной организации и содействия их реализации.
3. Команда представляет собой временное функциональное образование. Состав и срок функционирования конкретной Команды определяются целью и задачами, для достижения и решения которых создается Команда. Принципы, в соответствии с которыми формируется и функционирует Команда: наличие общих для всех участников Команды целей, ценностей и подходов к исполнению совместной деятельности; твердая установка всех участников Команды на совместную,

эффективную творческую управленческую деятельность; принятие участниками Команды взаимной ответственности за результат этой деятельности; четкое и гибкое распределение функций между участниками в процессе деятельности Команды; высокий уровень взаимосвязи и динамичное взаимодействие всех участников в пределах жизненного цикла Команды; высокий уровень автономности Команды; возможность максимальной самореализации и индивидуального роста каждого участника в процессе работы Команды. На каждом этапе управление в Команде осуществляется участником, наиболее компетентным в области разворачиваемой в данный момент деятельности.

2. Формирование управленческой команды МБДОУ №6

1. Формирование Команды происходит из потребностей, которые

возникают в ходе реализации целей образовательной организации.

2. Для формирования успешной Команды необходимо соблюдение следующих условий:

- наличие реальных, достижимых целей, обусловленных социальными потребностями;
- понимание и уважение всеми участниками Команды личных приоритетов друг друга, помощь и поддержка при возникновении непредвиденных ситуаций, конфликтов;
- установление и принятие общепризнанных Командой нравственных и деловых норм поведения;
- понимание необходимости командного управления на условиях продуктивного взаимодействия и взаимозависимости всех участников команды при организации образовательного процесса;
- положительное отношение к новым идеям, новым методам, постановке и решению новых проблем;
- использование профессиональных компетенций, опыта и навыков всех участников Команды;
- благоприятная атмосфера взаимодействия и открытая информированность друг друга;
- определяющая роль руководителя образовательной организации, его уважение к членам Команды, организация устойчивых коммуникаций, четкие координационные связи.

3. Формирование Команды включает в себя следующее: определение назначения команды; формулировка ее цели; постановка задач; определение роли команды; основополагающие правила и нормы работы Команды.

4. Команда формируется, как правило, из 2-8 человек. Количественный состав Команды определяется масштабом проблемы (задачи), для решения которой создается Команда, ожидаемого результата деятельности Команды, квалификации ее участников. Большой количественный состав Команды снижает ее эффективность.

В состав Команды входят:

руководитель образовательной организации,
заместитель заведующего по ВМР

а также, в зависимости от цели создания Команды:

педагогические работники,

иные сотрудники образовательной организации.

Целесообразно включать в состав Команды лиц, состоящих в кадровом резерве руководителей образовательных организаций, кандидатов на должность руководителя образовательной организации, если их участие будет способствовать достижению цели, стоящей перед Командой.

В Команду могут входить представители общественности (социальные партнеры), родители (управляющий совет и родительский комитет), руководители структурных подразделений и представители ученического самоуправления.

5. При формировании Команды необходимо учитывать корпоративную культуру, организационную структуру, менталитет, ценности образовательной организации, психологическую совместимость сотрудников, цели и задачи организации, компетентность и другие факторы.
6. Состав Команды, срок ее работы, форма и сроки представления результатов работы Команды субъектам образовательной деятельности утверждаются приказом руководителя МБДОУ №6.

3. Порядок работы управленческой команды

1. Основные этапы деятельности Команды:

- 1.1. обобщение и анализ участниками Команды информации по проблеме (задаче), для решения которой создана Команда, планирование деятельности Команды;
- 1.2. уточнение формулировок, поиск методов и инструментов решения проблемы (задачи);
- 1.3. формулирование выводов, конструктивных предложений, выработка командного решения;
- 1.4. доведение командного решения до заинтересованных сторон – субъектов образовательной деятельности.

2. Порядок, формы и методы работы, способ и формы фиксации предложений участников и принятых решений Команда определяет самостоятельно.

3. Результаты работы Команды доводятся до сведения субъектов образовательной деятельности в соответствии с п.8 настоящего Положения.

4. Деятельность Команды оформляется следующими документами:

- 1) Положение об управленческой команде образовательной организации;
- 2) приказ о создании управленческой команды образовательной организации;
- 3) итоговый документ мероприятия, на котором заслушивался отчет участников Команды о результатах ее деятельности.

5. Информация о работе Команды может быть представлена на сайте образовательной организации.