

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета

Н.А.Сухенко
27 октября 2021г.

Утверждено
приказом директора СДМШ № 5
от 27.10.2021г. № 43

**Положение о молодом специалисте
в муниципальном бюджетном учреждении
дополнительного образования
«Симферопольская детская музыкальная школа №5»
муниципального образования городской округ Симферополь**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о молодом специалисте в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Симферопольская детская музыкальная школа №5» муниципального образования городской округ Симферополь (далее- Положение) разработано в соответствии с Постановлением Администрации города Симферополя Республики Крым от 22.10.2021г. № 6650 в целях привлечения к трудоустройству в муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Симферопольская детская музыкальная школа №5» муниципального образования городской округ Симферополь (далее - Школа) молодых педагогических работников, их адаптации и расширения возможностей профессионального развития.

1.2. Положение определяет статус молодого специалиста.

1.3. В Положении используются следующие понятия:

- молодой специалист – педагогический работник Школы в возрасте до 35 лет, соответствующий критериям, установленным Положением.

2. Статус молодого специалиста

2.1. К молодым специалистам относятся педагогические работники Школы в возрасте до 35 лет:

- получившие диплом о высшем образовании (включая бакалавриат, специалитет, магистратуру);
- получившие диплом о среднем профессиональном образовании, подтверждающий присвоение квалификации по специальности;
- получившие диплом бакалавра и обучающиеся в магистратуре;
- получившие диплом магистра и обучающиеся в аспирантуре;
- окончившие аспирантуру.

2.2. Обязательным требованием для присвоения статуса молодого специалиста является трудоустройство в Школу:

- после окончания обучения не позднее одного года после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования;

- поступившим в течение одного года после получения диплома бакалавра и обучающимся в магистратуре по программам высшего образования по соответствующему профилю деятельности;

- либо в течение одного года после получения диплома магистра и обучающимся в аспирантуре по программам высшего образования по соответствующему профилю деятельности.

2.3. Осуществление трудовой деятельности в иных организациях в период обучения и до даты трудоустройства в Школу (при условии соблюдения установленных настоящим Положением сроков трудоустройства) и работа в Школе до возникновения права на присвоение статуса (окончания обучения в образовательной организации) не может являться основанием для отказа в присвоении выпускнику статуса молодого специалиста.

2.4. Выпускники принимаются на работу в Школу с учетом уровня образования, специальности и квалификации по образованию в соответствии с квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

2.5. Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника со дня заключения трудового договора со Школой на основании приказа о присвоении статуса молодого специалиста.

2.6. Статус молодого специалиста действует в течение 3 лет, но не позднее достижения молодым специалистом возраста 35 лет.

2.7. В случае увольнения молодого специалиста из другой организации дополнительного образования и поступления на работу в Школу статус за ним сохраняется, период его действия не прерывается. Статус молодого специалиста подтверждается справкой с предыдущего места работы. Директор Школы имеет право самостоятельно запросить с предыдущего места работы копию документа, подтверждающего присвоение статуса молодого специалиста.

2.8. Если выпускник после окончания обучения не имел возможности трудоустроиться в организацию дополнительного образования по причине призыва на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска, воинские формирования и органы (в том числе направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу) или беременности и рождения ребенка, то статус молодого специалиста присваивается при условии трудоустройства в Школу в течение 3 месяцев по окончании службы и не позднее 3 месяцев после достижения ребенком возраста 3 лет соответственно. При этом обязательным условием для присвоения статуса молодого специалиста является отсутствие трудовой деятельности выпускника в указанном периоде.

2.9. Статус молодого специалиста может быть однократно продлен, но не более чем на 3 года и до достижения молодым специалистом возраста 35 лет, в случае:

- призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направления по основному месту работы на стажировку или обучение с отрывом от производства;
- трудоустройства в течение 3 месяцев после окончания обучения в очной магистратуре или аспирантуре, если ранее молодой специалист был уволен из Школы по собственному желанию, обусловленному невозможностью продолжения им работы (зачисление в соответствующую образовательную организацию);
- длительного, более 3 месяцев, периода нетрудоспособности, в том числе по причине беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

2.10. Статус молодого специалиста не может быть присвоен или продлен работнику (выпускнику), принявшему решение о прохождении военной службы по контракту, после или вовремя получения им соответствующего уровня высшего образования.

2.11. Статус молодого специалиста утрачивается в случае расторжения трудового договора по инициативе директора Школы по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 и 14 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных Положением.

2.12. Для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Директор СДМШ №5



И.А.Резвова