

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ЗАЩИТЕ РАБОТНИКОВ, СООБЩИВШИХ
О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МБУК ЦБС ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ МОГО СИМФЕРОПОЛЬ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России «08» ноября 2013 года (в редакции 08.04.2014).

1.2. Положение является внутренним документом МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, основной целью которого является установление организационных основ защиты работников, сообщивших в ходе выполнения ими трудовых обязанностей о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь.

1.3. Действие Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь на основе гражданско-правовых договоров.

1.4. В Положении используются следующие определения:

Защита работников МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций – это меры, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных интересов работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционных правонарушениях, а, в случае необходимости, и после их окончания.

Формальные санкции в контексте Положения – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь.

Неформальные санкции в контексте Положения – это оскорбительный тон в отношении работника и иное некорректное поведение в отношении работника, применяемые к нему в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях.

1.5. Защиту работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, гарантирует директор МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, и обеспечивают непосредственный и вышестоящий руководители работника.

2. МЕРЫ ПО ЗАЩИТЕ РАБОТНИКА, СООБЩИВШЕГО О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

2.1. Директором МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь принимаются меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях, в том числе в правоохранительные и иные государственные органы, в части обеспечения работнику гарантий, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь.

2.2. Директор МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь вправе запрашивать у работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях, сведения, необходимые для рассмотрения сообщений о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты, если иной порядок получения таких сведений не предусмотрен федеральными законами.

2.3. Директор МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь вправе передавать в соответствующие правоохранительные и иные государственные органы информацию о действиях в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях, если такие действия имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

2.4. Для эффективной защиты работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, включая:

- конфиденциальности сведений;
- защита от ущемлений прав и законных интересов работника в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

В случае сообщений работником заведомо ложной, несоответствующей действительности, порочащей честь и достоинство другого работника МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь информации, он может быть привлечен к установленной федеральным законодательством ответственности.

Если по решению суда работник, сообщивший о коррупционных правонарушениях, будет признан виновным в распространении заведомо ложных сведений, то меры защиты, применяемые в отношении него, отменяются.

3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Настоящее Положение утверждается приказом директора МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь и вступает в силу с момента его утверждения.

3.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается приказом директора МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь.

3.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.

Директор



Е.В. Никонова