МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОКУНЕВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА ИМ. ДЬЯЧЕНКО Ф.С.»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЧЕРНОМОРСКИЙ РАЙОН
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
МБОУ «ОКУНЕВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА ИМ.ДЬЯЧЕНКО Ф.С.»

ПРИКАЗ

05.09.2024 № 308

О внесении изменений в «Правила внутреннего трудового распорядка»

На основании протеста прокуратуры Черноморского района Республики Крым от 28.08.2024г. № 027 – 2024/Прдп219-24-20350028 на Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Окуневская средняя школа им. Дьяченко Ф.С.»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести изменения в «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Окуневская средняя школа им. Дьяченко Ф.С.»:

1.1. Дополнить раздел 2 пунктом 2.23. со следующим содержанием: «В силу ст.351.7 Трудового Кодекса Российской Федерации в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 ст.38 ФЗ от 28.03.1998г. №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на получение которых он получил до начала указанного периода.

В период приостановления действия трудового договора стороны приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, ЛНА, а так же прав и обязанностей, вытекающих из условий трудового договора и кол. договора за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей

Действия трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник в течении шести месяцев после возобновления трудового договора имеет право на предоставления ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя».

1.2. Дополнить раздел 5 пунктом 5.16. со следующим содержанием: «ФЗ от 03.10.2018 №350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» право на страховую пенсию по старости имеют лица, достигшие возраста 60 и 65 лет (женщины и мужчины). В соответствии со ст. 185.1 ТК РФ работники, не достигшие возраста, дающего право на назначении пенсии по старости, в том числе досрочно, в течении пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном

законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

1.3. Дополнить раздел 5 пунктом 5.17. со следующим содержанием: Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до 18 лет, других категорий работников, привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением».

1.4. Дополнить раздел 4 пунктом 4.18. со следующим содержанием: «Согласно ч.1 ст.76 ТК РФ п.7.19 работодатель обязан отстранить работника от работы, появившегося в нетрезвом состоянии до устранения обстоятельств».

2. Целуйко Е.Г. – заместителю директора по УВР, ответственной за ведение сайта разместить данный приказ на официальном сайте школы.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы О.Ю. Гребенник