

Принято
Общим собранием работников
ДХШ г. Симферополя
Протокол от 05.12.25 г. № 2

УТВЕРЖДАЮ
Директор ДХШ г. Симферополя
О. Р. Ретинская
Приказ №101 – ОД от 08.12.2025 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О ЗАЩИТЕ РАБОТНИКОВ, СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ
ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКАЯ ХОРЕОГРАФИЧЕСКАЯ ШКОЛА ГОРОДА
СИМФЕРОПОЛЯ» МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ**

г. Симферополь

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности общества с ограниченной ответственностью «Инвест девелопмент» (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию Муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Детская хореографическая школа города Симферополя» муниципального образования городской округ Симферополь мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России «08» ноября 2013 года.

Положение является внутренним документом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская хореографическая школа города Симферополя» муниципального образования городской округ Симферополь

1.1. (далее по тексту – ДХШ г. Симферополя), основной целью которого является установление организационных основ защиты работников, сообщивших в ходе выполнения ими трудовых обязанностей о коррупционных правонарушениях в деятельности ДХШ г. Симферополя.

1.2. Действие Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками ДХШ г. Симферополя и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с ДХШ г. Симферополя на основе гражданско-правовых договоров.

1.3. В Положении используются следующие определения:

Защита работников ДХШ г. Симферополя, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ДХШ г. Симферополя, от формальных и неформальных санкций - это меры, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных интересов работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционных правонарушениях, а, в случае необходимости, и после их окончания.

Формальные санкции в контексте Положения - это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности ДХШ г. Симферополя.

Неформальные санкции в контексте Положения - это оскорбительный тон в отношении работника и иное некорректное поведение в отношении работника, применяемые к нему в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях.

1.4. Защиту работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ДХШ г. Симферополя, гарантирует директор ДХШ г. Симферополя, и обеспечивают непосредственный и вышестоящий руководители работника.

2. МЕРЫ ПО ЗАЩИТЕ РАБОТНИКА, СООБЩИВШЕГО О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

2.1. Директором ДХШ г. Симферополя принимаются меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях, в том числе в правоохранительные и иные государственные органы, в части обеспечения работнику гарантий, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами ДХШ г. Симферополя.

2.2. Директор ДХШ г. Симферополя вправе запрашивать у работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях, сведения, необходимые для рассмотрения сообщений о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты, если иной порядок получения таких сведений не предусмотрен федеральными законами.

2.3. Директор ДХШ г. Симферополя вправе передавать в соответствующие правоохранительные и иные государственные органы информацию о действиях в отношении работника,

сообщившего о коррупционных правонарушениях, если такие действия имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

2.4. Для эффективной защиты работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, включая:

- конфиденциальности сведений;
- защита от ущемлений прав и законных интересов работника в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

В случае сообщений работником заведомо ложной, несоответствующей действительности, порочащей честь и достоинство другого работника ДХШ г. Симферополя информации, он может быть привлечен к установленной федеральным законодательством ответственности.

Если по решению суда работник, сообщивший о коррупционных правонарушениях, будет признан виновным в распространении заведомо ложных сведений, то меры защиты, применяемые в отношении него, отменяются.

3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Положение подлежит пересмотру на предмет изменения требования действующего законодательства Российской Федерации, а равно иных условий, влекущих изменение, дополнение либо отмену закрепленных в нем положений. Решение о внесении изменений или дополнений в Положение принимается ДХШ г. Симферополя.

3.2. Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.

Пронумеровано, прошиито
и скреплено печатью на 3 листах

црсс листах

ДХШ г. Симферополя

О.Р. Ретинская

