

ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм»
в МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко
на 2025-2029 годы

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана на основе национальных стандартов ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007; ГОСТ 12.0.230-2007; (распоряжения Правительства РФ от 26 апреля 2019 года № 833-р., рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Республики Крым по внедрению программы «нулевого травматизма» в организациях, в соответствии с планом по охране труда МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Программа разработана в целях создания безопасных условий и охраны труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко.

1.4. Программа ориентирована на семь «золотых правил» концепции «Нулевого травматизма»:

1.4.1. стать лидером - показать приверженность принципам;

1.4.2. выявлять угрозы - контролировать риски;

1.4.3. определять цели - разрабатывать программы;

1.4.4. создать систему безопасности и гигиены труда - достичь высокого уровня организации;

1.4.5. обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;

1.4.6. повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки;

1.4.7. инвестировать в кадры - мотивировать посредством участия.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.3. Предотвращение несчастных случаев в МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко.

2.4. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства

государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи Программы

- 3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков и несчастных случаев.
- 3.2. Замена устаревшего оборудования.

4. Основные принципы Программы

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителя подразделений и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.
- 4.5. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценке и управлении рисками в учреждении.
- 4.6. Внедрение современных достижений в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замене морально устаревшего оборудования и инструмента.

5. Основные направления Программы

Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- 5.1. Создание и организация работы комиссии по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- 5.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
- 5.3. Проведение специальной оценки условий труда.
- 5.4. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
- 5.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
- 5.6. Проведение дней охраны труда и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
- 5.7. Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- 5.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 5.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров

работников.

5.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты.

5.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов - через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.14. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранения здоровья.

5.15. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.16. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ».

Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, ответственных и сроков исполнения представлен в Приложении к программе.

6. Основные мероприятия по разделам Программы

6.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в учреждении:

6.1.1. анализ состояния условий и охраны труда;

6.1.2. обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности учреждения;

6.1.3. составление перечня имеющихся НПА по охране труда;

6.1.4. оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);

6.1.5. анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;

6.1.6. осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда;

6.1.7. пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;

6.1.8. пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в

соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

6.2.Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

6.2.1.выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

6.2.2.создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

6.2.3.непрерывная подготовка работников по охране труда;

6.2.4.повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;

6.2.5.организация различных информационно-методических площадок;

6.2.6.оборудование уголков, методических кабинетов охраны труда;

6.2.7.создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

6.2.8.обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки);

6.2.9.проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;

6.2.10.включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем учреждения с заслушиванием заместителя директора и заведующего хозяйством;

6.2.11.обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ;

6.2.12.обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, сушка СИЗ, ремонт и замена);

6.2.13.контроль за обязательным применением работниками СИЗ;

6.2.14.медицинские осмотры (обследования), психиатрические освидетельствования работников;

6.2.15.составление списка контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям;

6.2.16.заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

6.2.17.выдача лицам, поступающим на работу, направлений на предварительный медицинский осмотр, психиатрическое освидетельствование, под роспись и учет выданных направлений;

6.2.18.составление поименных списков, на основании разработанного списка контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям;

6.2.19.направление списка контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, разработанного и утвержденного работодателем, в Роспотребнадзор;

6.2.20.ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому

осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;

6.2.21.выдача направления работникам, направляемым на периодический медицинский осмотр и психиатрическое освидетельствование;

6.2.22.проведение месячников по охране труда, Дней охраны труда;

6.2.23.участие в городских конкурсах по охране труда;

6.2.24.организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

6.3.Специальная оценка условий труда:

6.3.1.проведение специальной оценки условий труда;

6.3.2.реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;

6.3.3.проведение государственной экспертизы условий труда (по необходимости);

6.3.4.принятие мер по устранению нарушений, выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

6.4.Оценка и управление профессиональными рисками:

6.4.1.внедрение (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;

6.4.2.установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации оборудования;

6.4.3.механизация и автоматизация видов работ, выполняемых вручную (процессов) с учетом специфики деятельности учреждения.

6.5.Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

6.5.1.информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;

6.5.2.организация и проведение круглых столов с работниками посвященных Всемирному дню охраны труда;

6.5.3.организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

6.6.Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

6.6.1.реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;

6.6.2.устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;

6.6.3.заключение коллективного договора с обязательным включением раздела «Условия и охрана труда» и соглашения по охране труда.

