

СОГЛАСОВАНО

на заседании

педагогического совета

Протокол № 7 от «30» 09 2020г.

УТВЕРЖЕНО

Директор МБОУ «Партизанская ОШ»

 Асанова Н.Р.

Приказ от «30» 09 2020г. № 180/г

Порядок

**выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за
классное руководство педагогическим работникам
МБОУ «Партизанская ОШ» Кировского района
Республики Крым,
реализующего образовательные программы начального
общего, основного общего и среднего общего
образования, в том числе адаптированные
общеобразовательные программы в рамках реализации
Государственной программы развития образования в
Республике Крым**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Постановлением Совета министров Республики Крым от 04.08.2020 №453 "О вопросах предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Крым бюджетам муниципальных образований Республики Крым на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные общеобразовательные программы в рамках реализации Государственной программы развития образования в Республике Крым" и определяет цели, условия, порядок предоставления и методику распределения ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Кировского района Республики Крым, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные общеобразовательные программы (далее – вознаграждение), постановлением администрации Кировского района Республики Крым от 29.09.2020г. № 364 "Об утверждении Порядка предоставления, методики распределения и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Кировского района Республики Крым, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные общеобразовательные программы в рамках реализации Государственной программы развития образования в Республике Крым"

1.2. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ «Партизанская ОШ» осуществляется из расчета 5 тысяч рублей в месяц с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные и внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) (далее – страховые взносы).

2. Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам

2.1. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника МБОУ «Партизанская ОШ» с его письменного согласия приказом директора МБОУ «Партизанская ОШ».

2.2. Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам за классное руководство назначается приказом руководителя МБОУ «Партизанская ОШ» и выплачивается за фактическое отработанное время по отдельной ведомости в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

2.3. Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам за классное руководство является составной частью заработной платы и учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.4. Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам за классное руководство включается в расчет среднего заработка, сохраняемого за работником на время ежегодного основного оплачиваемого отпуска, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления средней заработной платы, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. №922.

2.5. Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

2.6. Вознаграждение выплачивается в полном размере за классное руководство независимо от наполняемости класса.

2.7. Вознаграждение начисляется и выплачивается педагогическому работнику за фактически отработанное время.

2.8. В каникулярное время, установленное для обучающихся муниципальных общеобразовательных учреждений, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, для педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, не совпадающее с ежегодным основным оплачиваемым и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплата вознаграждения сохраняется.

2.9. При временном замещении длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другому педагогическому работнику устанавливается выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство пропорционально времени замещения.

2.10. Вознаграждение не начисляется и не выплачивается педагогическому работнику в следующих случаях:

- прекращение трудовых отношений с педагогическим работником;
- в период нахождения его в отпуске без сохранения заработной платы;
- в период нахождения его в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им трех лет;
- в период нахождения его в длительном отпуске сроком до одного года, предусмотренного статьей 47 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации";
- в случае прекращения выполнения функций классного руководителя;
- в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

2.11. Размер и условия выплаты вознаграждения являются обязательными для включения в трудовые договоры педагогических работников.

Прошнуровано,
пронумеровано и

скреплено печатью

4/12/2012

лист 5

Директор школы Н.Р. Асанова

