

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  **Первичная профсоюзная организация**

**МБДОУ д/с «Солнышко» с. Криничное Белогорского района Республики Крым Профессионального союза работников народного образования и науки РФ** (ППО МБДОУ д/с «Солнышко» с.Криничное Белогорского района Республики КрымОбщероссийского Профсоюза образования)

**Отчет председателя ППО о проделанной работе за 2021 год**

( публичный доклад)

Председатель ППО – С.В. Волобуева

На учёте в первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с «Солнышко» с.Криничное Белогорского района Республики Крым на данный момент состоит 24 человека, из них неработающих пенсионеров – 1 чел., работников пребывающих в отпуске по уходу за ребёнком – 1 чел. В процентном отношении количество членов профсоюза - 77% от численности работающих в ДОУ. За отчётный период все (3 человека) вновь поступившие работники детского сада по основному месту работы были приняты в члены первичной профсоюзной организации нашего детского сада. В составе профсоюзного комитета 5 человек, работает 5 комиссий: комиссия по трудовым спорам, комиссия по культурно-массовой работе, комиссия по информационной работе, комиссия по охране труда. Работает ревизионная комиссия, которая совместно с профсоюзным комитетом составляет акты на списание денег для организации поздравлений или приобретения подарков, сертификатов, и т.д. В конце года ревкомиссия составляет акт о работе профсоюзного комитета, проверяет протоколы.

Первичная профсоюзная организация нашего дошкольного учреждения осуществляет свою деятельность на основании:

- Устава профсоюза;

- Коллективного договора;

- Положения о первичной профсоюзной организации;

- Постановления вышестоящих профсоюзных органов,

- Плана работы профсоюзного комитета и его комиссий.

За отчётный период проведено 2 профсоюзных собрания. Заседаний профсоюзного комитета – 8.

В рамках выполнения основной задачи профсоюза – защита трудовых, социально-экономических прав и интересов профсоюза выполнен следующий объём работы:

- своевременно согласовываются инструкции по охране труда, программы инструктажа неэлектротехнического персонала по электробезопасности, согласовано Положение об организации контрольно-пропускного режима в ДОУ, должностные обязанности работников, Перечень профессий и должностей, которым полагается бесплатная специальная одежда, обувь и другие средства индивидуальной защиты, Перечень профессий и должностей, которым полагается бесплатная выдача смывающих (обеззараживающих) средств.

- в этом году проводилась специальная оценка условий труда, согласованы её результаты: медицинской сестре доплата - 4% за работу с дезрастворами,

Поварам- 4% за горячий цех, машинисту по стирке белья – 4% горячий микроклимат, к отпуску поварам добавляется 7 оплачиваемых дней.

- в мае месяце было согласовано с профсоюзным комитетом комплектование педагогических кадров в ДОУ;

- согласовываются с профсоюзным комитетом ежегодно в графики отпусков,

- члены профсоюзного комитета состоят в комиссии по аттестации педагогических кадров, в административно-общественной комиссии, в тарификационной комиссии, согласовывается ежемесячно график работы сторожей.

- с профсоюзным комитетом было согласовано Положение по оплате труда, Положение по охране труда.

- между Профсоюзом детсада и руководителем заключено Соглашение, в результате которого членам профсоюза предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

\* бракосочетания работников или их детей – в этом году таких случаев не было

\* родителям первоклассников или выпускников 1 день – 1 человеку предоставлен,

\* переездов на новое место жительства, проводов в армию – случаев не было

\* работникам , имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше 1 день в квартал – 2 человекам,

\*предоставление работникам, проработавшим весь год без листа нетрудоспособности до 3 оплачиваемых дней – 4 человека

\* предоставление председателю ППО 10 дополнительных дней к отпуску – было.

За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.) Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников.

В 2021 году два человека (Волобуева С.В. и Любимова Н.Н.) прошли обучение по охране труда. Оплата за обучение произведена нашей первичной профсоюзной организацией в размере 500 руб.

Одним изнаправлений в деятельности профкома является культурно-массовая работа.

- к 23 февраля было организовано поздравление мужчин, организован детский концерт, вручены подарки.

- к 8 марта организовано поздравление наших женщин.

- в сентябре организовано празднование Дня дошкольного работника - сладкий стол

- в декабре поздравили всех членов Профсоюза с Новым годом. Выделено средства на приобретение сертификатов.

- Доброй традицией стало поздравление работников детского сада с юбилеем. Поздравляли Карпова А.В.,Недоступ Т.Г. и Орлову А.Ю., выделены средства.

Я опросила неработающего пенсионера и декретников, все пожелали остаться членами нашего Профсоюза, оплатили взнос (в 2021 году он составил 150 руб).

Профком ДОУ проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используется: приложение Вайбер, профсоюзная страничка на сайте детсада, информационный стенд профкома. А также доводится информация в личном контакте: встречи, собрания.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

-увеличивать профсоюзное членство;

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-принимать активное участие в культмассовых и спортивных мероприятиях, которые будут запланированы районной Профсоюзной организацией;

-способствовать сплочению коллектива;

-способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Данный отчёт будет размещён на сайте детского сада в разделе : Профсоюз.

Председатель

первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.В.Волобуева