



**РЕСПУБЛИКА КРЫМ
КИРОВСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ**

**внеочередная
21-я сессия 3-го созыва**

Р Е Ш Е Н И Е

14.10.2025

№154

пгт Кировское

О внесении изменений в Положение об установлении размеров оплаты труда депутатов, членов выборных органов, выборных должностных лиц местного самоуправления и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Кировский район Республики Крым, утвержденное решением Кировского районного совета Республики Крым от 21.11.2014 №66

В соответствии со статьей 135 Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Республики Крым от 16.09.2014г. № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым, руководствуясь Постановлением Конституционного Суда РФ от 15 июня 2023г. №32-П «По делу о проверке конституционности части второй статьи 135 и части первой статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.В. Царегородской», Уставом муниципального образования Кировский район Республики Крым, Кировский районный совет Республики Крым

РЕШИЛ:

1. Внести в Положение об установлении размеров оплаты труда депутатов, членов выборных органов, выборных должностных лиц местного самоуправления и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования

Кировский район Республики Крым, утвержденное решением Кировского районного совета Республики Крым от 21.11.2014 г. №66 (далее -Положение) следующие изменения:

1.1. Раздел 7 Положения изложить в следующей редакции:

«7. Условия и порядок установления и выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий

7.1 Выплата муниципальным служащим премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премии), производится по результатам профессиональной служебной деятельности, связанной с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на орган местного самоуправления, а также в целях повышения материальной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, творческого подхода к решению задач, своевременного и добросовестного исполнения своих должностных обязанностей, уровня ответственности за исполнение своих должностных обязанностей.

7.2. Премии выплачиваются по результатам работы за месяц, квартал и год (далее - расчетный период) либо за выполнение конкретного особо важного и сложного задания.

7.3. Под особо важными и сложными заданиями в настоящем Положении понимаются задания главы муниципального образования Кировский район Республики Крым – председателя Кировского районного совета, главы администрации, непосредственных руководителей муниципальных служащих, связанные с разработкой проектов муниципальных нормативных правовых актов, бюджетным планированием, организацией и проведением мероприятий местного, районного значения, а также обеспечением социально значимых задач и функций органов местного самоуправления (муниципальных органов) муниципального образования.

7.4. Размер премии устанавливается в процентах к должностному окладу.

7.5. Премия уменьшается муниципальному служащему:

- 1) в месяце, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание;
- 2) невыполняющему или ненадлежащим образом выполняющему поручения непосредственных руководителей, в том числе в период испытания;
- 3) нарушающему трудовую (служебную) дисциплину;
- 4) нарушающему исполнительскую дисциплину;
- 5) некачественно готовящему документы и материалы;
- 6) имеющему низкую результативность работы (служебной деятельности).

Основанием для уменьшения премии является совершение муниципальным служащим нарушений, указанных в подпунктах 2,3,4,5,6, если они имели систематический характер в месяце, за который производится

премирование, что подтверждается служебными записками руководителей подразделений, докладными записками, данными электронных систем и т.п.

Применение к работнику дисциплинарного взыскания не является основанием для уменьшения премиальных выплат на весь срок его действия.

Снижение размера премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Применение дисциплинарного взыскания не является препятствием для начисления муниципальному служащему других дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельных, финансируемых в особом порядке видов деятельности и достижением определенных результатов труда (экономических показателей).

7.6. Уменьшение премии производится за тот расчетный период, в котором было допущено или выявлено нарушение.

7.7. Премия выплачивается ежемесячно, а также может выплачиваться кварталом и по итогам работы за год, в пределах фонда оплаты труда за счет экономии. Размер премии максимальным размером не ограничивается.

7.8. Премирование муниципальных служащих производится в день выплаты заработной платы на основании распоряжения представителя нанимателя (работодателя) (или лица его заменяющего), приказов руководителей отраслевых (функциональных) органов администрации Кировского района, которые учреждены в качестве юридических лиц в соответствии с действующим законодательством.

7.9. Дополнительное материальное стимулирование в виде выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий по итогам работы за год выплачивается муниципальным служащим в процентном отношении от должностного оклада на основании распоряжения представителя нанимателя (работодателя) (или лица его заменяющего), приказов руководителей отраслевых (функциональных) органов администрации Кировского района, которые учреждены в качестве юридических лиц в соответствии с действующим законодательством.

Дополнительное материальное стимулирование в виде выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий по итогам работы за год муниципальным служащим осуществляется по результатам:

реализации мероприятий муниципальных программ муниципального образования Кировский район Республики Крым, утвержденных в рамках исполнения решения Кировского районного совета Республики Крым от 05.10.2018 № 719 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития муниципального образования Кировский район Республики Крым на период до 2030 года»;

эффективного выполнения задач и функций, возложенных на органы местного самоуправления муниципального образования Кировский район Республики Крым, надлежащего уровня исполнительской дисциплины в органах местного самоуправления;

качественного осуществления органами местного самоуправления муниципального образования Кировский район Республики Крым бюджетных полномочий главных распорядителей бюджетных средств, установленных статьей 158 Бюджетного кодекса Российской Федерации, бюджетных полномочий главных администраторов доходов бюджета, установленных статьей 160 Бюджетного кодекса Российской Федерации;

разработки правовых и нормативных правовых актов органа местного самоуправления муниципального образования Кировский район Республики Крым;

организация и проведение мероприятий районного значения;

участие в мероприятиях республиканского и федерального уровней.

7.10. Главе администрации Кировского района размер премии, в том числе за особо важные и сложные задания, дополнительное материальное стимулирование в виде выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий по итогам работы за год устанавливается постановлением главы муниципального образования Кировский район Республики Крым – председателем Кировского районного совета, а в случае его отсутствия, лицом его замещающего, на основании представления уполномоченного должностного лица администрации Кировского района, по согласованию с Кировским районным советом Республики Крым.».

2. Опубликовать (обнародовать) настоящее решение в сетевом издании- официальный интернет-портале правовой информации органов местного самоуправления Кировского района Республики Крым <https://kirgov.ru>, на информационном стенде Кировского районного совета Республики Крым, разместить в ГИС «Портал Правительства Республики Крым» в разделе Муниципальные образования, Кировский район <https://kirovskiy.rk.gov.ru>, информацию о принятии настоящего решения опубликовать в газете «Кировец».

3. Контроль за исполнением данного решения возложить на постоянную комиссию районного совета по вопросам экономики, планирования и бюджета, управлению объектами муниципальной собственности района, жилищно- коммунальным вопросам.

4. Настоящее решение вступает в силу с даты опубликования (обнародования).

**Председатель Кировского
районного совета**

Е.В.Гуцул