



УТВЕРЖДЕНО
приказом МБУДО СДШИ
№ 186 –О от 30.12.2020г
Директор _____ М.Н.Терехова

ПОЛОЖЕНИЕ

о доплатах и надбавках

**стимулирующего характера работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Симферопольская детская школа искусств»
муниципального образования городской округ Симферополь**

1. Общие положения

1.1. Данное Положение разработано с целью усиления материальной заинтересованности и повышения ответственности работников в выполнении уставной деятельности Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Симферопольская детская школа искусств» муниципального образования городской округ Симферополь, улучшения качественных показателей работы, совершенствования профессионализма и повышения уровня квалификации.

1.2. Показателями материального стимулирования работников являются:
-совершенствование форм и методов реализации образовательных программ дополнительного образования детей художественной направленности;
-высокое качество и результативность работы;
-напряженность и интенсивность труда.

1.3. Источниками материального стимулирования являются:
-средства из экономии фонда заработной платы.

1.4. Размер доплат и надбавок не ограничивается верхним пределом.

1.5. Порядок выплат доплат и надбавок распространяется как на основных сотрудников, так и на внешних совместителей.

2. Установление, выплата и размер доплат

2.1. Установление доплат производится за конкретный период времени выполнения работы по следующим показателям:

-за совмещение профессий (должностей);
-за расширение зон обслуживания;
-за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
-за выполнение особо важного задания;
-за увеличение объема работ.

2.2. Выплата доплаты утверждается приказом директора школы.

2.3. Размер доплаты устанавливается либо в процентном отношении к должностному окладу работника, либо в абсолютном размере и утверждается приказом директора.

2.4. Размер доплаты за выполнение особо важного задания устанавливается в соответствии с объемом, срочностью выполнения работ и производится на основании представленных расчетов.

3. Установление, выплата и размер надбавки за интенсивность труда

3.1. Основным принципом установления надбавки за интенсивность труда является материальное стимулирование деятельности наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников, добросовестно исполняющих свои функциональные обязанности.

3.2. Размер надбавки за интенсивность труда устанавливается в процентном отношении от должностного оклада или в абсолютном размере.

Выплата за интенсивность труда устанавливается:

- за качество профессиональной деятельности;
- за сложность и напряжённость в работе;
- за высокий уровень организации и контроля учебного процесса;
- за обеспечение индивидуального подхода к обучающимся в образовательной деятельности при реализации учебных программ;
- за участие в выполнении важных работ, общественно - значимых мероприятий;
- оперативная отчетность ведения канцелярии, порядок в ведении и качественное оформление номенклатурной документации;
- создание и пополнение компьютерного банка данных;
- обеспечение высокого качества отдельных заданий, не входящих в круг основных обязанностей;
- высокий уровень ведения документации по кадрам;
- своевременный электронный и другой документооборот, создание базы данных, работа с электронными носителями;
- разработка должностных инструкций;
- своевременное и качественное предоставление отчетности;
- высокий уровень ведения делопроизводства;
- соблюдение требований законодательства по защите информации;
- качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др.;
- привлечение работника к выполнению срочных и ответственных заданий;
- инициатива и ответственность при выполнении порученной работы для обеспечения уставной деятельности Учреждения;
- расширение круга обязанностей.

3.3. Надбавка за интенсивность труда устанавливается приказом директора Учреждения работнику персонально сроком не более одного года, в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

3.4. Размер надбавки за интенсивность труда может быть увеличен или уменьшен при изменении степени интенсивности и результатов труда, качества выполняемых работ работником.

3.5. Размер надбавки за интенсивность труда не может превышать 100% тарифной ставки (должностного оклада).

Размер средств, направляемых на выплату надбавки за интенсивность труда, рассчитывается бухгалтерией на основании утвержденного штатного расписания.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за интенсивность труда устанавливается (в процентах к тарифной ставке (окладу) с учетом персонального вклада работника, а также с таким расчетом, чтобы общая

сумма выплачиваемых в течение года надбавок не превышала суммы средств годового фонда оплаты труда по должностям работников.

3.6. В связи с тем, что ежемесячная надбавка за интенсивность работы не является обязательной формой оплаты труда для каждого работника, включение средств на выплату указанной надбавки в годовой фонд оплаты труда по всем штатным должностям не является основанием для установления этой надбавки конкретно каждому работнику.

3.7. Надбавка, установленная в соответствии с настоящим Положением, выплачивается одновременно с заработной платой за истекший период и включается в средний заработок для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, установленных законодательством.