

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
Муниципального бюджетного учреждения культуры
централизованная библиотечная система для взрослых
муниципального образования городской округ Симферополь
(МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Кодекс этики и служебного поведения работников (далее по тексту – Кодекс) Муниципального бюджетного учреждения культуры централизованная библиотечная система для взрослых муниципального образования городской округ Симферополь (далее по тексту МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь) представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, независимо от занимаемой ими должности.

Ознакомление с положениями Кодекса граждан, поступающих на работу в МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, формирование нетерпимого отношения к коррупции.

Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, основанных на нормах морали, уважительного отношения к работникам и МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь своих должностных обязанностей.

Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

Каждый работник МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

За нарушение положений Кодекса руководитель и работник МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В целях настоящего Кодекса используются следующие понятия:

работники МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь – лица, состоящие с МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь в трудовых отношениях;

личная заинтересованность – возможность получения работником МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь в связи с исполнением должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;

служебная информация – любая, не являющаяся общедоступной и не подлежащая разглашению информация, находящаяся в распоряжении работников

МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь в силу их служебных обязанностей, распространение которой может нанести ущерб законным интересам МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, пользователей МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, деловых партнеров;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, с одной стороны, и правами и законными интересами МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, пользователей МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, деловых партнеров МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, пользователей МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, деловых партнеров МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь;

пользователь МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь – юридическое или физическое лицо, которому МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь оказываются услуги в процессе осуществления деятельности;

деловой партнер – физическое или юридическое лицо, с которым МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь взаимодействует на основании договора в установленной сфере деятельности.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ МБУК ЦБС ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ МОГО СИМФЕРОПОЛЬ

Деятельность МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, работников МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь основывается на следующих принципах профессиональной этики:

3.1. Законность: МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, работники МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законодательством Республики Крым, настоящим Кодексом;

3.2. Приоритет прав и законных интересов МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, пользователей МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, деловых партнеров МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь: работники МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь исходят из того, что права и законные интересы МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, пользователей МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, деловых партнеров МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь ставятся выше личной заинтересованности работников МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь;

3.3. Профессионализм: МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь принимает меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионализма работников МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, в том числе путем проведения профессионального обучения.

Работники МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь стремятся к повышению своего профессионального уровня;

3.4. Независимость: работники МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь в процессе осуществления деятельности не допускают предвзятости и зависимости от третьих лиц, которые могут нанести ущерб правам и законным интересам клиентов МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, деловых партнеров МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь;

3.5. Добросовестность: работники МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь обязаны ответственно и справедливо относиться друг к другу, к пользователям МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, деловым партнерам МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь.

МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь обеспечивает все необходимые условия, позволяющие пользователю, а также контролирующим его деятельность организациям, получать документы, необходимые для осуществления ими деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

3.6. Информационная открытость: МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь осуществляет раскрытие информации о своем правовом статусе, финансовом состоянии, операциях с финансовыми инструментами в процессе осуществления деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.7. Объективность и справедливое отношение: МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь обеспечивает справедливое (равное) отношение ко всем пользователям и деловым партнерам МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь.

4. ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МБУК ЦБС ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ МОГО СИМФЕРОПОЛЬ

Работники МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь обязаны:

4.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь;

4.2. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь;

4.3. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь;

4.4. Соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

4.5. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

4.6. Постоянно стремиться к обеспечению эффективного использования ресурсов, находящихся в распоряжении;

4.7. Соблюдать правила делового поведения и общения, проявлять корректность и внимательность в обращении с пользователями и деловыми партнерами;

4.8. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов

России и граждан иностранных государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

4.9. Защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

4.10. Соблюдать права пользователей МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного пользователя в конкретной ситуации;

4.11. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность и способных нанести ущерб репутации МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, а также от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

4.12. Не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

4.13. Соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, воздерживаться от необоснованной публичной критики в адрес друг друга, публичных обсуждений действий друг друга, наносящих ущерб и подрывающих репутацию друг друга, а также деловых партнеров МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь;

4.14. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

4.15. Нести персональную ответственность за результаты своей деятельности;

4.16. Работники МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;

4.17. Внешний вид работника МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия, должен выражать уважение к пользователям МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, деловым партнерам МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, соответствовать общепринятому деловому (или корпоративному) стилю. Критериями делового стиля являются официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

В служебном поведении работника недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубость, проявления пренебрежительного тона, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений, угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

Работник МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь, наделенный организационно-распорядительными полномочиями, также обязан:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению и пресечению коррупции;
- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

5. ТРЕБОВАНИЯ К АНТИКОРРУПЦИОННОМУ ПОВЕДЕНИЮ РАБОТНИКОВ

Работник МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь при исполнении им должностных обязанностей не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В установленных законодательством Российской Федерации случаях работник МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь обязан представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Работнику МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). В указанных случаях подарки, полученные работником МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь и передаются работником по акту в МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь в порядке, предусмотренном нормативным актом МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь.

6. ОБРАЩЕНИЕ СО СЛУЖЕБНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ

Работник МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь обязан принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работник МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь вправе обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в МБУК ЦБС для взрослых МОГО Симферополь норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации

Директор



Е.В. Никонова