

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Солнышко»
с. Цветочное Белогорского района Республики Крым**

Рассмотрено

на Общем собрании работников
МБДОУ д/с «Солнышко» с.Цветочное
Белогорского района Республики Крым
Протокол № 4 от 06.09.2023 г.

Утверждаю

Заведующий МБДОУ
д/с «Солнышко» с.Цветочное
Белогорского района Республики Крым
Р.З.Измет
Приказ № _____ от «06» 09 2023г.



Согласовано

Председатель выборного органа первичной
профсоюзной организации
МБДОУ д/с «Солнышко» с.Цветочное
Белогорского района Республики Крым
Абибуллаева Д.М.



**ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад «Солнышко» с.Цветочное
Белогорского района Республики Крым**

1. Общие положения.

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с Законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», на основании Постановления от 30.08.2023г. № 1226 « Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым

1.2. Положения от 06.09.2023г. № 107 «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Солнышко» с.Цветочное Белогорского района Республики Крым».

1.3. Настоящее положение о премировании является локальным нормативным актом, регламентирующим размер и порядок назначения премий, иные вопросы, касающиеся премирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Солнышко» с.Цветочное Белогорского района Республики Крым (далее – ДОУ).

1.4. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки администрацией ДОУ личного вклада каждого работника в обеспечение выполнения образовательным учреждением уставных задач и договорных обязательств с учетом мнения профсоюзного комитета (комиссии по начислению стимулирующих выплат).

1.5. Премияльные выплаты относятся к выплатам стимулирующего характера, направленным на поощрение работников МБДОУ д/с «Солнышко» с.Цветочное Белогорского района Республики Крым за высокие результаты выполненной работы, и выплачиваются с целью

повышения ответственности при выполнении работниками своих должностных обязанностей, развития их творческой инициативы, повышения качества и эффективности труда.

1.6. Премирование работников по результатам их труда зависит, в частности, от количества и качества труда работников, финансового состояния образовательного учреждения и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер премирования.

2. Порядок премирования.

2.1. Премия за высокие результаты работы.

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются заведующим ДООУ в пределах фонда оплаты труда на основании представлений Комиссии с учетом мнения представительного органа.

2.2. При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;
- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе;
- сложность выполняемой работы.

2.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются заведующим ДООУ в пределах фонда оплаты труда на основании представлений Комиссии с учетом мнения представительного органа.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Максимальным размером премии за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

2.4. Премияльные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работника за общие результаты труда с учетом эффективности труда в соответствующем периоде.

Премия по итогам работы устанавливается на основании локального нормативного акта ДООУ и максимальным размером не ограничивается.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

Конкретный размер премияльных выплат по итогам работы определяется в процентах от (оклада) должностного оклада или в абсолютном размере.

2.5. Премирование работников производится на основании приказа руководителя учреждения по решению (согласованию) комиссии по начислению стимулирующих выплат, с учетом представлений администрацией ДООУ результатов труда работников и мнения выборного профсоюзного органа.

2.6. Руководитель учреждения имеет право уменьшить размер премии отдельных работников в случае неудовлетворительной работы, несвоевременного и ненадлежащего исполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений трудового законодательства, требований по охране труда и технике безопасности, невыполнения приказов, указаний и поручений непосредственного руководства либо администрации, совершения иных нарушений.