

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ
Муниципального бюджетного учреждения культуры
централизованная библиотечная система для взрослых
муниципального образования городской округ Симферополь
(МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – Положение) разработано в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России 08.11.2013.

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом (локальным нормативным актом) Муниципального бюджетного учреждения культуры централизованная библиотечная система для взрослых муниципального образования городской округ Симферополь (далее – МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Основной задачей деятельности МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния личной заинтересованности работников МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь на реализуемые трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.4. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь и правами, законными интересами МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации.

1.5. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в 1.4. настоящего Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в п. 1.4. настоящего Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.6. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь на основе гражданско-правовых договоров.

1.7. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь положены следующие принципы:

2.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

2.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

2.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

2.1.4. Соблюдение баланса интересов МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь и работника при урегулировании конфликта интересов.

2.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь.

3. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

3.1.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

3.1.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

3.1.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

3.1.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

4.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.

4.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

4.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.3. Уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению направляется работником МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь на имя председателя Комиссии по соблюдению антикоррупционных требований к поведению работников и урегулированию конфликта интересов (далее Комиссия). Работа Комиссии осуществляется на основании Положения о комиссии по соблюдению антикоррупционных требований к поведению работников и урегулированию конфликта интересов в МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь/

4.4. Уведомление работника МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь регистрируется в журнале регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (Приложение 2).

4.6. МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.7. Поступившая информация должна быть тщательно проверена комиссией с целью оценки серьезности возникающих для МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.8. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

4.9. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.10. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

4.10.1. Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника.

4.10.2. Добровольный отказ работника МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

4.10.3. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника.

4.10.4. Временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями.

4.10.5. Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

4.10.6. Передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление.

4.10.7. Отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

4.10.8. Увольнение работника из МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь по инициативе работника.

4.10.9. Увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.11. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь.

4.12. В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Обязанности работника в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь и обязан:

- руководствоваться интересами МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение утверждается приказом директора МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь и вступает в силу с момента его утверждения.

6.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается приказом директора МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь.

6.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.

Директор



Е.В. Никонова

Приложение 1
к Положению о конфликте интересов

Председателю комиссии
по соблюдению антикоррупционных
требований к поведению работников
и урегулированию конфликта
интересов

**Уведомление
о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273 «О
противодействии коррупции», Положением о конфликте интересов в МБУК
ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, я _____

(Ф.И.О. работника, наименование должности)

во избежание конфликта интересов, прошу рассмотреть на заседании Комиссии
по соблюдению антикоррупционных требований к поведению работников и
урегулированию конфликта интересов _____

(описание ситуации потенциального конфликта)

« ____ » _____ 202_ г.
(дата)

(подпись)

(Ф.И.О.)

Приложение 2 к Положению о конфликте интересов

**Журнал
регистрации уведомлений
о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения**

[illegible]