

Отчетный доклад профсоюзного комитета за 2021- 2024 года

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Работа профсоюзного комитета в отчетный период была направлена на: повышение жизненного уровня членов профсоюза; обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза; создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза.

На учете в первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с «Солнышко» состоит 23 чел., процент охвата профсоюзным членством составляет 80 %. На учете состояло в 2021 – 24 чел., в 2022 году состояло 25 человек, в 2023 году - 23 чел. В составе профсоюзного комитета 5 человек, членов комиссий 6 человек, всего профсоюзного актива 11 человек, и 1 заместитель председателя профсоюзной организации .

1. Работа профсоюзного комитета по защите профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза:

На протяжении отчетного периода Профком нашей организации участвовал в разработке и согласовании локальных нормативных актов, определяющих трудовые отношения в коллективе (правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, инструкции по охране труда, графики работы, отпусков и т.д.); коллективного договора, в регулировании трудовых отношений; Положения о системе оплаты труда. В связи с переходом в правовое образовательное поле Российской Федерации был разработан ряд локальных актов муниципального уровня при участии районного профсоюза, в частности, Положение о новой системе оплаты труда для работников и руководителей (2023г.) Было обеспечено участие профсоюзной стороны в работе тарификационной комиссии в течении всего времени. В 2021 году принят коллективный договор на 2021-2023 годы, сейчас разрабатывается и готовится к принятию новый коллективный договор.

Профсоюзный комитет осуществлял контроль за оплатой труда работников, своевременностью выплаты заработной платы, отпускных и материальной помощи на оздоровление.

Принимал участие в создании благоприятных условий труда членов коллектива (своевременность составления графиков отпусков,

распределение учебной нагрузки, и т.д.); оказывал содействие в укреплении трудовой и исполнительской дисциплины.

2. Создание условий для профессионального роста членов коллектива, развитие инициативы и творчества:

Представители профсоюза активно участвуют в проведении аттестации педагогических кадров, являясь членами аттестационной комиссии. Также профком работает с молодыми специалистами, оказывает им помощь в решении профессиональных и социальных проблем.

3. Работа по соблюдению законодательства по охране труда:

Все наши работники обеспечены средствами индивидуальной защиты; Был проведен анализ состояния и причин заболеваемости и травматизма работников;

4. Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа:

Хочется сказать, что в России очень большое значение отводится экскурсиям, выездам коллективом в театры, на природу, а праздничные вечера, чаепитие уходят в прошлое. Здоровый и активный образ жизни сегодня становится актуальным, и профсоюз это поддерживает и приветствует. Районная организация профсоюза ежегодно проводит туристический слет и однодневный поход.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбилеев. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

5. Организационно-массовая и информационная работа:

В течение отчетного периода проводились профсоюзные собрания, заседания профкома, на которых рассматривались различные вопросы. Активно работала в течение отчетного периода информационная комиссия.

В «Профсоюзном уголке» регулярно обновлялся материал, к Всемирному дню охраны труда, 1 мая и ко Дню действий за достойный труд, в уголке размещались листовки, информация о деятельности первичной и вышестоящих организаций. Работники организации имели возможность ознакомиться с решениями и постановлениями вышестоящих профсоюзных органов, распространялись буклеты по мотивации вступления в профсоюзную организацию. Газета «Позиция профсоюза» находится в открытом доступе. Ведется работа с обращениями членов профсоюза. Хочется еще раз, сказать о том, что такое профсоюз?

Прежде всего, профсоюз - надежный защитник работников. Профсоюз, основываясь на законе и знании правовых норм, выстраивает эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза от действия

или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работников на труд.

Профсоюз предоставляет социальные льготы. Это компенсация затрат по летнему отдыху, лечению и оздоровлению сотрудника, дополнительные дни отдыха и отпуска, материальная помощь на лечение или в связи с трудными жизненными обстоятельствами.

Главная задача профсоюзов в том, что они защищают интересы работников. Иногда эта деятельность незаметна. В учреждении вовремя выплачивается заработная плата, предоставляются трудовые отпуска, соблюдается норма рабочего времени. Кажется, что все это так хорошо поставлено «само по себе». Но задумайтесь: ведь кто-то следит за соблюдением всех этих норм в пользу работника!

Профсоюз образования Крыма делает очень много для своих членов профсоюза, проявляя инициативу и добиваясь ее реализации: дополнительные дни отдыха и 3 дополнительных дня в отпуску, доплаты молодым специалистам и их наставникам, индексация заработной платы педагогам, путем увеличения должностных окладов и внесения изменений в систему оплаты труда. И очень обидно, когда работники, которые не состоят в профсоюзе, не платят членские взносы, но пользуются льготами профсоюза.

Можно провести аналогию и нашу организацию сравнить с армией: как армия готова отражать нападение противника, так и хорошо организованный профсоюз способен защищать интересы своих членов. Только с такими союзами трудящихся работодатели вынуждены считаться. Однако для того, чтобы профсоюз был действительно сильным и эффективным, каждый сотрудник, вступивший в организацию, должен принимать участие в его жизни.

Сделано немало за это время, но выполнить все поставленные задачи не удалось:

- хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации;
- большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями, но мы пытаемся вместе с коллективом и с администрацией во всем разобраться!

Хочется выделить основные задачи, на которых вновь избранный профком должен сосредоточить свое внимание: не оставаться равнодушными к возникшим проблемам и помогать решать многие насущные вопросы. Уважаемые члены профкома, желаю вам насыщенной, интересной и эффективной работы, позволяющей реализовывать намеченное. А всем членам профсоюза желаю осознать, что единому, сплоченному, постоянно

развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи - сделать профсоюз еще сильнее и мощнее!

Председатель ППО – Волобуева С.В.