

План
по противодействию коррупции в МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко на 2026год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемые результаты, целевые показатели
1	2	3	4	5
1. Антикоррупционные мероприятия				
1.1.	Проведение комплекса организационных и практических мероприятий по противодействию коррупции в МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко	Директор, Художественный руководитель, Ведущий менеджер по культурно-массовому досугу, Заведующий хозяйством	В течение года	Предупреждение и противодействие коррупции в МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко
1.2.	Осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко, а также за реализацией мер по профилактике коррупционных правонарушений	Директор, Художественный руководитель	Постоянно	Противодействие коррупционным проявлениям. Совершенствование нормативно-правовой базы МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко по противодействию коррупции.
1.3.	Анализ, актуализация локальных актов МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко в сфере противодействия коррупции	Директор, Художественный руководитель, Заведующий хозяйством	По мере необходимости	Обеспечение актуализации нормативных правовых актов учреждения в сфере противодействия коррупции.
1.4.	Разработка и утверждение Плана противодействия коррупции в МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко на следующий календарный год	Директор, Художественный руководитель	Ежегодно декабрь	Обеспечение реализации антикоррупционной политики в учреждении
1.5.	Осуществление мониторинга контроля реализации Плана по противодействию коррупции в МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко	Директор, Художественный руководитель	Один раз в полугодие	Повышение эффективности функционирования системы противодействия коррупции, достижение запланированных показателей

1.6.	Осуществление контроля качества предоставляемых учреждением платных услуг и расходованием денежных средств, полученных учреждением от оказания платных услуг	Директор, Художественный руководитель, Заведующий хозяйством	Ежегодно	Противодействие коррупционным проявлениям
1.7.	Осуществление анализа соответствия законодательству локальных нормативных актов МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	Директор, Художественный руководитель	3 квартал ежегодно	Противодействие коррупционным проявлениям
1.8.	Проведение внутреннего контроля и аудита	Директор	Ежегодно	Своевременность обнаружения нарушений и предотвращение их
1.9.	Доведение под роспись положений законодательства по противодействию коррупции, положений уголовного законодательства о преступлениях коррупционной направленности и уголовной ответственности за них	Директор	При приеме на работу	Информированность работников и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур. Доступность предоставления информации работникам.
1.10.	Издание приказа о порядке предоставления дополнительных платных услуг	Директор	По мере необходимости	Профилактика коррупции
1.11.	Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в учреждении, проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко, деятельность которых связана с коррупционными рисками.	Директор, Художественный руководитель	По мере необходимости (в случае изменений штатного расписания)	Выявление коррупционных рисков деятельности учреждения. Исключение (минимизация) коррупционных рисков в деятельности учреждения. Повышение эффективности мероприятий по противодействию коррупции в учреждении

1.12.	Актуализация перечня коррупционных рисков и перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений в учреждении на основе проведённого анализа коррупционных рисков, возникающих при реализации функций учреждения. Корректировка должностных обязанностей работников, которые могут быть подвержены коррупции	Директор, Художественный руководитель	По мере необходимости	Исключение (минимизация) коррупционных рисков в деятельности учреждения. Повышение эффективности мероприятий по противодействию коррупции в учреждении
1.13.	Представление директором сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера)	Директор	Январь-апрель (ежегодно)	Публичная отчётность, открытость Выявление необоснованного обогащения, пресечение коррупционных практик.
1.14.	Обеспечение открытости и прозрачности деятельности МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко. Размещение актуальной информации об антикоррупционной деятельности учреждения в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения https://kdc.simcultura.ru/home в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Ведущий менеджер по культурно-массовому досугу	Постоянно	Наличие на сайте МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко актуальной информации об антикоррупционной деятельности учреждения в разделе «Противодействие коррупции». Повышение уровня информированности населения о деятельности МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко, об антикоррупционных мероприятиях учреждения.
1.15.	Осуществление контроля над: -обеспечением целевого и эффективного использования бюджетных средств; - исполнением Федерального закона от	Директор, Заведующий хозяйством	Постоянно	Противодействие коррупционным проявлениям в сфере государственного заказа

	05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; - административно-хозяйственной деятельностью	Директор, Ведущий менеджер по культурно-массовому досугу	Один раз в полугодие	Повышение открытости деятельности МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко по противодействию коррупции, информирование населения о проводимых мероприятиях, достигнутых результатах. Наличие размещенного Отчета.
1.16.	Анализ антикоррупционной работы. Представление в курирующий орган Отчёта о реализации Плана противодействия коррупции в МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко. Публикация отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах на официальном сайте учреждения https://kdc.simcultura.ru/home в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Директор	В сроки, установленные контролирующим органом	Повышение эффективности мероприятий по противодействию коррупции в учреждении
1.17.	Устранение недостатков в антикоррупционной работе, выявленных в ходе проверок контролирующими органами			
2. Взаимодействие с правоохранительными органами, органами местного самоуправления, иными организациями в целях противодействия коррупции				
2.1.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции	Директор Художественный руководитель	По мере необходимости	Противодействие коррупционным проявлениям. Содействие по пресечению или расследованию коррупционных преступлений
2.2.	Организация взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры и юстиции, территориальными органами исполнительной власти по Республике Крым по вопросам противодействия коррупции, в том числе несоблюдения сотрудниками учреждений ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта	Директор, Художественный руководитель	В течение года	Обеспечение координации деятельности по противодействию коррупции

	интересов либо неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции				Обеспечение противодействия коррупционным проявлениям
2.3.	Организация приёма обращений работников, граждан и организаций о фактах коррупционных проявлениях в МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко	Директор, Художественный руководитель		По мере поступления обращений	Доступность предоставления информации работникам, гражданам и организациям о фактах коррупционных проявлений в МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко.
2.4.	Анализ заявлений, публикаций в СМИ, обращений граждан и организаций на предмет наличия в них сведений о фактах коррупционных проявлений со стороны работников МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко. Принятие организационных мер по проведению служебного расследования сведений о фактах коррупционных проявлений	Директор, Ведущий менеджер по культурно-массовому досугу		Ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчётным периодом	Обеспечение противодействия коррупционным проявлениям
2.5.	Своевременное рассмотрение письменных и устных обращений граждан по вопросам коррупционных проявлений со стороны сотрудников учреждения. Предоставление, в соответствии с установленными законодательством сроками, информации о принятых мерах	Директор		По мере поступления обращений	Обеспечение противодействия коррупционным проявлениям
3. Работа с клиентами и контрагентами МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко по профилактике коррупционных правонарушений					
3.1.	Проведение процедур проверки контрагентов. Включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положения о соблюдении антикоррупционных стандартов.	Заведующий хозяйством	При заключении договоров		Снижение риска вовлечения МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко в коррупционную деятельность.

3.2.	Проведение мониторинга мнения клиентов о качестве оказываемых платных культурно-досуговых услуг через отзывы об учреждении на официальном сайте КДЦ, на сайте www.bas.gov.ru , в группе социальной сети «ВКонтакте»	Художественный руководитель, Ведущий менеджер по культурно-массовому досугу	Ежеквартально	Повышение открытости деятельности МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко по противодействию коррупции
3.3.	Размещение информации о деятельности МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко на официальном сайте Российской Федерации для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях – www.gov.ru в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении Порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждениям, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»	Заведующий хозяйством	По мере изменения информации	Повышение открытости деятельности МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко по противодействию коррупции. Финансовая прозрачность и публичная отчетность. Снижение коррупционных рисков
4. Антикоррупционное просвещение и образование				
4.1.	Антикоррупционное просвещение (беседы, круглые столы, лекции) сотрудников учреждения	Директор, Ведущий менеджер по культурно-массовому досугу	В течение года	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания сотрудников учреждения
4.2.	Обеспечение участия работника, в должностные обязанности которого входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным программам в области противодействия коррупции	Заведующий хозяйством	В течение года	Поддержание и повышение знаний и навыков в сфере противодействия коррупции Формирование культуры нетерпимости к коррупции

4.3.	Оказание сотрудникам учреждения консультативной, информационной и иной помощи по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Директор	В течение года	Обеспечение реализации требований законодательства о противодействии коррупции
4.4.	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о порядке и особенностях исполнения запретов, требований и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Директор	Постоянно	Формирование антикоррупционного мировоззрения у сотрудников учреждения
5. Антикоррупционная пропаганда				
5.1.	Подготовка и размещение на официальном сайте учреждения информационных материалов по вопросам противодействия коррупции	Ведущий менеджер по культурно-массовому досугу	В течение года	Повышение информационной открытости деятельности учреждения по противодействию коррупции
5.2.	Информирование общественности о внедрении и реализации антикоррупционных мер. Размещение объявлений с информацией для обращения населения о коррупционных проявлениях на информационных стендах и местах размещения информации МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко, официальном сайте учреждения, в группе социальной сети «ВКонтакте»	Ведущий менеджер по культурно-массовому досугу	В течение года	Повышение открытости деятельности МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко по противодействию коррупции, информирование населения о проводимых мероприятиях, достигнутых результатах. Обеспеченность наглядности деятельности по противодействию коррупции