**Публичный отчёт о работе профсоюзного комитета**

**первичной профсоюзной организации**

**МБОУ «Укромновская школа» за 2021 год**

***Общая характеристика организации***

Девиз профсоюзов: "Наша сила в единстве", поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал, и администрация, и педагоги были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном Симферопольской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;

- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза;

- чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной

организации МБОУ «Укромновская школа» основывается на требованиях:

1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

2) Коллективного договора

В первичной профсоюзной организации школы на январь 2022 года состоит 48 человек, что составляет 76 % от общего числа работников.

В течение отчетного периода выбыли 10 человек в связи с увольнением и выходом на пенсию, 7 человек приняты в профсоюз школы.

Профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет 19 % (9человек).

В профсоюзной организации работают 4 комиссии:

1. Контрольно-ревизионная комиссия

2. Комиссия по социально-трудовым спорам

3. Комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе

4. Комиссия по охране труда.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах

социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице

директора Куртсеитовой Е.В., решения всех вопросов путем конструктивного

диалога в интересах работников школы. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

*Организационное укрепление профсоюза*

За отчетный период были проведено одно отчетно – выборное собрание трудового коллектива. Был заслушан публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Укромновская школа» о проделанной работе за 2020 год. Также на собрании, рассматривались вопросы выполнения коллективного договора между администрацией и профкомом МБОУ «Укромновская школа»; вопросы по охране труда и соблюдение техники безопасности в ОУ; о соблюдении трудовой дисциплины членами профсоюза.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию.  ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из республиканской  организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза.  Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный стенд профкома. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

За отчетный период было проведено 7 заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались подготовки рабочих мест к началу учебного года, плана работы на новый календарный год, утверждения смет расходов, оказания материальной помощи членам профсоюза, расходования денежных средств на запланированные мероприятия, проведения культурно – массовых мероприятий, согласования локальных актов и т.д.

*Правозащитная работа*

Коллективный договор МБОУ «Укромновская школа» обеспечивает

работникам дополнительные права и гарантии.

*Социальная поддержка работников МБОУ «Укромновская школа»*

Сегодня большинство работников школы, пользуются социальными

льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения,

касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы

труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы

охраны труда и др.).

Также в 2021 осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

* поощрения подарками членов профсоюзной организации и их детей на

Новый год,

* поощрения подарками членов профсоюзной организации на День

защитника Отечества, в Международный женский день из средств

профсоюзного фонда.

*Финансовая отчетность*

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. В 2021 году было получено шестнадцать тысяч рублей, основные затраты: приобретение сладких подарков для детей членов профсоюза.

*Работа по организации досуга членов профсоюза*

Культурно-массовая работа является важным направлением в

деятельности профкома. Включает в себя поздравление членов

профсоюза с праздниками, приобретение подарков на Новый год,

организацию праздничных вечеров для работников школы (День Учителя, 8

Марта, 23 февраля, Новый год).

Доброй традицией осталось приобретение сладких подарков для детей

членов профсоюза.

*Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических*

*работников*одно из приоритетных задач в образовательном

учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

       Поэтому важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

      Комиссией по охране труда в сентябре 2021 года был проведен целевой контроль по вопросу социальной защиты и охраны труда в учебных кабинетах. По результатам проверки выявлено, что программа по охране труда выполняется, проводятся инструктажи по ТБ и регистрируются в журналах по ТБ. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и

поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ,

а также помещены стенды с правилами поведения при террористических

актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. В результате совместных усилий профкома и директора случаев производственного травматизма в 2021 году не было.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

* Проведение медосмотров (100%).
* Инструктирование работников по охране труда.
* Разработка инструкции по охране труда для работников.
* Профилактика производственного травматизма.
* Улучшение условий охраны труда.

***Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета***

Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
-проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;

-повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
-совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

Председатель первичной

профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /О.С. Махно /

Публичный отчет за 2021 год

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Целями и задачами профсоюзной организации школы являются: - реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза; - общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда; - улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза; - информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач. Приоритетными направлениями работы организации в 2022 году: популяризация идей профсоюзного движения среди молодѐжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий. I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В 2021 г, коллективный договор МАОУ «СОШ № 51» прошѐл уведомительную регистрацию в отделе по труду. Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением