

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА МБУК КДЦ ИМ. Т. Г. ШЕВЧЕНКО

Содержание

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.
2. Основные понятия и определения.
3. Основные принципы антикоррупционной деятельности учреждения.
4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под её действие.
5. Определение и закрепление обязанностей работников и учреждения, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.
6. Установление перечня реализуемых МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения).
7. Конфликт интересов.
8. Обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
9. Внутренний контроль.
10. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями – контрагентами и в зависимых организациях.
11. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.
12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.
13. Участие в коллективных инициативах по противодействию коррупции.
14. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.
15. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику.

Введение

Муниципальное бюджетное учреждение культуры культурно-досуговый центр имени Т. Г. Шевченко муниципального образования городской округ Симферополь (далее по тексту – МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко) убежден в том, что одним из важнейших условий устойчивого развития культуры является строгое соблюдение действующего законодательства, регламентирующего вопросы противодействия коррупции.

МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко заявляет о категорическом неприятии нечестных и противозаконных способов работы и добровольно принимает на себя дополнительные обязательства в области профилактики и предупреждения коррупции.

Антикоррупционная политика МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения, раскрывает цели и задачи общества в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность, описывает предпринимаемые МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко меры по предупреждению коррупции, устанавливает обязанности работников и иных лиц в области противодействия коррупции, а также ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) требований антикоррупционной политики.

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273).

Основные меры по предупреждению коррупции:

- 1) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений;
- 2) сотрудничество МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко с правоохранительными органами;
- 3) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко направлена на реализацию данных мер.

2. Основные понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое лицо или физическое лицо, с которым МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или предоставляемых им лиц, если такие

действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 240 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника (представителя МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко) – заинтересованность работника (представителя МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко), связанная с возможностью получения работником (представителем МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

3. Основные принципы противодействия коррупции в МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко

Система мер противодействия коррупции в учреждении основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия антикоррупционной политики МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлечённости работников МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко.

Информированность работников МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость; обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнёров и общественности о принятых в МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8. Принцип постоянного контроля.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под её действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко, находящиеся с учреждением в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

5. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех. Обязанности следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко;
- незамедлительно информировать директора учреждения либо лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора либо лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить директору учреждения либо ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Согласно статье 57 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко, включая права и обязанности работника и работодателя, установленные данной политикой.

При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

**6. Установление перечня реализуемых МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко
антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)**

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко, от формальных и неформальных санкций
	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.
	Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции

	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики общества	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, вознаграждения внешним консультантам
Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко и организации антикоррупционных мер
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчётных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

7. Конфликт интересов

Работники учреждения в целях раскрытия и урегулирования конфликта интересов обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко – без учёта своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко берёт на себя обстоятельство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

Поступившая информация подлежит тщательной проверке уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьёзности возникших для МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Способы разрешения конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко;
- увольнение работника из МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко по инициативе работника;

- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведённый перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договорённости учреждения и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

Ответственным за приём сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является руководитель учреждения. Рассмотрение полученной информации проводится коллегиально.

8. Обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции

При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции определяются категории обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

Категории обучаемых: должностные лица, ответственные за противодействие коррупции, руководители различных уровней, иные работники МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко.

Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение проводится по следующей тематике:

- коррупция в государственных и муниципальных учреждениях культуры (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности учреждения (прикладная);
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

Виды обучения в зависимости от времени его проведения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приёма на работу;
- обучение при назначении работника на иную более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления пробелов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков в сфере противодействия коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется индивидуально и конфиденциально должностными лицами, ответственными за противодействие коррупции.

9. Внутренний контроль

Осуществление внутреннего контроля хозяйственных операций, организация внутреннего контроля ведения бухгалтерского учёта и составления бухгалтерской отчётности производится в соответствии с Федеральным законом от 6 декабря 2011г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учёте».

Внутренний контроль проводится с учётом требований антикоррупционной политики, реализуемой в МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко, в том числе путём:

- проверки соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- осуществления внутреннего контроля хозяйственных операций;
- контроля документирования операций хозяйственной деятельности МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко;
- проверки экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Проверка реализации организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, включает в себя проверку специальных антикоррупционных правил и процедур, а также проверку иных правил и процедур, имеющих опосредованное значение.

Контроль документирования и операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности учреждения и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. В ходе проверки устанавливаются обстоятельства - индикаторы неправомерных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- сомнительные платежи наличными;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов, оплата необоснованных услуг;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для учреждения или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;

В рамках проводимых антикоррупционных мероприятий проводится мониторинг соблюдения законодательства, регулирующего противодействие легализации денежных средств, полученных незаконным способом, в том числе в части:

- приобретения, владения или использования имущества, если известно, что такое имущество представляет собой доход от преступлений;
- сокрытия или утаивания подлинного характера, источника, места нахождения, способа распоряжения, перемещения прав на имущество или его принадлежности, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений.

Федеральным законом от 07.08.2001г. № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма» установлен перечень организаций, обязанных участвовать в исполнении указанного Федерального закона. Организации обязаны обеспечивать надлежащую идентификацию личности клиентов, собственников, бенефициаров, предоставлять в уполномоченные органы сообщения о подозрительных сделках, предпринимать другие обязательные действия, направленные на противодействие коррупции.

10. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях

В целях снижения риска вовлечения МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами в учреждении внедряются специальные процедуры проверки контрагентов. Проверка представляет собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о

потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах. Особое внимание оценке коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами уделяется при заключении сделок слияний и поглощений.

При взаимодействии с организациями-контрагентами реализуются мероприятия, направленные на распространение и пропаганду программ, политики, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко. Положения о соблюдении антикоррупционных стандартов включаются в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

Значительный эффект имеет информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте учреждения.

11. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции

Взаимодействие с представителями государственных органов, реализующих контрольно-надзорные функции в отношении МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко, связано с высокими коррупционными рисками.

На государственных служащих, осуществляющих контрольно-надзорные мероприятия (далее – государственные служащие), распространяется ряд специальных антикоррупционных обязанностей, запретов и ограничений. Отдельные практики взаимодействия, приемлемые для делового сообщества, запрещены государственным служащим.

Работники МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко обязаны воздерживаться от предложения и попыток передачи подарков, включая подарки, стоимость которых составляет менее трёх тысяч рублей.

Работники МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко обязаны воздерживаться от предложений и попыток передать проверяющим любых подарков, включая подарки, стоимость которых составляет менее трёх тысяч рублей, так как принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов, в том числе:

- предложений о приёме на работу в МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко государственного служащего, осуществляющего контрольно-надзорные мероприятия, или членов его семьи, знакомых, включая предложения о приёме на работу после увольнения с государственной службы;
- предложений о заключении МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко контракта на выполнение тех или иных работ с организациями, в которых работают члены семьи государственного служащего, осуществляющего контрольно-надзорные мероприятия и т.д.

При нарушении государственным служащими требований к их служебному поведению, при возникновении ситуаций испрашивания или вымогательства взятки с их стороны, работник МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко обязан незамедлительно обратиться в государственный орган, осуществляющий контрольно-надзорные функции и правоохранительные органы.

При нарушении государственным служащими порядка проведения контрольно-надзорных мероприятий их действия обжалуются согласно федеральным законам и подзаконным нормативным правовым актам Российской Федерации.

12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко (работникам учреждения) стало известно. Необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о

случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко, закрепляется за должностным лицом, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции в учреждении.

МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется также в следующих формах:

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководство и работники МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко:

- оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях;
- не допускают вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

13. Участие в коллективных инициативах по противодействию коррупции

Организация принимает участие в коллективных антикоррупционных инициативах, в том числе:

- использования в совместных договорах стандартных антикоррупционных оговорок;
- публичного отказа от совместной деятельности с лицами (организациями), замешанными в коррупционных преступлениях;
- организации и проведения совместного обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

По вопросам профилактики и противодействия коррупции МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко взаимодействует с органами местного самоуправления города Симферополя.

14. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Работники МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации (ст.13 Федерального закона № 273-ФЗ).

15. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

Антикоррупционная политика может быть пересмотрена, в неё могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики МБУК КДЦ им. Т. Г. Шевченко может осуществляться путём разработки дополнений и приложений к данному акту.