

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ

ПРИКАЗ

«12» января 2026 г.

№ 7-о

г. Симферополь

*Об утверждении плана работы по
противодействию коррупции и назначении
комиссии по соблюдению антикоррупционных
требований к поведению работников
и урегулированию конфликта интересов*

В целях реализации Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а так же в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции и проведения профилактических мероприятий, в соответствии с приказом МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь от 25.11.2025 №123-о «Об утверждении антикоррупционной политики»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие План работы по противодействию коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении культуры централизованная библиотечная система для взрослых муниципального образования городской округ Симферополь (МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь) на 2026 год (Приложение 1).

2. Создать комиссию по соблюдению антикоррупционных требований к поведению работников и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) в МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь в составе:

Председатель комиссии:

- Черненко Вероника Михайловна, ведущий юрисконсульт;

Заместитель председателя:

- Белько Елена Николаевна, заместитель директора;

Члены комиссии:

- Каржавина Наталья Васильевна, заведующий библиотекой-филиалом №7 им. Т.Г. Шевченко;

- Красильникова Светлана Анатольевна, заведующий абонементом ЦГБ им. А.С. Пушкина;

Секретарь комиссии:

- Морозова Ирина Юрьевна, секретарь руководителя.

3. Ответственность за исполнение настоящего приказа возложить на руководителей структурных подразделений МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь и ответственного за реализацию антикоррупционной политики МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь Черненко В.М.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Согласовано:

ведущий юрисконсульт



Е.В. Никонова

В.М. Черненко

**План работы по противодействию коррупции
в Муниципальном бюджетном учреждении культуры централизованная
библиотечная система для взрослых муниципального образования городской
округ Симферополь (МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь)
на 2026 год**

№ п/п	Название мероприятия	Срок выполнения	Ответственные за выполнение
1.	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений		
1.1.	Своевременный мониторинг требований законодательства Российской Федерации и Республики Крым в сфере противодействия коррупции, актуализация и внесение изменений в локальные нормативные акты МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь в соответствии с новеллами законодательства	По мере необходимос ти	Черненко В.М.
1.2.	Разработка, внесение изменений в план работы по противодействию коррупции	По мере необходимос ти	Черненко В.М.
1.3.	Осуществление контроля за выполнением плана работы по противодействию коррупции, анализа деятельности МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь	Ноябрь- Декабрь	Никонова Е.В. Черненко В.М.
1.4.	Осуществление контроля за неукоснительным соблюдением работниками МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, нормативных актов Республики Крым в сфере профилактики и противодействия коррупционной деятельности.	Постоянно	Черненко В.М., руководители структурных подразделений
1.5.	Разработка и принятие дополнительных локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь	По мере необходимос ти	Никонова Е.В. Черненко В.М.
1.6.	Введение антикоррупционных оговорок в трудовые договоры работников МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь	Постоянно	Морозова И.Ю.
1.7.	Введение антикоррупционных оговорок в гражданско-правовые договоры с контрагентами	Постоянно	Гончар Н.С., руководители структурных подразделений
1.8.	Обязательное информирование Управления культуры и культурного наследия администрации города Симферополя о возможном возникновении конфликта интересов не позднее 5 рабочих дней с момента поступления информации	При возникновени и	Черненко В.М.

2.	Соблюдение специальных антикоррупционных процедур		
2.1.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Ежегодно по мере необходимости	Черненко В.М.
2.2.	Применение и контроль за соблюдением процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	В течение года	Черненко В.М., руководители структурных подразделений
2.3.	Применение и контроль за соблюдением информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	В течение года	Черненко В.М., руководители структурных подразделений
2.4.	Применение и контроль за соблюдением процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	В течение года	Черненко В.М., руководители структурных подразделений
2.5.	Применение и контроль за соблюдением процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, от формальных и неформальных санкций	В течение года	Черненко В.М., руководители структурных подразделений
3.	Обучение и информирование работников		
3.1.	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь	В течение года	Морозова И.Ю. Черненко В.М.
3.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия	Раз в год, по мере необходимости	Черненко В.М.
3.3.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	В течение года при необходимости	Черненко В.М.
3.4.	Профилактические беседы с работниками МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь о профилактике и противодействии коррупции	Постоянно	Руководители структурных подразделений

3.5.	Обеспечение размещения, своевременного наполнения и актуализации подраздела «Антикоррупционная политика» на официальном сайте МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь https://cbs.simbiblio.ru/ant-kor-pol	В течение года	Храмов Р.С.
3.6.	Обеспечение размещения в помещениях МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь наглядных пособий (плакатов, методических материалов) антикоррупционной направленности	Постоянно	Руководители структурных подразделений
3.7.	Подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь	В течение года по мере необходимости	Черненко В.М. Руководители структурных подразделений
3.8.	Сообщение в десятидневный срок представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о факте заключения трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в пункте 1 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых установлена нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Крым в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы	При необходимости	Морозова И.Ю.
4.	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики общества		
4.1.	Организация контроля за выполнением заключенных договоров в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Постоянно	Ширин П.А. Гончар Н.С.
4.2.	Контроль за соблюдением требований к порядку заключения договоров безвозмездного пользования муниципальным имуществом МОГО Симферополь Республики Крым, а также за соответствием цели использования указанного имущества	По мере необходимости	Черненко В.М.
4.3.	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Постоянно	Никонова Е.В. Черненко В.М.
4.4.	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	Постоянно	Никонова Е.В. Черненко В.М.

5.	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов		
5.1.	Проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь	Ноябрь декабрь	Черненко В.М. Руководители структурных подразделений
5.2.	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Ноябрь декабрь	Черненко В.М. Руководители структурных подразделений

Ответственный за реализацию
антикоррупционной политики
в МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь
ведущий юрисконсульт

 В.М. Черненко