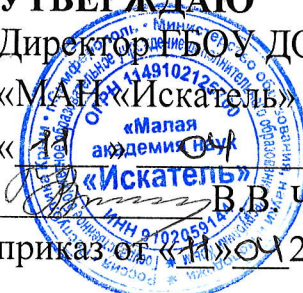


УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ ДО РК

«МАН «Искатель»

«» 2025 г.

 В.В. Чук

приказ от «11» 04 2025 г. № 118-г

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В
СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
Государственного бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования Республики Крым
«Малая академия наук «Искатель»**

г. Симферополь
2025 год

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о сотрудничестве ГБОУ ДО РК «МАН «Искатель» (далее – организация) с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции (далее – Положение) разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Указом Президента Российской Федерации от 02.04.13 г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (перечень указанных нормативно-правовых актов не является исчерпывающим).

1.2 Данное Положение устанавливает общие правила организации деятельности ГБОУ ДО РК «МАН «Искатель» по взаимодействию с правоохранительными органами, определяет формы взаимодействия, обязанности и ответственность работников общеобразовательной организации, содержит порядок взаимодействия с правоохранительными органами по выявлению, пресечению, раскрытию и своевременному реагированию на факты коррупционной деятельности, по ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3 Условия настоящего Положения, определяющие порядок сотрудничества и взаимодействия ГБОУ ДО РК «МАН «Искатель» с правоохранительными органами с целью противодействия коррупции, распространяются на всех работников организации, включая её структурные подразделения.

1.4 Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики организации, являются работники организации, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Основные понятия Положения, его функции, цель и задачи

2.1. Коррупция— злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. А также совершение деяний, указанных в определении, от имени или в интересах юридического лица.

2.2. Противодействие коррупции — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов

гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Личная заинтересованность работника (представителя общеобразовательной организации) — заинтересованность работника (представителя общеобразовательной организации), связанная с возможностью получения работником (представителем общеобразовательной организации), при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.4. Основной функцией данного Положения является организация взаимодействия ГБОУ ДО РК «МАН «Искатель» с правоохранительными и контролирующими органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, профилактики правонарушений и преступлений.

Основной целью настоящего Положения является содействие обеспечению законности, охраны прав и свобод граждан - участников образовательной деятельности организации.

2.5. Основными задачами являются:

- осуществление профилактики правонарушений, в том числе коррупционного характера, путем организации взаимодействия с правоохранительными и контролирующими органами;
- осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по своевременному реагированию на факты, приводящие к дестабилизации работы организации;
- создание единой системы мониторинга и информирования сотрудников правоохранительных органов по проблемам проявления коррупции;
- антикоррупционная пропаганда и воспитание;
- привлечение общественности и правоохранительных органов, СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у сотрудников навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирование нетерпимого отношения к коррупции.

3. Принципы, формы взаимодействия и виды обращений

3.1 Взаимодействие ГБОУ ДО РК «МАН «Искатель» с правоохранительными органами строится на основе строгого соблюдения следующих принципов:

– законности, т.е. осуществления взаимодействия в соответствии с предписаниями законов и подзаконных нормативных актов, регулирующих как совместную деятельность, так и порядок функционирования каждого субъекта взаимодействия в отдельности;

– согласованности усилий субъектов взаимодействия, при которой каждая из сторон, осознавая свою роль в этом процессе, заинтересованно включается в деятельность другого субъекта, своевременно совершая необходимые действия;

– самостоятельности каждой из сторон взаимодействия в пределах, установленных законодательством Российской Федерации.

3.2 Формами взаимодействия всех работников организации с правоохранительными органами являются:

3.2.1. Публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых работникам организации стало известно;

3.2.2. Воздержание от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;

3.2.3. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

3.2.4. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

3.2.5. Оказание поддержки в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, принятие необходимых мер по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях;

3.2.6. Невмешательство в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

3.2.7. Взаимное содействие по обмену информацией, консультаций, правовой помощи и мероприятий по предотвращению возникновения коррупционных факторов.

3.3. Правоохранительные органы можно проинформировать, используя обращение - предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и представленные в правоохранительные органы.

3.3.1. Письменные обращения — это обобщенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующих в качестве инструмента оперативного информационного обмена между общеобразовательной организацией и правоохранительными органами.

3.3.2. Устные обращения — это обращения, поступающие во время личного приема директора ГБОУ ДО РК «МАН «Искатель» или его

заместителей, у руководителей или заместителей правоохранительных органов. Ответственный за антикоррупционную деятельность или заместитель директора организации берут на контроль принятое по результатам устного заявления решение и при необходимости запрашивают информацию о ходе и результатах рассмотрения обращения.

3.3.3. Предложение - вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы организации и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.

3.3.4. Заявление - вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов общеобразовательной организации. Выражая просьбу, заявление можно сигнализировать и об определенных недостатках в деятельности организации. В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

3.3.5. Жалоба - вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов работников ГБОУ ДО РК «МАН «Искатель». В жалобе содержится информация о нарушении прав и интересов и просьба об их восстановлении, а также обоснованная критика в адрес организации, должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий которых либо необоснованного отказа в совершении действий, произошло нарушение прав и интересов работников.

4. Порядок взаимодействия с правоохранительными органами

4.1 ГБОУ ДО РК «МАН «Искатель» принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых работникам организации стало известно.

4.2 Сообщение в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в организации; закреплено за директором, в случае его отсутствия - за исполняющим обязанности директора.

4.3 ГБОУ ДО РК «МАН «Искатель» в лице директора принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;

4.4 Администрация ГБОУ ДО РК «МАН «Искатель» и её сотрудники обязуется оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

4.5 Администрация ГБОУ ДО РК «МАН «Искатель» обязуется не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

4.6 Все письменные обращения к представителям

правоохранительных органов готовятся инициаторами обращений — сотрудниками организации с обязательным участием директора (его визой на обращении).

4.7 Директор ГБОУ ДО РК «МАН «Искатель» и ответственные за предотвращение коррупционных нарушений лица, несут персональную ответственность за эффективность осуществления соответствующего взаимодействия.

4.8 Порядок действий сотрудников организации при обращении в правоохранительные органы следующий:

4.8.1. Письменные заявления о преступлениях принимаются независимо от места и времени совершения преступления круглосуточно;

4.8.2. В дежурной части органа внутренних дел, приемной органов прокуратуры, Федеральной службы безопасности обязаны выслушать и принять сообщение, а также сообщить сотруднику ГБОУ ДО РК «МАН «Искатель» фамилию, должность и рабочий номер телефона сотрудника, принявшего сообщение;

4.8.3. Сотрудник ГБОУ ДО РК «МАН «Искатель» имеет право получить копию своего заявления с отметкой о его регистрации или талон-уведомление, в котором указываются сведения о сотруднике, принявшем сообщение, и его подпись, регистрационный номер, наименование, адрес и телефон, дата приема сообщения;

4.8.4. Сотрудник ГБОУ ДО РК «МАН «Искатель» имеет право выяснить которому поручено заниматься исполнением принятого заявления, о характере принимаемых мер и требовать приема руководителем соответствующего подразделения для получения более полной информации по вопросам, затрагивающим его права и законные интересы;

4.8.5. Сотрудник ГБОУ ДО РК «МАН «Искатель» имеет право обжаловать неправомерные действия сотрудников правоохранительных органов в вышестоящие инстанции (районных, областных, республиканских, федеральных), а также подать жалобу в Генеральную прокуратуру Российской Федерации, осуществляющую прокурорский надзор за деятельностью правоохранительных органов и силовых структур.

5. Обязанности ответственного за профилактику коррупции и иных правонарушений

5.1. Разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на предупреждение правонарушений, выявление причин и условий, способствующих их совершению.

5.2. Координировать деятельность работников с правоохранительными и контролирующими органами, привлекать общественность к работе по проведению профилактических мероприятий по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений.

5.3. Рассматривать жалобы и заявления граждан по вопросам, касающимся конфликтов интересов, обобщать и анализировать

поступающую информацию.

6. Обязанности работников ГБОУ ДО РК «МАН «Искатель»

6.1 Соблюдать установленные правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, порядок работы со служебной и конфиденциальной информацией.

6.2 Соблюдать установленный порядок работы со сведениями, ставшими известными в связи с исполнением должностных обязанностей, затрагивающими частную жизнь, честь и достоинство граждан.

6.3 Информировать руководство организации и правоохранительные органы о готовящемся или совершенном преступлении.

7. Ответственность работников ГБОУ ДО РК «МАН «Искатель»

7.1 Работники ГБОУ ДО РК «МАН «Искатель» несут персональную ответственность:

- за разглашение конфиденциальных сведений, полученных при работе с документами;
- за несоблюдение установленных правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, порядка работы со служебной информацией;
- за сокрытие ставших известными фактов о преступлениях коррупционного характера, не информирование о них директора и правоохранительные органы.

7.2 Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Заключительные положения

8.1 Настоящее Положение является локальным нормативным актом ГБОУ ДО РК «МАН «Искатель» и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора ГБОУ ДО РК «МАН «Искатель».

8.2 Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

8.3 Данное Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.8.1. настоящего Положения.

8.4 После принятия Положения (или изменений и дополнений, отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.