



УТВЕРЖДЕНО
приказом МБУДО СДШИ
№ 79 –О от 02.09.2024г
Директор _____ М.Н.Терехова

Приложение
к Положению об оплате труда
работников МБУДО СДШИ
муниципального образования
городской округ Симферополь
Республики Крым, утвержденным
Приказом № 07-О от 25.01.2024

**Положение о молодом специалисте
в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного
образования
«Симферопольская детская школа искусств»
муниципального образования городской округ Симферополь**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях привлечения к трудоустройству в отрасль дополнительного образования молодых педагогических работников, их адаптации и расширения возможностей профессионального развития.

1.2. Настоящее Положение определяет статус «молодого специалиста».

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

- молодой специалист – педагогический работник МБУДО СДШИ в возрасте до 35 лет, соответствующий критериям, установленным настоящим Положением.

2. Статус «молодого специалиста»

2.1. К молодым специалистам относятся педагогические работники учреждений дополнительного образования в возрасте до 35 лет:

- получившие диплом о высшем образовании (включая бакалавриат, специалитет, магистратуру);
- получившие диплом о среднем профессиональном образовании, подтверждающий присвоение квалификации по специальности;
- получившие диплом бакалавра и обучающиеся в магистратуре;
- получившие диплом магистра и обучающиеся в аспирантуре;
- окончившие аспирантуру.

2.2. Обязательным требованием для присвоения статуса «молодого специалиста» является трудоустройство в МБУДО СДШИ:

- после окончания обучения не позднее одного года после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования;
- либо поступившим в течение одного года после получения диплома бакалавра и обучающимся в магистратуре по программам высшего образования

по соответствующему профилю деятельности;

– либо в течение одного года после получения диплома магистра и обучающимся в аспирантуре по программам высшего образования по соответствующему профилю деятельности.

2.3. Осуществление трудовой деятельности в иных организациях в период обучения и до даты трудоустройства в МБУДО СДШИ (при условии соблюдения установленных настоящим Положением сроков трудоустройства) и работа в МБУДО СДШИ до возникновения права на присвоение статуса (окончания обучения в образовательной организации) не может являться основанием для отказа в присвоении выпускнику статуса «молодого специалиста».

2.4. Выпускники принимаются на работу в МБУДО СДШИ с учетом уровня образования, специальности и квалификации по образованию в соответствии с квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

2.5. Статус «молодого специалиста» – совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника со дня заключения трудового договора с МБУДО СДШИ на основании приказа о присвоении статуса «молодого специалиста».

2.6. Статус «молодого специалиста» действует в течение 3 лет, но не позднее достижения молодым специалистом возраста 35 лет.

2.7. В случае увольнения молодого специалиста из одной организации дополнительного образования и поступления на работу в другую статус за ним сохраняется, период его действия не прерывается.

Статус «молодого специалиста» подтверждается справкой с предыдущего места работы.

Работодатель имеет право самостоятельно запросить с предыдущего места работы копию документа, подтверждающего присвоение статуса «молодого специалиста».

2.8. Если выпускник после окончания обучения не имел возможности трудоустроиться в организацию дополнительного образования по причине призыва на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска, воинские формирования и органы (в том числе направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу) или беременности и рождения ребенка, то статус «молодого специалиста» присваивается при условии трудоустройства в МБУДО СДШИ в течение 3 месяцев по окончании службы и не позднее 3 месяцев после достижения ребенком возраста 3 лет соответственно. При этом обязательным условием для присвоения статуса «молодого специалиста» является отсутствие трудовой деятельности выпускника в указанном периоде.

2.9. Статус «молодого специалиста» может быть однократно продлен, но не более чем на 3 года и до достижения молодым специалистом возраста 35 лет, в случае:

- призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направления по основному месту работы на стажировку или обучение с отрывом от производства;

– трудоустройства в течение 3 месяцев после окончания обучения в очной магистратуре или аспирантуре, если ранее молодой специалист был уволен из организации дополнительного образования по собственному желанию, обусловленному невозможностью продолжения им работы (зачисление в соответствующую образовательную организацию);

– длительного, более 3 месяцев, периода нетрудоспособности, в том числе по причине беременности и родов;

– предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

2.10. Статус «молодого специалиста» не может быть присвоен или продлен работнику (выпускнику), принявшему решение о прохождении военной службы по контракту, после или вовремя получения им соответствующего уровня высшего образования.

2.11. Статус «молодого специалиста» утрачивается в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 и 14 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

2.12. Для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Директор МБУДО СДШИ

М.Н. Терехова