

От работодателя:
Заведующий
МБДОУ д/с "Солнышко" с.Криничное
Белогорского района
Республики Крым


Н.Н. Любимова
« 12 » февраля 2024г.
М.П.



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации МБДОУ
д/с "Солнышко" с.Криничное
Белогорского района
Республики Крым


С.В. Волобуева
« 12 » февраля 2024г.
М.П.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад "Солнышко" с. Криничное
Белогорского района Республики Крым
на период 01.01.2024 - 31.12.2026 годы**

Вступает в силу
с «01» января 2024 г.

с. Криничное
2024 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад "Солнышко" с. Криничное Белогорского района Республики Крым (далее – МБДОУ д/с "Солнышко" с. Криничное Белогорского района Республики Крым).

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами РФ и РК, Соглашением между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Крымской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 – 2026 годы, Соглашением между Управлением образования, молодежи и спорта администрации Белогорского района и Белогорской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 – 2026 годы.

1.3. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательного учреждения (далее - учреждение) и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевыми соглашениями.

1.4. Сторонами коллективного договора являются:

- работодатель в лице его представителя – заведующего – Любимовой Натальи Николаевны (далее – работодатель);

- работники дошкольного учреждения в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее выборный орган – профсоюзный комитет) – Волобуевой Светланой Викторовной.

1.5. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников образовательного учреждения, в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

1.6. Работодатель обязан ознакомить под роспись с текстом коллективного договора всех работников образовательной организации в течение 3 дней после его подписания.

1.7. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования образовательного учреждения, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

1.8. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) образовательной организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.9. При смене формы собственности образовательной организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

Любая из сторон имеет право направить другой стороне предложение о заключении нового коллективного договора или о продлении действующего на срок до трех лет, которое осуществляется в порядке, аналогичном порядку внесения изменений и дополнений в коллективный договор.

1.10. При ликвидации образовательной организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.11. Стороны договорились, что изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия могут вноситься по совместному решению представителями сторон без созыва общего собрания работников в установленном законом порядке (статья 44

