

СОГЛАСОВАНО

На заседании педагогического совета
МБОУ «Старокрымский УВК №3
«Школа-лицей»»
Протокол № 4
от 29.10.2021

УТВЕРЖДЕНО

Директор
МБОУ «Старокрымский УВК №3
«Школа-лицей»»
Д.С. Муратова
приказ от 29.12.2021 № 333-од

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей""

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об антикоррупционной политике в МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" разработано на основании и в соответствии с:

- Федеральным Законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон о коррупции);
- Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 №195-ФЗ;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. №197-ФЗ;
- Законом Республики Крым от 22.07.2014 № 36-ЗРК «О противодействии коррупции в Республике Крым».

1.2. В соответствии со ст.13.3 Закона о коррупции меры по предупреждению коррупции, принимаемые в МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"", могут включать:

- 1) назначение должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"";
- 3) принятие кодекса этики и служебного поведения работников МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"";
- 4) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 5) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- 6) сотрудничество МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" с правоохранительными органами.

2. Цели и задачи

2.1. Целью Положения является обеспечение работы по профилактике и противодействию коррупции в МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"".

2.2. Задачами Положения являются:

- информирование работников МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции, направлений деятельности и мер по противодействию коррупции в МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"";- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"";
- формирование антикоррупционного сознания у работников МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"";
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;

- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).

3. Используемые понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Закона о коррупции).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- 1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- 2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- 3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при

которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами граждан, организаций, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Системы мер противодействия коррупции в Лицее основываться на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия политики МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Лицею.

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информировать работников МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"", его руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Лицея вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.7. Принцип открытости

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Антикоррупционные мероприятия и порядок их применения.

5.1. В МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" реализуются следующие антикоррупционные мероприятия:

5.1.1. В части нормативного обеспечения, закрепления стандартов поведения и декларации намерений:

- закрепление соответствующих положений в должностных инструкциях работников;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договора с работниками;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки;
- разработка при необходимости иных локальных нормативных актов.

5.1.2. В части разработки и введения специальных антикоррупционных процедур:

- разработка и введение Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их или других работников к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"", наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер;

- разработка и введение иных необходимых процедур.

5.1.3. В части обучения и информирования работников:

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

5.1.4. В части обеспечения соответствия системы внутреннего контроля и аудита МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" требованиям антикоррупционной политики организации:

- осуществление регулярного контроля соблюдения всеми категориями работников требований локальных нормативных актов;

- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.

5.1.5. В части привлечения экспертов:

- периодическое проведение внешнего аудита;

- привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер.

5.1.6. В части оценки результатов проводимой антикоррупционной работы:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и результатах в сфере противодействия коррупции.

6. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

6.1. В МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является директор и заместитель директора по учебно-воспитательной работе (далее - Ответственное лицо). Задачи, функции и полномочия которого в сфере противодействия коррупции определены его Должностной инструкцией.

6.2. Деятельность Ответственного лица включает:

разработку и представление на утверждение директору МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" проектов локальных нормативных актов и иных предложений, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"";

организацию проведения оценки коррупционных рисков;

прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации или физического лица, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

организацию приема сведений о конфликте интересов;

организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных

проверок деятельности МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов директору МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"".

7. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Обязанности работников МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников.

7.2. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"";

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"";

немедленно информировать директора МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать директора о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

информировать руководителя о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.3. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в Лицей, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика».

Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в должностные обязанности работника МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"". При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

8. Выявление и урегулирование конфликта интересов

8.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

8.2. С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" разрабатывается и принимается Положение о порядке

предотвращения и урегулирования конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности.

8.3. Деятельность по выявлению и предотвращению конфликта интересов в Лицее регулируется настоящим Положением, а также Положением о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности, учитывающим соответствующую специфику.

9. Возможные ситуации возникновения конфликта интересов.

9.1. Возможные общие ситуации возникновения конфликта интересов работников:

9.1.1. Работник в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

9.1.2. Работник участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

9.1.3. Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в иной организации, имеющей деловые отношения с МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"", намеревающейся установить такие отношения или являющейся его конкурентом.

9.1.4. Работник принимает решение о закупке МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами.

9.1.5. Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, владеет ценными бумагами иной организации, которая имеет деловые отношения с Лицеем, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

9.1.6. Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед иной организацией, которая имеет деловые отношения с МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"", намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

9.1.7. Работник принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" с иной организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства.

9.1.8. Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от иной организации, которая имеет деловые отношения с МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"", намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

9.1.9. Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от родителей, от своего подчиненного или иного работника МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"", в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

9.1.10. Работник МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" уполномочен принимать решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений Лицея с иной организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

9.1.11. Работник МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

9.2. Возможные ситуации возникновения конфликта интересов педагогических работников при выполнении ими профессиональных обязанностей представлены в Положении о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов, утвержденном приказом директора.

10. Стандарты поведения и ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

10.1. Важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру Лицея.

10.2. Настоящее положение устанавливает ряд общих правил и стандартов поведения работников МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"", затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и организации в целом и принятые в данном профессиональном сообществе:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности; - следование лучшим практикам корпоративного управления;

- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения; -
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии решений.

10.3. В Лицее требуется соблюдение работниками Антикоррупционной политики, при соблюдении процедур информирования работников о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"".

10.4. Работники МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"", независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

10.5. К мерам ответственности за коррупционные проявления в МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

11. Обучение и консультирование работников.

11.1. При организации обучения работников МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" вопросам профилактики и противодействия коррупции должна учитываться категория обучаемых и время его проведения.

11.2. Обучение проводится по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики;
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности организации;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

11.3. В зависимости от времени проведения выделяют следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно при приеме на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых

является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

11.4. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. Ответственным лицом за проведение такого консультирования является лицо, ответственное за противодействия коррупции в Лицее.

11.5. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

12. Оценка коррупционных рисков

12.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и деловых операций в деятельности образовательного учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

12.2. Выделяются следующие категории (группы) коррупционных рисков.

12.2.1. Коррупционные риски по процессам:

- прием детей в МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"";
- оказание платных образовательных услуг;
- репетиторство;
- аттестация обучающихся
- закупки и иная финансово-хозяйственная деятельность.

12.2.2. Коррупционные риски по категориям работников:

- руководство МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" (директор и заместители);
- классные руководители;
- иные педагогические работники.

12.3. В целях минимизации коррупционных рисков реализуются следующие механизмы:

- детальное закрепление в локальных нормативных актах деятельности МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" по осуществлению основных функций, установленных законодательством об образовании;
- обеспечение информационной открытости деятельности МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- введение необходимых ограничений для отдельных категорий работников;
- а также иные механизмы.

13. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

13.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем приверженности Лицея декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

13.2. Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в различных формах, в том числе:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

13.3. Руководство МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" и его сотрудники:

- оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции;

- предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данных о коррупционных правонарушениях.

13.4. Руководство МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" и его сотрудники не допускают вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами контрольно-надзорных, судебных или правоохранительных органов.

13.5. МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" не принимает каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной, в ходе выполнения трудовых обязанностей, информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

14. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику.

14.1. При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" она может быть пересмотрена и в нее могут быть внесены изменения и дополнения. Работа по актуализации антикоррупционной политики МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" осуществляется по поручению директора ответственным должностным лицом за организацию профилактики и противодействия коррупции в МБОУ "Старокрымский УВК № 3 "Школа-лицей"" и (или) назначенными директором должностными лицами.