

Согласовано
Председатель профсоюзного
комитета

Н.А.Сухенко
27 октября 2021г.

Утверждено
приказом директора СДМШ № 5
от 27.10.2021г. № 43

**Положение
о порядке и условиях начисления компенсационных и социальных
выплат к заработной плате работникам муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
"Симферопольская детская музыкальная школа № 5"
муниципального образования городской округ Симферополь**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях начисления компенсационных и социальных выплат к заработной плате работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Симферопольская детская музыкальная школа №5» муниципального образования городской округ Симферополь (далее — Положение) разработано в целях достижения наиболее полного соответствия коллективных и личных интересов работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Симферопольская детская музыкальная школа № 5» муниципального образования городской округ Симферополь (далее – СДМШ № 5), материальной заинтересованности, повышения эффективности и качества работы, социальной поддержки.
- 1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 27 Закона Республики Крым от 06.07.2015 № 131-ЗРК/2015 «Об образовании», Постановлением Администрации города Симферополя Республики Крым от 22.10.2021 № 6652 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования подведомственных Управлению культуры и культурного наследия Администрации города Симферополь Республики Крым», Уставом СДМШ № 5 (в новой редакции), утвержденным постановлением Администрации города Симферополя Республики Крым от 21.12.2015 № 1635, Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Симферопольской детской музыкальной школы № 5" муниципального образования городской округ Симферополь, утвержденным приказом СДМШ № 5 от 27.10.2021г. № 43, Коллективным договором, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.3. Положение может быть дополнено или изменено в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, по согласованию с профсоюзным комитетом СДМШ № 5.

1.4. Компенсационные и социальные выплаты к заработной плате работникам СДМШ № 5 выплачиваются на основании приказа директора СДМШ № 5.

2. Порядок и условия начисления выплат компенсационного характера

2.1. К компенсационным выплатам согласно нормам Трудового кодекса Российской Федерации относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации; при совмещении профессий (должностей); расширении зон обслуживания; увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы (временное замещение), определенной трудовым договором; сверхурочной работе; работе в ночное время; работе в выходные и нерабочие праздничные дни; при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Размеры и условия выплат компенсационного характера устанавливаются Коллективным договором СДМШ №5, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Крым, муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, содержащими нормы трудового права.

2.3. Оплата труда работников СДМШ №5, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются директором СДМШ №5 с учетом мнения профсоюзного комитета СДМШ №5 в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо Коллективным договором, трудовым договором.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то оплата труда в повышенном размере не производится. При этом директор СДМШ №5 принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Порядок и условия начисления выплат социального характера

- 3.1. К социальным выплатам относится материальная помощь на оздоровление.
- 3.2. Работникам СДМШ №5 один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на оздоровление в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) без учета размера всех повышений в пределах фонда оплаты труда СДМШ №5.
- 3.3. Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, на оплату труда.
- 3.4. Директор СДМШ №5 ежегодно предусматривает средства на выплату материальной помощи на оздоровление, исходя из установленного размера данной выплаты и численности работников СДМШ №5 в пределах доведенного фонда оплаты труда.
- 3.5. Решение о выплате материальной помощи на оздоровление работнику принимается директором СДМШ №5 и оформляется его приказом.
- 3.6. В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, материальная помощь на оздоровление выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.
- 3.7. Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.
- 3.8. Выплата материальной помощи на оздоровление не зависит от итогов оценки труда работника.
- 3.9. Материальная помощь на оздоровление в размере пропорционально отработанному времени выплачивается принятому в течение календарного года работнику и не отработавшему полный календарный год.
- 3.10. При уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск с последующим увольнением материальная помощь на оздоровление выплачивается пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала календарного года до даты увольнения.
- 3.11. Материальная помощь на оздоровление не выплачивается:

- работнику, принятому на работу по совместительству;
- работнику, заключившему срочный трудовой договор(сроком до двух месяцев) на время выполнения временных работ.

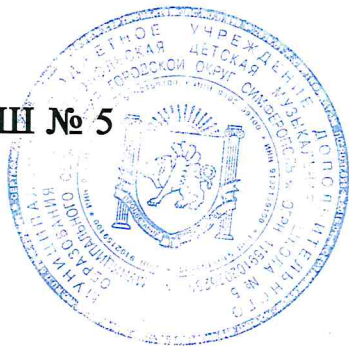
4. Порядок начисления и выплаты компенсационных и социальных выплат директору

4.1. Начисление компенсационных и социальных выплат директору СДМШ № 5 производится на основании приказа начальника Управления культуры и культурного наследия Администрации города Симферополя Республики Крым на основании письменного заявления директора.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора СДМШ № 5 и действует до принятия нового Положения или внесения изменений в действующее законодательство Российской Федерации.

Директор СДМШ № 5



И.А.Резвова