ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ПРОСТОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Документ отправлен на официальный сайт: belsolnishkomelnichnoe.crimeaschool.ru
Уполномоченное лицо – руководитель образовательного учреждения:
Климова Зинаида Васильевна
Действителен с: с 07.02.2022, 15:02
Действителен до: до 07.05.2023, 15:02
Ключ подписи: 5AF868C3238AE6C51CDDE234029FD1C212B3515E

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Солнышко» с.Мельничное Белогорского района Республики Крым

СОГЛАСОВАНО	УТВЕРЖДАЮ
Председатель профкома	Заведующий МБДОУ
_____ / С.П. Салимова /	_____ /
подпись Ф.И.О.	подпись Ф.И.О.
протокол № 4 от «20» 02 2021	«__» _____ 2021 г.

Положение о защите персональных данных работников МБДОУ

1. **Общие положения**.

1.1. Настоящее Положение о защите персональных данных работников дошкольного образовательного учреждения (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 24 Конституции Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 27.07.2006 года №149-ФЗ «Об информации, информационных технологий и о защите информации» с изменениями от 29.12.2020 года, от 27.07.2006 года №152 –ФЗ «О персональных данных» с изменениями от 30.12.2020 года, Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2012 №211 «Об утверждении перечня мер, направленных на обеспечение выполнение обязанностей, предусмотренных Федеральным законом «О персональных данных» (с изменениями на 15.04.2019 года), Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 08.12.2020 года.

1.2. Данное Положение о защите персональных данных работников детского сада разработано с целью обеспечения защиты прав и свобод человека и гражданина при обработке его персональных данных, в том числе прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну работников дошкольного образовательного учреждения от несанкционированного доступа, неправомерного их использования или утраты.

1.3. Данное Положение устанавливает основные понятия и состав персональных данных работников в ДОУ, регулирует отношения, связанные с обработкой персональных данных работников и гарантии конфиденциальности сведений о работнике, предоставленных работником работодателю, устанавливает ответственности должностных лиц, имеющих доступ к персональным данным работников ДОУ, определяет права и обязанности работников по защите персональных данных, а также обязанности сотрудников по обеспечению достоверности персональных данных.

1.4. **Персональные данные** – это любая информация, относящаяся прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных).

1.5. **Оператор** – государственной орган, муниципальный орган, юридическое или физическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и (или) осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными.

1.6. **Обработка персональных данных** – любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

1.7. **Автоматизированная обработка персональных данных** – обработка персональных данных с помощью средств вычислительной техники.

1.8. **Распространение персональных данных** – действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц.

1.9. **Предоставление персональных данных** – действия, направленные на раскрытие персональных данных определенному кругу лиц или определенному кругу лиц.

1.10. **Блокирование персональных данных** – временное прекращение обработки персональных данных (за исключением случаев, если обработка необходима для уточнения персональных данных).

1.11. **Уничтожение персональных данных** – действия, в результате которых становится невозможным восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных и(или) в результате которых уничтожается материальные носители персональных данных .

1.12. **Обезличивание персональных данных** – действия, в результате которых становится без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных.

1.13. **Информационная система персональных данных** – совокупность содержащихся в базах данных персональных данных и обеспечивающих их обработку информационных технологий и технических средств.

1.14. **Общедоступные данные** - сведения общего характера и иная информация, доступ к которой не ограничен.

1.15. При определении объема и содержания персональных данных работника администрации ДОУ руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом, Федеральными законами и настоящим Положением.

1.16. К персональным данным работника, получаемым и подлежащим хранению у работодателя в порядке, предусмотренном действующим законодательством и настоящим Положением, относятся следующие сведения, содержащиеся в личных делах работников:

- Паспортные данные работника;
- ИНН;
- Копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
- Копия документа воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);
- Копия документа об образовании, квалификации или наличие специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки);
- Анкетные данные, заполненные при поступлении на работу или в процессе работы (в том числе – автобиография, сведения о семейном положении работника, перемене фамилии, наличие детей и иждивенцев).
- Копии документов о возрасте малолетних детей и месте их обучении;
- Документы о состоянии здоровья детей и других родственников (включая справки об инвалидности, о наличии хронических заболеваний);
- Документы о состоянии здоровья (сведения об инвалидности, о беременности и т.д.)
- Иные документы, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации должны быть представлены работником при заключении трудового договора или в период его действия (включая медицинские заключения, предъявляемые работником при прохождении обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров);
- Трудовой договор;
- Заключение по данным психологического исследования (если такое имеется);
- Копии приказов о приеме, переводах , повышении заработной платы, премировании, поощрениях, взысканиях;

- Личная карточка по форме Т-2;
- Заявления, объяснительные и служебные записки работника;
- Документы о прохождении работником аттестации, повышения квалификации;
- Иные документы, содержащие сведения о работнике, нахождение которых в личном деле работника необходимо для документального оформления трудовых правоотношений с работником (включая приговоры суда о запрете заниматься педагогической деятельностью или занимать руководящие должности);

1.17. Размещение на официальном сайте фотографий работников, видео с работниками сотрудники разрешают путем предоставления согласия на обработку персональных данных в дошкольном образовательном учреждении.

1.18. Персональные данные работника ДОУ являются конфиденциальной информацией и не могут быть использованы сотрудниками образовательного учреждения в личных целях.

2. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты.

2.1. В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина работодатель и его представители при обработке персональных данных работника соблюдать следующие общие требования:

2.1.1. Обработка персональных данных работника может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, получении образования и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

2.1.2. При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных работника работодатель должен руководствоваться 24 статьей Конституцией Российской Федерации , 65 статьей Трудового Кодекса и иными Федеральными законами;

2.1.3. Все персональные данные работника следует получать у него самого. Если персональные данные работника возможно получить у третьей стороны, то работник должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие. Работодатель должен сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение;

2.1.4. Работодатель не имеет права получать и обрабатывать сведения о работнике, относящиеся (в соответствии со статьей 10 Федерального закона от 27.07.2006 года №152-ФЗ «О персональных данных»)к специальным категориям персональных данных, касающихся расовой, национальной принадлежности, политических взглядов, религиозных или философских убеждений, состояния здоровья, интимной жизни за исключением случаев если:

- Субъект персональных данных дал согласие в письменной форме на обработку своих персональных данных;
- Персональные данные сделаны общедоступными субъектом персональных данных;
- Обработка персональных данных необходима в связи с реализацией международных договоров Российской Федерации о реадмиссии;
- Обработка персональных данных осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 25.01.2002 года №8-ФЗ «О Всероссийской переписи населения»;
- Обработка персональных данных осуществляется в соответствии с законодательством о государственной социальной помощи, трудовым законодательством, пенсионным законодательство Российской Федерации;
- Обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов субъекта персональных данных либо жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов других лиц и получение согласия субъекта персональных данных невозможно;

- Обработка персональных данных осуществляется в медико-профилактических целях, в целях установления медицинского диагноза, оказания медицинских и медико-социальных услуг при условии, что обработка персональных данных осуществляется лицом, профессионально занимающимся медицинской деятельностью и обязанным в соответствии с законодательством Российской Федерации сохранить врачебную тайну;
- Обработка персональных данных необходима для установления или осуществления прав субъекта персональных данных или третьих лиц, а равно и в связи с осуществлением правосудия;
- Обработка персональных данных осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об обороне, о безопасности, о противодействии терроризму, о транспортной безопасности, о противодействии коррупции, об оперативно-розыскной деятельности, об исполнительном производстве, уголовно-исполнительным законодательством Российской Федерации;
- Обработка полученных в установленных законодательством Российской Федерации случаях персональных данных осуществляется органами прокуратуры в связи с осуществлением ими прокурорского надзора;
- Обработка персональных данных осуществляется в соответствии с законодательством об обязательных видах страхования, со страховым законодательством;
- Обработка персональных данных осуществляется в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, государственными органами, муниципальными органами или организациями в целях устройства детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семье граждан;

- Обработка персональных данных осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о гражданстве Российской Федерации;

2.1.5. Работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника о его членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом или иными федеральными законами.

2.1.6. При принятии решения, затрагивающих интересы работника, работодатель не имеет права основываться на персональных данных работника, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения.

2.1.7. Защита персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечена работодателем за счет средств в порядке, установленном ТК и иными ФЗ.

2.1.8. Работники и их представители должны быть ознакомлены под роспись с документами работодателя, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области.

2.1.9. работники не должны отказываться от своих прав на сохранение и защиту тайны.

2.1.10.Работодатели, работники и их представители должны совместно вырабатывать меры защиты персональных данных работников.

2.2. Передача персональных данных работников в пределах дошкольного образовательного учреждения осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

2.3. При обработке персональных данных должны быть обеспечены точность персональных данных , их достаточность, а в необходимых случаях и актуальность по отношению к целям обработки персональных данных. Оператор должен принимать необходимые меры либо обеспечивать их принятие по удалению или уточнению или неточных данных.

2.4. Операторы и иные лица, получившие доступ к персональным данным, обязаны не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено ФЗ.

2.5. Оператор при обработке персональных данных обязана принимать необходимые правовые, организационные и технические меры или обеспечивать их принятие для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокировки, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

2.6. Не допускается отвечать на вопросы, связанные с передачей персональной информации по телефону или факсу.

2.7. Все меры конфиденциальности при сборе, обработке и передаче персональных данных сотрудника распространяются как на бумажные, так и на электронные (автоматизированные) носители информации.

3. Хранение и использование персональных данных.

3.1. Хранение персональных данных должно осуществляться в форме, позволяющей определить субъекта персональных данных, не дальше, чем этого требуют цели обработки персональных данных, если срок хранения персональных данных не установлен ФЗ, договором, стороной которого, выгодоприобретателем или поручителем по которому является субъект персональных данных. Обрабатываемые персональные данные подлежат уничтожению либо обезличиванию по достижении целей обработки или в случае утраты необходимо в достижении этих целей, если иное не предусмотрено ФЗ,

3.2.Персональные данные работников детского сада хранятся на бумажных и электронных носителях (к доступу имеется определенный код), в специально предназначенных для этого помещения.

3.3. В процессе персональных данных работников должны обеспечиваться:

- Требования нормативных документов, устанавливающих правила хранения конфиденциальных сведений;
- Сохранность имеющихся данных, ограничение доступа к ним, в соответствии с законодательством РФ и настоящим Положением;
- Контроль за достоверностью и полнотой персональных данных, их регулярное обновление и внесение по мере необходимости соответствующих изменений.

3.4.**Доступ к персональным данным работников имеют:**

- Заведующий ДОУ;
- Заместители заведующего;
- Иные работники, определяемые приказом заведующего ДОУ в пределах своей компетенции.

3.5.Помимо лиц, указанных в п.3.4. настоящего Положения, право доступа к персональным данным работников имеют лица, уполномоченные действующим законодательством.

3.6.Лица, имеющие доступ к персональным данным обязаны использовать персональные данные работников лишь в целях, для которых они были представлены.

3.7. Персональные данные работника отражаются в личной карточке работника (Т-2), которая заполняется после издания приказа о его приеме на работу. Личные карточки работников хранятся в специально оборудованных несгораемых шкафах в алфавитном порядке.

4. Передача персональных данных.

4.1.При передаче персональных данных работника работодатель должен соблюдать следующие требования:
4.1.1.Не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в других случаях, предусмотренных ТК или иными ФЗ.
4.1.2.Не сообщать персональные данные работника в коммерческих целях без его письменного согласия.
4.1.3. Предупредить лиц, получающих персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получающие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное положение не распространяется на обмен персональными данными работников в порядке, установленном ТК и иными ФЗ.
4.1.4. Осуществлять передачу персональных данных работника в пределах ДОУ в соответствии с данным Положением, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись.
4.1.5.Разрешать доступ к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица иметь право получать только те персональные данные работника, которые необходимые для выполнения конкретных функций.
4.1.6. Не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции.
4.1.7. Передавать персональные данные работника представителями работников в порядке, установленном ТК и иными ФЗ, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представительствами их функций.

5.Права работника в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя.

5.1.В целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя, работники имеют право:
5.1.1.Получать полную информацию о своих персональных данных и их обработке.
5.1.2.На свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копии любой записи, содержащей персональные данные работника, за исключением случаев, предусмотренных ФЗ. Получение указанной информации о своих персональных данных возможно при личном обращении работника, - к ответственному за организацию и осуществление хранение персональных данных работников.
5.1.3. На определение своих представителей для защиты своих персональных данных.
5.1.4. На доступ к медицинской организации, отражающей состояние их здоровья, с помощью медицинского работника по их выбору.
5.1.5.Требовать об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований действующего законодательства. Указанное требование должно быть оформлено письменным заявлением работника на имя заведующего ДОУ. При отказе руководителя организации исключить или исправить персональные данные работника, работник имеет право заявить письменно о своем несогласии, с соответствующим обоснованием такого несогласия. Персональные данные оценочного характера работник имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения.

5.1.6. Требовать об извещение организацией всех лиц, которые ранее были сообщены неверные или неправильные персональные данные работника обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях, дополнениях.
5.1.7. Обжаловать в суде любые неправомерные действия или бездействия организации при обработке и защите его персональных данных.

6. Обязанности субъекта персональных данных по обеспечению достоверности его персональных данных.

6.1. В целях обеспечения достоверности персональных данных работники обязаны:
6.1.1.При приеме на работу в ДОУ представлять уполномоченным работникам достоверные сведения о себе в порядке и объеме, предусмотренном законодательством РФ.
6.1.2.В случае изменения персональных данных работника: фамилия, имя, отчество, адрес места жительства, паспортные данные, сведения об образовании, состоянии здоровья (вследствие выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником его должностных, трудовых обязанностей и т.д.) сообщать об этом в течении 5 рабочих дней с даты их изменения.
7. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника.
7.1. Лица, виновные в нарушении положений законодательства РФ в области персональных данных при обработке персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной ответственности и материальной заинтересованности в порядке, установленном ТК и иными ФЗ, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном ФЗ.
7.2.Персональная ответственность – одно из главных требований к организации функционирования системы защиты персональной информации и обязательное условие обеспечения эффективности этой системы.
7.3.Юридические и физические лица, в соответствии со своими полномочиями владеющие информацией о гражданах, получающие и использующие ее, несут ответственность в соответствии с законодательством РФ за нарушение режима защиты, обработки и порядка использования этой информации.
7.4.За нарушение правил хранения и использования персональных данных, повлекшие за собой материальный ущерб работодателю, работник несет материальную ответственность в соответствии с действующим ТК.
7.5.Материальный ущерб, нанесенный субъекту персональных данных за счет ненадлежащего хранения и использования персональных данных, подлежит возмещению в порядке, установленном действующим законодательством.
7.6.Моральный вред, причиненный субъекту персональных данных вследствии нарушения его прав, нарушения правил обработки персональных данных, установленных настоящим ФЗ, а также к защите персональных данных, установленных в соответствии с ФЗ №152 «О персональных данных», подлежит возмещению в соответствии с законодательством РФ. Возмещение морального вреда осуществляется независимо от возмещения имущественного вреда и понесенных субъектом персональных убытков.
7.7. Организация вправе осуществлять без уведомления уполномоченного органа по защите прав субъектов персональных данных лишь обработку следующих персональных данных:
Относящихся к субъектам персональных данных, которых связывают с оператором трудовые отношения (работником);
Полученных оператором в связи с заключением договора, стороной которой является субъект персональных данных, если персональные данные не распространяются, а используются оператором исключительно для использования указанного договора и заключения договоров СС субъектами персональных данных;

Являющихся общедоступными персональными данными;
Включающих в себя только фамилии, имена и отчества субъектов персональных данных;
Необходимых в целях однократного пропуска субъекта персональных данных на территорию организации или в иных аналогичных целях;
Включенных в информационные системы персональных данных, имеющие в соответствии с федеральными законами статус федеральных автоматизированных информационных систем, а также в государственные информационные системы персональных данных, созданные в целях защиты безопасности государства и общественного порядка;
Обрабатываемых без использования средств автоматизации в соответствии с ФЗ или иными нормативными правовыми актами РФ, устанавливающими требования к обеспечению безопасности персональных данных при их обработке и к соблюдению правы субъектов персональных данных.
Во всех остальных случаях оператор (руководитель организации, осуществляющих образовательную деятельность, или уполномоченное лицо) обязан направить в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных соответствующие уведомления.

8. Заключительные положения.
8.1. настоящее Положение является локальным нормативным актом ДОУ, принимается на общем собрании работников, согласовывается с Профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего ДОУ.
8.2.Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством РФ.
8.3.Положение принимается на неопределенные срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.8.1. настоящего Положения.

Принято на общем собрании работников

Протокол _____ от _____

Климова Зинаида Васильевна, ИП, Климова Зинаида Васильевна
24.02.2021 14:58 (MSK), Простая подпись