

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СИМФЕРОПОЛЬСКАЯ ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА №5»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ
(СДМШ № 5)**

ПРИКАЗ

25 марта 2020г.

г. Симферополь

№ 25

*Внесение изменений и дополнений
в Положение о системе оплаты труда
работников СДМШ № 5*

В соответствии с Постановлением Администрации города Симферополя Республики Крым от 13.03.2020г. № 1776 «О внесении изменений в постановление Администрации города Симферополя Республики Крым от 19.12.2019 № 7006 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры и культурного наследия Администрации города Симферополя Республики Крым и признании утратившим силу постановления Администрации города Симферополя Республики Крым от 29.11.2017 № 4367 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере культуры муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым» и Постановлением Администрации города Симферополя от 30.12.2019г №7421 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым и признании утратившим силу постановления Администрации города Симферополя Республики Крым от 01.07.2015 № 483 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства муниципального образования городской округ Симферополь Республики»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Симферопольская детская музыкальная школа №5» муниципального образования городской округ Симферополь (далее – Положение), утвержденного приказом директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Симферопольская детская музыкальная школа №5» муниципального образования городской округ Симферополь (далее – Школа) от 25.12.2019г №71 следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 1.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«Творческий коллектив - это учебное постоянно действующее, без права юридического лица, объединение обучающихся исполнителей (от 11 участников) инструментального, хорового, вокального, хореографического, театрального искусства (оркестры, ансамбли, коллективы и др.), основанное на общности художественно-эстетических интересов, достигшее высокого художественного уровня в исполнительской деятельности, способствующее развитию творческой личности и способностей обучающихся в области искусства.

1.2. Пункт 2.7. изложить в следующей редакции:

«2.7. Штатное расписание Школы утверждается директором Школы в пределах фонда оплаты труда, согласовывается управлением культуры и культурного наследия администрации города Симферополя (главным распорядителем бюджетных средств муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, который осуществляет координацию и регулирование деятельности Школы), и включает в себя наименования структурных подразделений (при наличии), все должности основного, вспомогательного и административно-управленческого персонала Школы.

Штатное расписание Школы отражает фонд заработной платы с учетом всех источников финансового обеспечения.».

1.3. Пункт 2.12. изложить в следующей редакции:

«2.12. В пределах фонда оплаты труда, сформированного из доведенного объема субсидий, поступающих в установленном порядке Школе из бюджета муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым и за счет средств от иной приносящей доход деятельности, производится оплата труда работников Школы. При этом система оплаты труда работников подразделений, осуществляющих и не осуществляющих приносящую доход деятельность, едина».

1.4. Пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

«4.3. Директору Школы и его заместителю по учебной работе могут устанавливаться персональные надбавки. Персональные надбавки устанавливаются в процентном отношении от установленного должностного оклада (тарифной ставки – по педагогической деятельности и применяется по факту нагрузки)».

1.5. Подпункт 4.3.1. изложить в следующей редакции:

« 4.3.1. Персональная надбавка в размере 20 процентов устанавливается:

- при наличии государственных и правительственных наград (высших званий, орденов, медалей, знаков отличия), при условии соответствия профилю деятельности Школы;

- при наличии почетных званий, начинающихся со слов «Народный ...», «Заслуженный» - при условии соответствия почетного звания профилю деятельности Школы.

Учитываются награды и звания, в том числе и присвоенные до 2014 года, при условии соответствия Школы.».

1.6. Подпункт 4.3.2. изложить в следующей редакции:

«4.3.2. Персональная надбавка в размере 10 процентов устанавливается:

- при наличии нагрудных знаков, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю деятельности Школы;

- при наличии ведомственных наград (медалей, нагрудных знаков, почетных званий), при условии соответствия профилю деятельности Школы.

Учитываются нагрудные знаки и ведомственные награды, в том числе и присвоенные до 2014 года, при условии соответствия профилю деятельности Школы.

Основанием для установления надбавки является:

- для директора Школы – приказ Управления культуры и культурного наследия Администрации города Симферополя;

- для заместителя по учебной работе – приказ директора Школы, изданный при наличии подтверждающих документов, предоставленных работником.

При наличии у директора, заместителя директора двух оснований для установления надбавки (по подпунктам 4.3.1., 4.3.2.), надбавка устанавливается по одному основанию, предусматривающему наибольшее значение в соответствии с Положением.

Компенсационные и стимулирующие выплаты начисляются от должностного оклада (тарифной ставки) без учета повышающих коэффициентов.».

1.7. Пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

«5.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (тарифных ставок) работников Школы устанавливаются в соответствии с приложениями 2, 5, 8, 9 к настоящему Положению.».

1.8. Пункт 5.3. изложить в следующей редакции:

«5.3. Работникам Школы могут устанавливаться персональные надбавки. Персональные надбавки устанавливаются в процентном отношении от установленного должностного оклада (тарифной ставки) и выплачиваются по факту нагрузки.».

1.9. Подпункт 5.3.1 изложить в следующей редакции:

«5.3.1. Персональная надбавка в размере 20 процентов устанавливается:

- при наличии государственных и правительственных наград (высших званий, орденов, медалей, знаков отличия), при условии соответствия профилю деятельности Школы или выполняемой работе;

- при наличии почетных званий, начинающихся со слов «Народный...»,

- «Заслуженный....» - при условии соответствия почетного звания профилю деятельности Школы.

Учитываются награды и звания, в том числе и присвоенные до 2014 года, при условии соответствия Школы.».

1.10. Подпункт 5.3.2. изложить в следующей редакции:

«5.3.2. Персональная надбавка в размере 10 процентов устанавливается:

- при наличии нагрудных знаков, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю деятельности Школы;
- при наличии ведомственных наград (медалей, нагрудных знаков, почетных званий), при условии соответствия профилю деятельности Школы.

Учитываются нагрудные знаки и ведомственные награды, в том числе и присвоенные до 2014 года, при условии соответствия профилю деятельности Школы.

Основанием для установления надбавки является приказ директора Школы, изданный при наличии подтверждающих документов, предоставленных работником.

При наличии у работника двух оснований по пункту 5.3. для установления надбавки, надбавка устанавливается по одному основанию, предусматривающему наибольшее значение в соответствии с Положением.

Компенсационные и стимулирующие выплаты начисляются от должностного оклада (тарифной ставки) без учета повышающих коэффициентов.».

1.11. Пункт 5.4. изложить в следующей редакции:

«5.4. Размеры окладов (должностных окладов) работникам Школы повышаются путем установления повышающих коэффициентов за специфику работы на основании приказа директора Школы в соответствии с приложением 3 к Положению.

Специфика работы по реализации дополнительных общеобразовательных программ (предпрофессиональных и общеразвивающих) - это особенности педагогической деятельности в сфере дополнительного образования, в том числе связанные с исключительными полномочиями школ дополнительного образования по реализации дополнительных общеобразовательных предпрофессиональных программ, в соответствии с федеральными государственными требованиями к содержанию обучения, условиям их реализации, качественному результату подготовки кадров в сфере культуры; выявлением творческих способностей детей и созданием условий для их развития, использованием эффективных средств, форм и методов работы для формирования у одаренных детей комплекса знаний, системных умений и навыков, позволяющих им в дальнейшем осваивать профессиональные образовательные программы в определенной области искусства.

Специфика работы с творческими коллективами связана с созданием и функционированием в школах дополнительного образования творческих объединений обучающихся по направлениям искусства под руководством

педагогических работников, имеющих соответствующую квалификацию и опыт работы, с целью развития профессиональных интересов, получения опыта коллективного творчества, совершенствования этих навыков в процессе участия в концертных, культурно-массовых, конкурсных мероприятиях.

Специфика работы методистов за методическое сопровождение учебно-воспитательного процесса связана с организацией работы отделений, с учебно-методическим обеспечением учебных дисциплин, реализуемых Школой (разработка учебных планов и программ по учебным дисциплинам, в том числе индивидуальных), обеспечением технологий обучения (выбор средств и методов обучения), совершенствованием методического и профессионального мастерства педагогических работников.

Повышение должностного оклада педагогическим работникам за специфику работы, связанной с руководством творческими коллективами, производится с учетом соответствия критериям, определяющим системность и результативность деятельности творческого коллектива. А именно:

- осуществляет деятельность в течение не менее 3-х лет с момента создания;
- имеет младшую (или подготовительную) группу, в которой проходят обучение вновь принятые участники, составляющую не менее 1/3 части от числа основного коллектива, для обеспечения преемственности творческих традиций;
- обладает высоким художественным уровнем в своей творческой деятельности, исполнительским мастерством;
- активно осуществляет учебно-воспитательную работу среди участников коллектива;
- систематически ведет репетиционную и концертную деятельность, регулярно показывает свои творческие достижения и постоянно принимает участие в культурно-массовых мероприятиях различного уровня и направленности;
- является победителем городских, республиканских, региональных, всероссийских, международных конкурсов; лауреатом смотров, фестивалей, предпочтительно, учрежденных органами местного самоуправления, государственной или федеральной власти.

Статус творческого коллектива определяется и подтверждается на основании протокола комиссии управления культуры и культурного наследия администрации города Симферополя, согласно локальному акту управления культуры и культурного наследия.

В случаях, когда у педагогического работника два и более оснований для установления повышающих коэффициентов за специфику работы, все размеры коэффициентов повышения за специфику работы суммируются. Полученная сумма в соответствии с Приложением 3 к Положению повышает размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогическим работникам за руководство творческим коллективом

производится на основании Положения о творческом коллективе муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования подведомственного управлению культуры и культурного наследия Администрации города Симферополя Республики Крым (Приложение 3 к Постановлению Администрации города Симферополя Республики Крым от 13.03.2020г. № 1776 «О внесении изменений в постановление Администрации города Симферополя Республики Крым от 19.12. 2019 № 7006 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры и культурного наследия Администрации города Симферополя Республики Крым и признании утратившим силу постановления Администрации города Симферополя Республики Крым от 29.11.2017 № 4367 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере культуры муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым»

1.12. Пункт 5.5. изложить в следующей редакции:

«5.5. Работникам Школы могут устанавливаться персональные надбавки:

- при наличии ученой степени кандидата наук - в сумме 718,00 руб.,
- при наличии ученой степени доктора наук - в сумме 1436,00 руб.

при условии соответствия профилю Школы или выполняемой работе.

Персональные надбавки выплачиваются по факту нагрузки.

1.13. Пункт 5.6 исключить.

1.14. Подпункт 7.2.2.2. изложить в следующей редакции:

«7.2.2.2. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается:

- специалистам (педагогическим работникам);
- директору Школы и его заместителю (по педагогической деятельности).

Размер надбавки за квалификационную категорию устанавливается в соответствии с приложением 4 к Положению и выплачивается по факту педагогической нагрузки.».

1.15. Пункт 7.2. дополнить подпунктом 7.2.5. следующего содержания:

«7.2.5. Молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к педагогической деятельности после окончания обучения не позднее одного года с момента получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования, не имеющих соответствующих выплат за выслугу лет (кроме указанных в п.п. 2.3. и 2.9. Положения о молодом специалисте в учреждениях дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры и культурного наследия Администрации города Симферополя Республики Крым), производится доплата в размере 5700,00 рублей по основной занимаемой должности.

Статус молодого специалиста определяется в соответствии с Положением о молодом специалисте в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Симферопольская детская музыкальная школа №5» муниципального образования городской округ Симферополь.

1.16. Пункт 7.2. дополнить подпунктом 7.2.6. следующего содержания:
«7.2.6. Педагогическим работникам за руководство (заведование) отделениями устанавливается доплата в размере 2930,00 рублей по основной занимаемой должности».

1.17. Пункт 7.3. изложить в следующей редакции:

«7.3. Стимулирующие выплаты рекомендуется подразделять на:

- выплаты обязательного характера, при наличии условий для их выплаты. К ним относятся: надбавка за наличие квалификационной категории, надбавка за выслугу лет, надбавка за стаж непрерывной работы, персональная надбавка, доплата молодым специалистам, доплата за руководство (заведование) отделениями. Данные выплаты начисляются ежемесячно в обязательном порядке;

- выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности, предусмотренных в Школе).».

1.18. Приложение 3 к Положению изложить в новой редакции:

«Размер повышения окладов (должностных окладов) по должностям работников Школы, подведомственной Управлению культуры и культурного наследия Администрации города Симферополя Республики Крым за специфику работы.»

Типы образовательных учреждений, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента повышения
МБУДО «Симферопольская детская музыкальная школа №5»	
Методистам за методическое сопровождение учебно-воспитательного процесса (применяется на ставку работы)	0,15
Педагогическим работникам за руководство творческим коллективом (применяется по факту нагрузки)	0,15
Педагогическим работникам за реализацию программ общеразвивающей и предпрофессиональной направленности (применяется по факту нагрузки)	0,15

1.19. Дополнить Положение Приложением № 9 (Размер должностного оклада настройщика пианино и роялей муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Симферопольская детская музыкальная школа №5» муниципального образования городской округ Симферополь).

2. Изменения и дополнения, внесенные в Положение, утвержденное приказом директора Школы от 25.12.2019г №71 вступают в действие с 01.04.2020г.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



И.А. Резвова



Пронумеровано, прошито и скреплено печатью
(подпись) листов
Директор СДМШ № 5 И.А.Резвова