



КЪЫРЫМ ДЖУМХУРИЕТИ
КИРОВСКИЙ РАЙОНЫНЫНЪ
«СОВЕТЛЕР БИРЛИГИНИНЪ ЭКИ
ДЕФА КЪАРАМАНЫ
АМЕТ-ХАН СУЛТАН АДЫНА ЭСКИ
КЪЫРЫМ УМУМТАСИЛЬ
МЕКТЕБИ» МУНИЦИПАЛЬ
БЮДЖЕТ УМУМТАСИЛЬ
МУЭССИСЕСИ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СТАРОКРЫМСКАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №2
ИМЕНИ ДВАЖДЫ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО
СОЮЗА АМЕТ-ХАНА СУЛТАНА»
КИРОВСКОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

МУНИЦИПАЛЬНА БЮДЖЕТНА
ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ УСТАНОВА
«СТАРОКРИМСЬКА
ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА № 2
ІМЕНІ ДВІЧІ ГЕРОЯ
РАДЯНСЬКОГО СОЮЗУ АМЕТ-
ХАНА СУЛТАНА» КІРОВСЬКОГО
РАЙОНУ РЕСПУБЛІКИ КРИМ

ул. Ленина, 44, г. Старый Крым, Кировский район, Республика Крым, 297345
тел.: (06555) 5-21-07 E-mail: school2.kirov@crimeaedu.ru
Код ОГРН 1159102029030

ПРИНЯТО:

Педагогическим советом
МБОУ «Старокрымская ОШ №2
им.Амет-Хана Султана»
Пр. № 1 от 29.08.2024г



**Положение
о системе оплаты труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Старокрымская общеобразовательная школа №2 имени дважды Героя Советского
Союза Амет-Хана Султана»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старокрымская общеобразовательная школа №2 имени дважды Героя Советского Союза Амет-Хана Султана» (далее – Положение) определяет порядок и условия оплаты труда и материального стимулирования работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старокрымская общеобразовательная школа №2 имени дважды Героя Советского Союза Амет-Хана Султана» (далее – образовательная организация).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе с учетом Постановления Совета министров Республики Крым от 30 декабря 2014 года № 658 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым», Постановления от 21.12.2021 №611 «О внесении изменений в постановление администрации Кировского района Республики Крым от 27.03.2015 №7 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования Кировский район Республики Крым, Постановлением администрации Кировского района Республики Крым от 03.11.2023г №1133 «О внесении изменений в постановление администрации Кировского

района Республики Крым от 27.03.2015 №7 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования Кировского района Республики Крым»

1.3. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется из объема средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания образовательной организации, субсидии из муниципального бюджета на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения ими государственного задания, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в части расходов на оплату труда в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации.

1.4. Экономия по фонду оплаты труда (включая начисления на фонд оплаты труда), по коммунальным услугам и материальным затратам может направляться образовательной организацией на выплаты стимулирующего характера.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Условия оплаты труда работника образовательной организации, включая размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера, включаются в текст трудового договора.

1.8. Заработная плата работника, выполнившего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного размера минимальной заработной платы, устанавливаемой Соглашением о минимальной заработной плате в Энской области на соответствующий год между правительством Энской области, энским объединением профсоюзов и энским объединением работодателей.

1.9. Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала образовательной организации устанавливается в размере не более 10 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

1.10. Заработная плата работников организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Распределение фонда оплаты труда образовательной организации

2.1. Фонд оплаты труда образовательной организации состоит из базовой части (должностных окладов, ставок заработной платы), компенсационной части и стимулирующей части и определяется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТк} + \text{ФОТст},$$

где:

ФОТ – фонд оплаты труда образовательной организации;

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда;

ФОТк – фонд оплаты труда по выплатам компенсационного характера;

ФОТст – стимулирующая часть фонда оплаты труда.

2.2. Базовая часть фонда оплаты труда определяется по формуле:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТувд} + \text{ФОТи},$$

где:

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда;

ФОТувд – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам;

ФОТи – базовая часть фонда оплаты труда иных категорий работников по окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), в том числе:

- административно-управленческий персонал образовательной организации;
- иные педагогические работники;
- общеотраслевые специалисты и служащие (бухгалтер, инженер и иные работники);
- учебно-вспомогательный персонал образовательной организации;
- профессии рабочих (рабочие по комплексному обслуживанию зданий и сооружений и иные работники).

2.3. Объем базовой части фонда оплаты труда воспитателей, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам, определяется по формуле:

$$\text{ФОТувд} = \text{ФОТб} \times \text{ПП},$$

где:

ФОТувд – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам;

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

ПП – доля базовой части фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам.

2.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТ} \times \text{СТ},$$

где:

ФОТст – стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

ФОТ – фонд оплаты труда образовательной организации;

СТ – доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда образовательной организации.

Размер доли стимулирующих выплат в фонде оплаты труда составляет не менее 30 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

3. Определение размеров должностных окладов и размеров ставок заработной платы

3.1. Должностные оклады, ставки заработной платы являются фиксированными размерами оплаты труда работников организации за исполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами, должностными инструкциями, разработанными с учетом соответствующих квалификационных характеристик, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, а для педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы или учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, – без учета фактического объема педагогической работы и (или) учебной (преподавательской) работы.

3.2. Размеры должностных окладов работников образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утверждаемым в установленном порядке.

3.3. Должностные оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы в соответствии с Приказом Министерства просвещения РФ от 3 ноября 2023 г. № 829 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству просвещения Российской Федерации, по видам экономической деятельности"

3.4. Размеры должностных окладов устанавливаются работникам на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

3.5. Должностные оклады работникам устанавливаются согласно приложения 1 к настоящему Положению.

3.6. Должностные оклады заместителей руководителя образовательной организации и устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. К выплатам компенсационного характера работникам образовательной организации относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.
-

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников, не образуют новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

4.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

При условии проведения аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) в установленном порядке компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах или работах с вредными условиями труда, определяются в зависимости от результатов аттестации (специальной оценки) и устанавливаются пропорционально времени, отработанному в неблагоприятных условиях, в размере 4 процентов от должностного оклада (ставки).

4.4. В образовательной организации применяются следующие выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (приложение №2 к настоящему Положению):

- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- за выполнение работ различной квалификации;

- доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором;
- иные доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- за особенности и специфику работы в образовательной организации.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в образовательной организации устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- за результативность работы в предыдущем учебном году;
- за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации;
- за стаж непрерывной работы;
- за государственные награды;
- премии (по результатам работы в текущем учебном году, разовые премии).

5.2. Применение стимулирующих выплат к должностным окладам, ставкам заработной платы не образует новый должностной оклад, ставку и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

5.3. Стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году определяется на основе показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников (приложение №3 к настоящему Положению)

5.4. Премирование работника по итогам работы за период (по итогам месяца, квартала) осуществляется на основе анализа его трудовой деятельности в соответствии с основаниями для премирования (приложение № 4 к настоящему Положению).

5.5. В образовательной организации могут начисляться разовые премии:

- за выполнение особо важных и ответственных поручений;
- подготовку и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью образовательной организации;
- позитивные результаты работы, выразившиеся в особых достижениях обучающихся – призеров олимпиад, конкурсов, научных конференций.

5.6. Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляет комиссия. Состав комиссии утверждает руководитель образовательной организации по согласованию с общим собранием работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется в положении о комиссии, утверждаемом руководителем образовательной организации с учетом мнения общего собрания работников.

**Размеры окладов (должностных окладов)
руководителей организаций Кировского района Республики Крым, осуществляющих
образовательную деятельность**

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Директор общеобразовательной организации	41051,00

**Размеры окладов (должностных окладов) работников организаций
Кировского района Республики Крым, осуществляющих образовательную
деятельность**

Размер надбавок за специфику работы

Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	Размер от должностного оклада, %
2. Общеобразовательные организации	
2.2. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности:	
- проверка тетрадей-для учителей начальных классов (по предметам: русский язык, родной язык, иностранный язык, математика, окружающий мир);	20
- проверка тетрадей - для учителей, реализующих программы основного общего и среднего образования по предметам: литература, русский язык, математика, иностранный язык, родной язык (крымскотатарский, украинский, русский);	20
- проверка тетрадей - для учителей, реализующих программы основного общего и среднего образования по предметам: химия, физика, биология, информатика, черчение (устанавливается пропорционально фактическому объему учебной (преподавательской) работы)	10
- заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, спортивным залом, лабораторией, логопедическим пунктом, кабинетом психолога	15
- руководство методическими объединениями	15
2.3. Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей: - классного руководителя	15
2.4. Работа педагогического работника:	
- по программам индивидуального обучения на дому по адаптированным программам на основании медицинского заключения (устанавливается пропорционально фактическому объему учебной (преподавательской) работы)	30

**Размеры окладов (должностных окладов) по должностям
общеотраслевых руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, рублей
1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1-й квалификационный уровень	Делопроизводитель	16303,00
2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1-й квалификационный уровень	Лаборант	16362,00
2-й квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	17181,00
3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1-й квалификационный уровень	Инженер-электроник (электроник)	17919,00

**Размеры тарифных ставок рабочих
по разрядам выполняемых работ**

Разряд работ	Размер тарифных ставок, руб.
1 разряд	9309,00
2 разряд	10418,00
3 разряд	10593,00
4 разряд	10782,00
5 разряд	10978,00
6 разряд	11187,00
7 разряд	11511,00
8 разряд	11557,00

Размер надбавки за квалификационную категорию

Основание для установления надбавки	Размер надбавки за квалификационную категорию
Квалификационная категория (по педагогической деятельности):	
высшая категория	15 %
первая категория	10%

Размеры окладов (должностных окладов) работников организаций Кировского района Республики Крым, осуществляющих образовательную деятельность, занятых в сфере охраны труда

Должность	Должностной оклад, рублей
Специалист по охране труда	17919,00

Размеры окладов (должностных окладов) работников, тарифных ставок по профессиям рабочих, должностям специалистов и служащих, предусмотренные профессиональными стандартами

Должность	Должностной оклад (тарифная ставка), руб.
Рабочий комплексной уборки 2-го разряда, дворник (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 декабря 2015 года № 1075н «Об утверждении профессионального стандарта «Рабочий по комплексной уборке территории, относящейся к общему имуществу в многоквартирном доме»)	10418,00
Помощник повара, младший повар	10782,00
повар (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2015 года № 610н «Об утверждении профессионального стандарта «Повар»)	10978,00
Машинист (оператор) паровых котлов (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 декабря 2015 года № 1129н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник по эксплуатации оборудования, работающего под избыточным давлением, котлов и трубопроводов пара»)	11187,00

Делопроизводитель (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 мая 2015 года № 276н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»)	16303,00
Медицинская сестра	14103,00

Приложение № 2
к положению о системе оплаты труда
работников МБОУ «Старокрымская ОШ №2
им. Амет-Хана Султана»

Перечень выплат работникам образовательной организации за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных

Наименование выплаты	Размер
Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями	Соответствует размерам районных коэффициентов, устанавливаемым Правительством
Доплата за работу в ночное время	За каждый час работы в ночное время (с 22 ч до 6 ч) в размере 35 процентов от должностного оклада
Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	<p>Оплачивается в двойном размере:</p> <ul style="list-style-type: none"> • сдельщикам – по двойным сдельным расценкам; • работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки; • работникам, получающим должностной оклад, – в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени
Доплата за сверхурочную работу	Оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере

За выполнение работ различной квалификации	Оплачивается, как при работе более высокой квалификации
Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором	Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
<p>Иные доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных:</p> <ul style="list-style-type: none"> – за классное руководство; – проверку письменных работ; – руководство методическими объединениями; – заведование кабинетами 	<ul style="list-style-type: none"> • Ежемесячно 20 процентов от должностного оклада; • Ежемесячно 10 000 (десять тысяч) рублей за классное руководство в одном классе, но не более 2-х выплат одному педагогу при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах. <p>Ежемесячно 10 и 20 процентов от должностного оклада, в зависимости от предмета</p> <p>Ежемесячно 15 процентов от должностного оклада</p> <p>Ежемесячно 15 процентов от должностного оклада</p>
За особенности и специфику работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении; осуществление индивидуального обучения на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут обучаться в общеобразовательных учреждениях на общих основаниях	Ежемесячно 30 процентов от должностного оклада

**Критерии
оценки показателей эффективности деятельности педагогических работников**

Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности педагогов

Учителя _____
Ф.И.О. полностью _____
Предмет _____

№	Критерии	Баллы	Макс. балл	Самооценка учителя	Оценка комиссии	Примечание
1	Достижения обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	1-4	4			
2	Внедрение современных методов и приемов обучения	1-3	3			
3	Использование информационно-коммуникативных технологий в работе	2	2			
4	Обобщение и распространение педагогического опыта на заседаниях МО, ведение портфолио	2	2			
5	Выступление на семинарах, конференциях, педсоветах, родительских собраниях, организация и проведение семинаров.	2	2			
6	Проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий, мастер-классов, тренингов (вне аттестации)		5			
	-школьный уровень	2				
	-муниципальный	3				
	-региональный	5				
7	Наставничество	1	1			
8	Наличие призовых мест на предметных олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах, соревнованиях.		20			
	- Школьного уровня (дистанционный/ очный)	1/2				
	- районного уровня (дистанционный/очный)	3/5				

	- республиканского уровня(дистанционный/очный)	5/7			
	-всероссийского уровня (дистанционный/очный)	7/10			
	Для суммирования при участии одновременно в трех номинациях не более 20 баллов	1-10			
9	Участие и наличие призовых мест в МАН (очно)		10		
	- участник (районный/республиканский)	5/7			
	- победитель (районный/республиканский)	7/10			
	Участие и наличие призовых мест в МАН начальная школа (дистанционно)				
	-республиканского уровня (участие/победа)	5/7			
10	Участие обучающихся в конкурсах, конференциях, соревнованиях (очно)		8		
	- Школьного уровня	2			
	- районного уровня	3			
	- республиканского уровня	5			
	-всероссийского уровня	8			
11	Отсутствие обоснованных (подтвержденных проверками) жалоб, обращений учащихся, родителей	2	2		
12	Участие в конкурсах различного уровня («Учитель года»), «Преподаватель года», «Мастер года» и др.) (Очно)		10		
	- районного уровня (участие/победа)	3/5			
	- республиканского уровня (участие/победа) 2 года	5/8			
	-всероссийского уровня (участие/победа) 3 года	8/10			
	Участие в конкурсах различного уровня («Учитель года»), «Преподаватель года», «Мастер года» и др.) (Дистанционно)				
	-республиканского уровня (победа)	2			
	-всероссийского уровня (победа)	4			
13	Качественное ведение школьной документации (электр.журнал, личные дела обучающихся и пр.)	1-4	4		
14	Своевременная качественная сдача отчетной документации (анализы ученических контрольных работ, отчеты)	1-4	4		
15	Качественное и своевременное составление рабочих программ по предметам и внеурочной деятельности, планов воспитательной работы	2	2		

16	Дополнительные занятия со слабоуспевающими (одаренными детьми) (при наличии еженедельных записей учащихся в тетрадях для дополнительных занятий)	2	2			
17	Выполнение правил внутреннего трудового распорядка (отсутствие опозданий, пропусков уроков)	1-4	4			
18	Выполнение обязанностей дежурного по школе	1-2	2			
19	Выполнение правил и норм техники безопасности и охраны труда и отсутствие травматизма на уроках	1-2	2			
20	Активная работа в составе советов, комиссий, жюри, комитетов, творческих групп		4			
	-школьных	2				
	-районных	3				
	-республиканских	4				
21	Участие в общественной работе, посещение городских мероприятий, качественная подготовка и участие во внеплановых мероприятиях повышающих имидж школы.	1-3	3			
22	Регулярное освещение деятельности на сайте школы	2	2			

Основание для премирования работников и размеры премий

Категории работников	Основание для премирования	Размер премии, руб.
Педагогические работники	Существенный вклад в деятельность образовательной организации, в результате чего она вошла в двадцатку лучших школ региона или страны	5000
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	2000
	Отсутствие правонарушений среди обучающихся	1000
Административно-управленческий персонал	Участие организации в городских общественно-значимых мероприятиях	1000
	Реализация образовательной организацией не менее 4 профилей обучения	1500
Иные работники	Активное участие и большой вклад в реализацию проектов образовательной организации	1500
	Качественное и оперативное выполнение заданий и работ, разовых поручений руководства	1500
	Разработка и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, а также улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности в образовательной организации	2500
	Выполнение дополнительных работ	2000

